

వెల : రూ.8/-



విక్రమ ఉపాధ్యాయ

ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్యూటపాఠ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక

అమలులోకి వచ్చిన విద్యా హక్కు చట్టం



**చదువుకు దూరం అయిన
కారణాలను తొలగించాలి**

అందరికీ చదివే హక్కు అందకుండా పోకూడదు
అందుకు ఆటంకాలెదిరించే సంకల్పం కావాలి

- కె.ఆనందాచారి

ఎ.వి.ఎస్. వర్గంతి సభ్యత్వాలు



హైదరాబాద్ రాష్ట్ర కార్యాలయంలో నివాళులర్పిస్తున్న
ఎం.ఎల్.సి. వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం



విజయవాడలో నివాళులర్పిస్తున్న ఎం.ఎల్.సి. కె.ఎస్.లక్ష్మణరావు

01/01/200



మహబూబ్ నగర్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గంలో అధ్యక్షులు ఎన్.నారాయణ



ఆదిలాబాద్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గంలో ప్రధాన కార్యదర్శి వి.వి.రావు



☎ : 2330007
Cell : 99083 22007

ఇందిర మల్టీ స్పెషాలిటీ దంత వైద్యశాల

16-2-307, సండే మార్కెట్ ఎదురుగా,
సుబ్రహ్మణ్యేశ్వర స్వామి దేవాలయం వీధి,
శ్రీ రత్నం హాస్పిటల్ ఎదురుగా, పాగతోట, నెల్లూరు.



డా॥ కొండా వివేకానందరెడ్డి M.D.S.,

రూట్ కెనాల్ స్పెషలిస్ట్ & కాస్టటిక్ డెంటల్ సర్జన్

డా॥ కొండా లక్ష్మీప్రియ, B.D.S.,

కాస్టటిక్ డెంటల్ సర్జన్

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు,
రిటైర్డ్ ఉద్యోగులకు, వారి కుటుంబ
సభ్యులకు "లీఎంబర్స్ మెంట్"
(Proceeding No. 1600/LC.B/2009)
సౌకర్యం కలదు.
కన్సల్టేషన్ ఫీజు ఉచితం

మా ప్రత్యేకతలు

- ☼ పిప్పి పన్నుతో బాధపడుతున్న వారికి రూట్ కెనాల్ ట్రీట్ మెంట్ ద్వారా చికిత్స.
- ☼ పళ్ళు ఊడిపోయిన వారికి ఫిక్స్డ్ పద్ధతిలో సిరామిక్ కృతిమపళ్ళు కట్టుట.
- ☼ ఎటువంటి చిగుళ్ళ సమస్యలకైనా శాస్త్రవేది చికిత్స
- ☼ ఎత్తు పళ్ళను, వంకర టింకర పళ్ళను క్లిష్టమైన ద్వారా సరిచేయుట.
- ☼ పుచ్చిన పళ్ళకు కాస్టటిక్ సిమెంట్ అమర్చుట.
- ☼ Implants మా ప్రత్యేకత.

విక్రీ ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

ఏప్రిల్ - 2010

సంపుటి : 36 సంచిక : 4

సంపాదక వర్గం

సిహెచ్. రవి, ప్రధాన సంపాదకులు

ఎం. సంయుక్త

కె.వెంకట్రావు

ఎన్. పురుషోత్తమరావు

ఎ. రమాదేవి

ఈ సంచికలో

ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల ధర్మా - రిలే.....	- 2
విద్యా హక్కు చట్టం ! సాధించాలి లక్ష్యం !	- 3
న్యాయం కోసం పోరాడే తత్వాన్ని	- 5
విద్యా హక్కు చట్టంతో ఏం మంచి ...	- 7
ఆర్పిఎస్-2010లో అప్రయత్న పదోన్నతి...	- 9
విద్యాహక్కు చట్టాన్ని ప్రజాస్వామ్యీకరించాలి	- 10
నాగార్జున సాగర్ కార్యశాల విశేషాలు	- 11
శ్రీశ్రీకి నూరేళ్ళ నివాళి	- 12
ప్రశ్నోత్తరాలు	- 13
ఉద్యమవార్తలు	- 15
ఎస్టిఎఫ్ఎ - యుటియఫ్ భవన నిధి	- 20
ఆర్పిఎస్ -2010 పే ఫిక్స్షన్లు	- 22
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	- 24

దశాబ్ది చందా :	రూ. 600.00
సంవత్సర చందా :	రూ. 80-00
విడిప్రతి :	రూ. 8-00

SBLOnline A/C No. 30206957939

విక్రీ ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7,
దోమల్ గూడ, హైదరాబాద్-29.

Ph.No. : 040-27636840

Fax. No. : 040-27650366

MobileNo. : 9490300573

Website : www.aputf.org.

E-mail : ikyopadhyaya@gmail.com

విద్యాహక్కు చట్టానికి స్వాగతం

చర్చోపచర్చలు, వాద వివాదాలు, పలు అవాంతరాల మధ్య ఎట్టకేలకు ఏప్రిల్ 1 నుండి విద్యాహక్కు చట్టం అమలు ప్రారంభమైంది. దేశంలోని 6 నుండి 14 సంవత్సరాల మధ్య వయస్సు గల కోట్లాదిమంది బాలబాలికలందరికీ ఉచిత, నిర్బంధ విద్యకు భరోసా లభించింది. విద్యను ప్రాథమిక హక్కుల్లో చేర్చాలని కొన్ని దశాబ్దాలుగా దేశంలో జరిగిన ఉద్యమాలకు ఇదొక విజయం. అయితే విద్యాహక్కు చట్టం అంతా సవ్యంగా ఉందనీ, సామాజిక విప్లవాన్ని సాధించేదుకు దోహద పడుతుందనీ అనుకుంటే అది భ్రమే అవుతుంది. కానీ పాలకులు 60 ఏళ్ళ తర్వాతనే తమ సహజ స్వభావానికి విరుద్ధమైన ఇటువంటి చట్టం చేయాలన్న పరిస్థితి అనివార్యం కావటం గమనించదగింది.

తాజా చట్టం ప్రకారం ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో ఉచిత విద్య కొనసాగడం, అక్కడి సౌకర్యాలు, ఉపాధ్యాయులు, శిక్షణ తదితర అంశాలు అటుంచితే పైవేటు పాఠశాలల్లో కనీసం 25 శాతం సీట్లు అణగారిన పేద వర్గాల పిల్లలకు కేటాయించి చదువు చెప్పాలని, వారికయ్యే ఖర్చును ప్రభుత్వం చెల్లిస్తుందనేది ప్రధానమైన పరిశీలనాంశం. ఏ ఉద్దేశ్యంతో దీనిని చేర్చారు? ఇది ఏ మేరకు అమలు జరుగుతుంది. అమలు జరిగితే వచ్చే పరిణామాలేమిటి? అనే అంశాలపై అప్రమత్తంగా చర్చించాల్సిన అవసరం ఉన్నది. మన రాష్ట్రంలో ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో చదివే విద్యార్థికి సగటున నెలకు సుమారు 850 రూపాయలు ఖర్చైతున్నట్లు ఒక అంచనా. ఈ లెక్కన నెలకు వేలాది రూపాయల ఫీజు వసూలు చేసే కార్పొరేట్ పాఠశాలలు ప్రభుత్వం చెల్లించే ఫీజుకు అంగీకరించి పిల్లలకు చదువు చెప్పడానికి సిద్ధపడే అవకాశం లేదు. అందుకే ఆ యాజమాన్యాలు ఈ చట్టం పట్ల తీవ్రమైన ఆగ్రహంతో ఉన్నాయి. సుప్రీం కోర్టులో కేసు కూడా వేశాయి. కనుక నాణ్యమైన, ఖరీదైన విద్య పేద పిల్లలకు ఉచితంగా అందే అవకాశం కన్పించటం లేదు. ఒక వేళ అవకాశం వచ్చినా, కార్పొరేట్ యాజమాన్యాలు అయిష్టంగానైనా అంగీకరించి పిల్లలను చేర్చుకున్నా ఉన్నత వర్గాలతో సమానమైన విద్యను బోధిస్తారన్న గ్యారంటీ లేదు. గ్రామీణ, పట్టణ ప్రాంతాలలో చూస్తే పైవేటు పాఠశాలలు తామరతంపరగా ఉన్నాయి. వీటిలో అర్హతగల టీచర్లు లేరు. నాణ్యమైన విద్యా లభించదు కానీ వీరు వసూలు చేసే ఫీజు కంటే ప్రభుత్వం చెల్లించే ఫీజు అధికంగా ఉంటుంది. కనుక 25 శాతానికి మించి కూడా పిల్లలను చేర్చుకోవటానికి సిద్ధపడే అవకాశం ఉంది. అంటే పైవేట్ పాఠశాలల మనుగడకు ప్రభుత్వమే కొంటర్ గ్యారంటీ ఇచ్చినట్లవుతుంది.

ఈ రోజు సమాజంలో పేద వర్గాల వారు కూడా తమ పిల్లలకు నాణ్యమైన విద్యను అందించాలనే తపనతో ఇతర అవసరాలను నియంత్రించుకున్నా నెలనెలా వందల రూపాయల ఫీజులు కట్టి పైవేటు స్కూళ్ళకే పంపుతున్నారు. అయితే ఈ మాదిరి పైవేటు స్కూళ్ళలో నాణ్యమైన, ఉత్తమమైన విద్య లభిస్తున్నదా అంటే లేదు కానీ తరగతికొక ఉపాధ్యాయుడు, తరగతికొక గది ఉంటాయి. గొప్ప ఉపాధ్యాయులు ఉండకపోవచ్చుకానీ క్రమం తప్పకుండా క్లాసుకు వెళ్ళి పాఠాలు చెప్పే విధంగా యాజమాన్యాలు చూస్తున్నాయి. అది ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో లోపించిందనేది ప్రజల్లో ఉన్న అభిప్రాయం. ప్రభుత్వాలకు నిజంగా బాలబాలికలకు నాణ్యమైన విద్యను అందించాలనే సంకల్పం ఉంటే ప్రభుత్వ పాఠశాలలనే ఆ విధంగా తీర్చిదిద్దాలి. ఎక్కడైతే ప్రభుత్వ పాఠశాలలు అందుబాటులో లేవో అక్కడ మాత్రమే పైవేటు పాఠశాలలో పిల్లలకు ఫీజులు చెల్లించాలి. పరిసరాలలో ప్రభుత్వ పాఠశాలలు ఉన్నా అణగారిన పేద వర్గాల పిల్లలను చేర్చుకొని సామాజిక బాధ్యతగా పైవేటు స్కూళ్ళు ఉచితంగా చదువు చెబితే అభ్యంతరం లేదు. పైవేటు భాగస్వామ్యం పేరిట ప్రభుత్వ రంగాన్ని నిర్వీర్యపరిచే చర్యలకు ప్రభుత్వం పూనుకుంటే తీవ్రంగా ప్రతిఘటించాలి.

చట్టం చేసినంత మాత్రం చేతనే సమాజంలోని అంతరాలన్నీ తొలగిపోతాయని, పేద, అణగారిన వర్గాల వారందరికీ నాణ్యమైన విద్య ఉచితంగా లభిస్తుందని ఆశించలేము. అనేక పరిమితులు-న్నప్పటికీ ఇదొక ముందడుగు దీనిని స్వాగతించాలి. ఈ చట్టాన్ని అమలు జరిపే చిత్తమట్టి పాలకుల్లోను, అధికార యంత్రాంగంలోనూ ఉన్నదా? అనేది ప్రశ్న ఎందుకంటే మన రాజ్యాంగంలో వరకట్ట నిరోధక చట్టం, భూగరిష్ట పరిమితి చట్టం వంటి చట్టాలకు ఏ గతిపట్టిందో మనకు తెలుసు. ఆ పరిస్థితి దాపురించకుండా చూడటంతోపాటు ఉన్న పరిమితుల మేరకైనా చట్టాన్ని పటిష్టంగా అమలు చేయించుకునేందుకు పోరాడాలన్న అవసరం ఉన్నది. ఈ చట్టం అమలుకు అవసరమైన 1.7 లక్షల కోట్లు నిధులు ఎలా సమకూరుస్తారన్నది మరో ప్రశ్న కేంద్రం, రాష్ట్రాలు 55:45 నిష్పత్తిలో నిధులను కేటాయిం చాలని అంగీకారానికి వచ్చినట్లు వార్తలొచ్చాయి. కానీ ఉత్తర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం ఈ చట్టం అమలుకు నిధులు కేటాయించటం సాధ్యం కాదని తేల్చి చెప్పింది. మన రాష్ట్రంలో ఉన్న వాటినే అదనపు నిధులతో పనిలేకుండానే సర్దుబాటు చేసే ప్రయత్నాలను అధికార యంత్రాంగం ప్రారంభించింది. రేషనలైజేషన్ ప్రక్రియకు కసరత్తు మొదలెట్టింది.

ఈ రకంగా మసిబూసి మారేడు కాయ చేయకుండా, ప్రభుత్వ పాఠశాలలను అభివృద్ధి పరిచేందుకు పూనుకోవాలి, అవసరమైన మౌలిక వసతి సౌకర్యాలు కల్పించాలి. అవసరమైన చోట కొత్త పాఠశాలలను ఏర్పాటు చేయాలి. తరగతికొక ఉపాధ్యాయుడు ఉండే విధంగా, ఉపాధ్యాయుల కొరత లేకుండా చూడాలి. పర్యవేక్షణ వ్యవస్థను పటిష్టం చేయాలి. కేరళ తమిళనాడు రాష్ట్రాలలో మాదిరిగా తల్లిదండ్రుల భాగస్వామ్యాన్ని పెంపొందించేందుకు చర్యలు తీసుకోవాలి. ప్రభుత్వ పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులు ప్రభుత్వ విద్యారంగం పరిరక్షణ ధ్యేయంగా విద్యాహక్కు చట్టాన్ని స్థానిక పరిస్థితులకు అన్వయించుకొని పటిష్టంగా అమలు జరిపించుకునేందుకు సిద్ధం కావాలి. *

ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల ధర్మా - రిలే నిరాహార దీక్షలు

ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులు మరొకసారి పోరుబాటు పట్టారు. సంవత్సరాల తరబడి తమ సమస్యలు పరిష్కారం కాక, కొత్త సౌకర్యాలను కల్పించని ప్రభుత్వం ఉన్న సౌకర్యాలను రద్దు చేస్తూ తీవ్ర మానసిక వేదనకు గురి చేస్తున్న దశలో వారు యుటియఫ్ నేతృత్వంలో పోరాడి సాధించుకోవలసిందేనని పిడికిలి బిగించారు. యాక్టు 37ను రద్దు చేయాలని, మెడికల్ రీయింబర్సు మెంటు సౌకర్యం కల్పించాలని, ప్రమోషన్లు ఇవ్వాలని, ఖాళీ పోస్టులను భర్తీ చేయాలని, అప్రెంటిస్ కాలానికి నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు ఇవ్వాలని, దహన ఖర్చులను 5000/-కు పెంచాలని, గ్రూపు ఇన్సూరెన్సు స్లాబులను పెంచాలని తదితర డిమాండ్లతో 2010 మార్చి 10వ తేదీన హైదరాబాద్ లో రాష్ట్ర స్థాయి ధర్మా నిర్వహించారు. ఎన్. నారాయణ అధ్యక్షతన జరిగిన ధర్మా శిబిరాన్ని ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం జాతీయ నాయకులు, ఎమ్మెల్యే డి. రామిరెడ్డి ప్రారంభించారు. బడ్జెట్ సమావేశాలలో ఎయిడెడ్ సమస్యలపైనే ప్రత్యేకంగా కేంద్రీకరించి పోరాడతామన్నారు. సిపిఐ(ఎం), సిపిఐ శాసన సభ్యులు జె. రంగారెడ్డి, యాదగిరిరావు, జెఎసి చైర్మన్ వి. గోపాల్ రెడ్డి, ఏపిటిజి నాయకులు దేముడు, ఆక్టా నాయకులు మల్లిఖార్జునరావు, సిటీ జెఎసి నాయకులు పి.వి. సత్యనారాయణ తదితరులు ధర్మా శిబిరాన్ని సందర్శించి మద్దతు తెలిపారు. రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, కోశాధికారి సంయుక్త, రాష్ట్ర కార్యదర్శులు కె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్, ఎ. నర్సిరెడ్డి, ఎ. వెంకటి తదితరులు మాట్లాడారు. అసెంబ్లీలో బడ్జెట్ సమావేశాలు జరుగుతున్న సమయంలోనే వరుస కార్యక్రమాలు తీసుకుంటే ఉపయోగ పడుతుందని భావించిన రాష్ట్ర కమిటీ మార్చి 18 నుండి 23 వరకు రిలే నిరాహారదీక్షలు చేపట్టింది. హైదరాబాదులో ఇందిరాపార్కు వద్ద రాష్ట్ర స్థాయి రిలే నిరాహారదీక్ష శిబిరాన్ని పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్యే కె.ఎస్. లక్ష్మణరావు ప్రారంభించారు. సమస్యల పరిష్కారానికి పిడిఎఫ్ పక్షాన ఎమ్మెల్యేలందరం కృషి చేస్తామని హామీ యిచ్చారు. శిబిరానికి అధ్యక్షత వహించిన యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ మాట్లాడుతూ ఎయిడెడ్ సమస్యలు పరిష్కరించేదాకా ప్రభుత్వం పై తమ పోరాటం కొనసాగుతుందన్నారు. ఎయిడెడ్ పాఠశాలలను ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకోవాలని ఆయన ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు మాట్లాడుతూ ఎయిడెడ్ పాఠశాలల సమస్యల పరిష్కారం కోసం యుటియఫ్ నిరంతరం పోరాడుతుందని ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాల కారణంగానే ఉన్న రాయితీలను హక్కులను కోల్పోవలసి వస్తున్నదని ప్రభుత్వ ఆలోచనలను, విజ్ఞులైన ఉపాధ్యాయులు అర్థం చేసుకోవాలని, ఉద్యమించాలని పిలుపునిచ్చారు. మొదటి రోజు నిరాహారదీక్షలో రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్ తో పాటు హైదరాబాదు, నల్గొండ, రెండవ రోజు కృష్ణ, వరంగల్, మూడవ రోజు తూర్పు గోదావరి, పశ్చిమ గోదావరి, నిజామాబాద్, కర్నూలు, నాల్గవ రోజు హైదరాబాద్, రంగారెడ్డి, ఆదిలాబాద్, ఐదవరోజు, హైదరాబాదు, రంగారెడ్డి జిల్లాల నుండి కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

రిలే నిరాహారదీక్షా శిబిరాన్ని ప్రతిపక్షనేత ఎన్. చంద్రబాబు నాయుడు సందర్శించి ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారానికై కృషి చేస్తానని, ముఖ్యమంత్రితో చర్చించి న్యాయం జరిగేట్లు చూస్తానని హామీ యిచ్చారు. ఎమ్మెల్యేలు డా॥ కె. నాగేశ్వర్, వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యంలు సందర్శించి తమ వంతు ప్రయత్నంగా కౌన్సిలులో చర్చిస్తున్నామని, ప్రభుత్వంపైన వత్తిడి తెస్తున్నామని చెప్పారు. 23వ తేదీన శిబిరం ముగింపు సందర్భంగా సిపిఎం శాసన సభా పక్షనేత జూలకంటి రంగారెడ్డి, శాసన మండలి సభ్యులు చెరుపల్లి సీతారాములు విచ్చేసి దీక్ష విరమింపజేశారు. అనంతరం ప్రసంగిస్తూ యాక్టు 37 రద్దు విషయమై చర్చించేందుకు రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రి కె. రోశయ్యగారితో సమయం తీసుకున్నామని, తప్పనిసరిగా సమస్య సానుకూలంగా పరిష్కరించేందుకు కృషి చేస్తామని తెలిపారు. పదవ తరగతి పరీక్షలు జరుగుతున్న కారణంగా ఈ శిబిరాన్ని తాత్కాలికంగా ముగిస్తున్నామని సమస్య పరిష్కారం ఆలస్యమైతే తిరిగి ఉద్యమిస్తామని రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ అన్నారు.

ఐదు రోజులుగా సాగిన దీక్షా శిబిరంలో దీక్షలో ఉన్న వారికి మద్దతుగా రోజూ యాభై నుండి వందమంది వరకూ శిబిరానికి వచ్చి సాయంత్రం వరకూ ఉండడం కార్యకర్తలకు ఉత్సాహాన్నిచ్చింది. హైదరాబాదు జిల్లాలోని మహిళా ఉపాధ్యాయులు ఎంతో ఉత్సాహంగా పాల్గొన్నారు. రాష్ట్ర నాయకులు ఎం.ఎ.కె. దత్తు, ఎన్. రమణయ్య శాస్త్రి సందేశమివ్వగా కార్యదర్శులు ఎం. సంయుక్త, పి. మాణిక్ రెడ్డి, ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ సి.హెచ్.వి. రాజన్ బాబు, హైదరాబాదు జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పి. ఇంద్రజిత్ శిబిర నిర్వహణలో భాగస్వాములైనారు.

ఎయిడెడ్ సమస్యలపై ఎడవన్ ఎమ్మెల్యేల కృషి

బడ్జెట్ సమావేశాల సందర్భంగా శాసన మండలిలో పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్యేలు ఎయిడెడ్ సమస్యల పరిష్కారానికి ప్రత్యేకంగా కేంద్రీకరించి కృషి చేశారు. ప్రశ్నోత్తరాలు, ప్రత్యేక ప్రస్తావన, స్వల్ప వ్యవధి చర్చ ఇలా అవకాశం వచ్చిన ప్రతి సందర్భంలో ఎయిడెడ్ సమస్యలపై చర్చించి ప్రభుత్వాన్ని నిలదీశారు. ప్రభుత్వం నుండి స్పష్టమైన హామీ లభించకపోవడం చేత కౌన్సిల్ చరిత్రలోనే మొట్టమొదటిసారిగా ఉపాధ్యాయ, గ్రాడ్యుయేట్ ఎమ్మెల్యేలు మండలి వెల్ లో బైరాయించి నిరసన తెలిపారు. మండలి చైర్మన్ చక్రపాణి జోక్యం చేసుకొని ఎమ్మెల్యేలు, అధికారులతో చర్చించి సమస్య పరిష్కరించాలని విద్యామంత్రికి సూచించడంతో కొంత చలనం వచ్చింది. ఎమ్మెల్యేలు కూడా ముఖ్యమంత్రిని స్వయంగా కలిసి పరిస్థితి వివరించగా ఆయన సమక్షంలోనే విద్యాశాఖ, ఆర్థికశాఖ అధికారులు, ఎమ్మెల్యేలతో చర్చించి సమస్యకు పరిష్కారం కనుగొందామని, ఏప్రిల్ మొదటి వారంలో సమావేశం ఏర్పాటు చేయమని విద్యామంత్రికి సూచించారు. ఈ సమావేశంలోనైనా సమస్యలకు పరిష్కారం లభిస్తుందేమో చూడాలి.

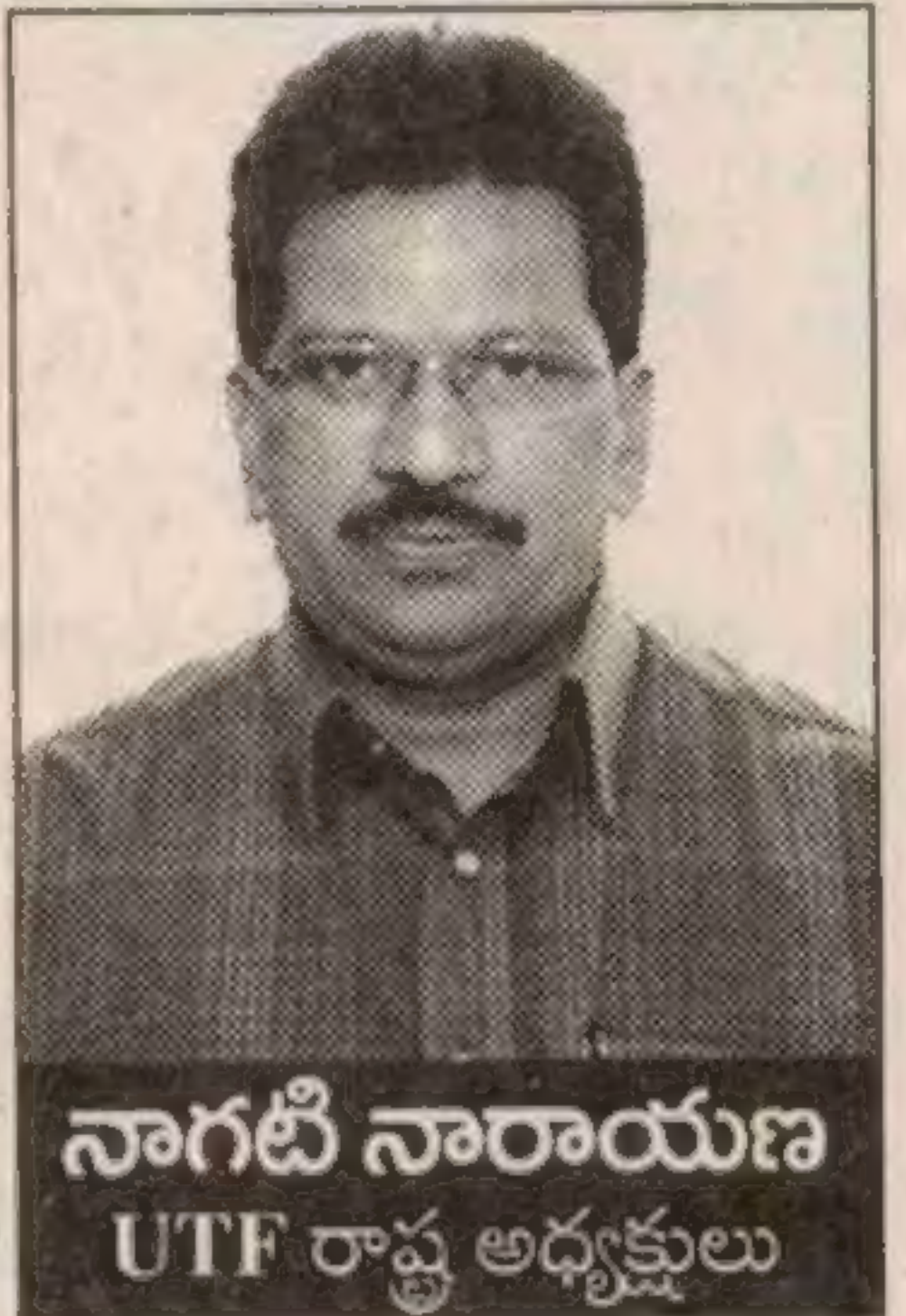
విద్యాహక్కు చట్టం ! సాధించాలి లక్ష్యం ?

ఎంతో కాలంగా ఎదురుచూస్తున్న విద్యాహక్కు చట్టం ఈ నెల 1 నుండి అమల్లోకి వచ్చింది. ఈ చట్టాన్ని అమలు చెయ్యటానికి కేంద్ర ప్రభుత్వం సిద్ధమయిందని, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు అన్ని రకాల చర్యలూ యుద్ధప్రాతిపదికన చేపట్టాలని, ముఖ్యంగా ఉపాధ్యాయులు ముఖ్య పాత్ర పోషించాలని ప్రధానమంత్రి మన్మోహన్ సింగ్ పిలుపునిచ్చారు. చట్టం సమర్థవంతంగా అమలు జరగటానికి రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు సహకరించాలని కేంద్ర మానవ వనరుల అభివృద్ధి శాఖా మాత్యులు కపిల్ సిబాల్ చెప్పారు. చట్టంలో సైద్ధాంతికంగా, ఆచరణాత్మకంగా ప్రతికూల అంశాలున్నప్పటికీ, అందరికీ విద్య అందించలేక ఆరు దశాబ్దాలుగా అనుభవిస్తున్న వెనుకబాటు తనాన్ని ఈ చట్టంతో కొంతమేరకైనా అధిగమించ వచ్చని అందరూ ఆశిస్తున్నారు. అందుకు అనువైన ప్రణాళిక, కార్యాచరణతో లక్ష్యాన్ని సాధించాలి. లేకపోతే ఈ అవకాశం కూడా చేజారిపోయే ప్రమాదం దాపురిస్తుంది. కనుక విద్యాహక్కు చట్టం సక్రమంగా అమలు జరగటానికి అందరూ జోక్యం చేసుకోవాలి, భాగస్వాములు కావాలి. ఈ కర్తవ్యంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యుటియఫ్) అగ్రగామిగా పాల్గొంటుంది. చట్టంలోని సానుకూలంశాలను వెంటనే అమలు చెయ్యాలని, ప్రతికూల అంశాలను ప్రక్కన పెట్టాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

విద్యాహక్కు చట్టం అమలు జరిగే గడువు 5 సంవత్సరాలు. చట్టం అమల్లోకి వచ్చిన 2010 ఏప్రిల్ నుండి 2015 మార్చి వరకు లక్ష్యాన్ని సాధించాలి. యుద్ధ ప్రాతిపదికన జరగాల్సిన ఈ బృహత్తర కార్యక్రమంలోని వివిధ పనులు నిర్ణీత కాలవ్యవధిలో పూర్తికావాలి. దేశవ్యాప్తంగా ఏకకాలంలో అమలు జరగాల్సిన కార్యక్రమం గనుక కేంద్ర ప్రభుత్వం నమూనా నియమాలు యిచ్చింది. వాటి ఆధారంగా రాష్ట్రాలు, కేంద్రపాలిత ప్రాంతాల ప్రభుత్వాలు ప్రత్యేకమైన నియమాలు రూపొందించుకొని అమలు చెయ్యాలని కేంద్రం సూచించింది. చాలా రాష్ట్రాలు యిప్పటికే సదరు నియమాలు రూపొందించుకొన్నాయి. కానీ ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం యింకా మీనమేషాలు లెక్కిస్తోంది. ఈ చట్టాన్ని అమలు చేసే బాధ్యత పాఠశాల విద్యాశాఖలే వహిస్తుండగా మన రాష్ట్రంలో రాజీవ్ విద్యా మిషన్ (ఎస్ఎస్ఎ) వారికి అప్పగించారు. ఈ విధంగా అయితే విద్యాహక్కు చట్టం అమలు సాధ్యం కాదని యుటియఫ్ ప్రకటించింది. సర్వశిక్షా అభియాన్ పాఠశాల విద్యాశాఖలో అంతర్భాగంగా కాకుండా స్వతంత్ర ప్రతిపత్తిగల సంస్థగా వ్యవహరించటం ప్రధాన ప్రతిబంధకం అవుతుంది.

విద్యాహక్కు చట్టం అమలును ప్రారంభిస్తూ దేశ ప్రధాని జాతిని వుద్దేశించి ప్రసంగించారు. 63 ఏళ్ల స్వతంత్ర భారతావనిలో దేశ ప్రధాని ఒక చట్టం అమలును గురించి ప్రత్యేకంగా ప్రసంగించటం యిదే తొలిసారి. అయితే మన రాష్ట్రంలో ఏం జరిగింది? రాష్ట్రంలో విద్యాహక్కు చట్టం అమలుకు మద్దతు యిస్తాం అంటూ మార్చి 31న ముఖ్యమంత్రి పేరుతో సింపుల్ గా ఒక పత్రికా ప్రకటన చేశారు. పత్రికలకు చిన్న వాణిజ్య ప్రకటనలు యిచ్చారు. ఏప్రిల్ 1న సర్వశిక్షా అభియాన్ కార్యాలయంలో జరిగిన సింపోజియంలో ముఖ్యమంత్రి కాదుగదా కనీసం పాఠశాల విద్యాశాఖ మంత్రిగానీ, సంచాలకులు

గానీ పాల్గొన లేదు. సదరు సింపోజియంలో అందరి అభిప్రాయాలను అడగటానికే పరిమితం అయినారు తప్ప చట్టాన్ని అమలు చేసే ముసాయిదా ప్రణాళికనుగానీ, నిబంధనా వళినిగానీ ప్రకటించలేదు. ప్రారంభ కార్యక్రమంలోనే ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్యం తేటతెల్లం అయింది. పరిస్థితి యిలాగే కొనసాగితే మనరాష్ట్ర విద్యారంగంలో అన్ని పథకాలూ అభాసుపాలయినట్లే విద్యాహక్కు కూడా యింతే సంగతులు అవుతుంది. ఈ పరిస్థితిని అధిగమించాలని యుటియఫ్ కోరుతున్నది. ఇప్పటికైనా ప్రభుత్వం సీరియస్ గా వ్యవహరించాలి. చట్టాన్ని అమలు చేసే తొలిదశ కార్యక్రమాలు వెంటనే ప్రారంభించాలి.



నాగటి నారాయణ
UTF రాష్ట్ర అధ్యక్షులు

1. విద్యాహక్కు చట్టం లక్ష్యాలు :

- 6 నుండి 14 సంవత్సరాల వయసుగల బాలలు అందరూ బడిలోనే వుండాలి.
- ఇప్పటికి బడిలో లేని పిల్లలు (బడిలో చేరనివారు, మధ్యలో మానేసిన వారు) అందరినీ బడిలో చేర్చాలి.
- పిల్లల నివాసానికి కిలో మీటరులోపు దూరంలో ప్రాథమిక పాఠశాల (1నుండి 5 తరగతులు), 3 కి.మీ.లోపు దూరంలో ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల (1 నుండి 8 తరగతులు) వుండాలి.
- పైన పేర్కొన్న విధంగా పాఠశాలలు ఏర్పాటు చెయ్యలేని ప్రాంతాల్లోని పిల్లల కోసం రవాణా సదుపాయం కల్పించాలి, లేదా నైవాసిక పాఠశాలలు ఏర్పాటు చెయ్యాలి.
- అంగవికలురు, బలహీన వర్గాల పిల్లల కోసం ప్రత్యేక పాఠశాలలు ఏర్పాటు చేయాలి.
- ఇప్పుడు బడిలో చేర్చాల్సిన పిల్లల్ని వారి వయసుకు తగిన తరగతిలోనే చేర్చాలి. అలాంటి వారికి సదరు తరగతికి తగిన ప్రత్యేక తర్ఫీదును ముందుగానే యివ్వాలి.
- ప్రాథమిక విద్య (8 తరగతులు) పూర్తి అయ్యేదాకా పిల్లలు బడిలోనే వుండాలి. మధ్యలో మానెయ్యకూడదు, తీసెయ్య కూడదు. ఒకే తరగతిలో తిరిగి కొనసాగించకూడదు.
- మధ్యలో పాఠశాల మారాల్ని వస్తే సర్టిఫికేట్ యివ్వాలి, క్రొత్త స్కూల్లో నిరభ్యంతరంగా చేర్చాలి.
- అందరికీ సమానమైన, నాణ్యమైన విద్యను అందించాలి.
- ప్రాథమిక విద్య (8 తరగతులు) పూర్తవగానే పరీక్ష పెట్టి సర్టిఫికేట్ యివ్వాలి. మధ్యలో ఏ తరగతిలోనూ పరీక్ష పెట్టకూడదు.
- పిల్లల్ని శిక్షించటం, దండించటం, దుర్భాషలాడటం, వివక్ష చూపటం, మానసికంగా వేధించటం వంటివి చెయ్యకూడదు.

ఈ లక్ష్యాలను సాధించటానికి తగిన ఏర్పాట్లను ప్రభుత్వాలు, స్థానిక సంస్థలు సమకూర్చాలి. తొలి దశలో చెయ్యల్సిన పనులు గురించి యుటియఫ్ రాష్ట్ర కమిటీ ప్రభుత్వానికి కొన్ని ప్రతిపాదనలు చేసింది.

1. రాష్ట్ర నిబంధనావళి ప్రకటించాలి: కేంద్రం యిచ్చిన మోడల్ రూల్స్

ఆధారంగా రాష్ట్రానికి అవసరమైన మేరకు ప్రత్యేక వివరణాత్మక నిబంధనావళిని రూపొందించి త్వరగా ప్రకటించాలి. అందులో ఉపాధ్యాయుల నియామకాలు, జీతభత్యాల చెల్లింపు, పని విధానం, సెలవులు, బదిలీలు, ప్రమోషన్లు తదితర సర్వీస్ సంబంధిత విషయాలపై ఎలాంటి అధికారాలను పాఠశాల యాజమాన్య కమిటీ (ఎస్ఎంసీ)లకు అప్పగించవద్దు. వివిధ మేనేజిమెంట్ పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులకు సమాన అవకాశాలతో కూడిన ఏకీకృత సర్వీస్ రూల్స్ని ప్రకటించాలి.

2. పటిష్టమైన యంత్రాంగాన్ని ఏర్పాటు చేయాలి: ఈ చట్టాన్ని అమలుచేసే దానికి పటిష్టమైన యంత్రాంగం కావాలి. రాష్ట్ర స్థాయిలో పాఠశాల విద్యాశాఖదే ప్రధాన బాధ్యతగా, ఎస్ఎంసీల సహాయక పాత్రగా వుండాలి. క్షేత్ర స్థాయి యంత్రాంగాన్ని వెంటనే ఏర్పాటు చేయాలి. ఖాళీగా వున్న మండల విద్యాధికారుల పోస్టులకు ప్రమోషన్లు యిచ్చి భర్తీ చేయాలి. ఎంఆర్సీలకు పూర్తి స్థాయి సిబ్బందిని సమకూర్చాలి. అసిస్టెంట్ ఎంజిలను కూడా ఏర్పాటు చేయాలి. ఖాళీగా వున్న హెడ్మాస్టర్, స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులకు ప్రమోషన్లు యిచ్చి భర్తీ చేయాలి. డిఎస్సీ 2008కి నోటిఫై చేసిన టీచర్ పోస్టులు అన్నీ వెంటనే భర్తీ చేయాలి. విద్యాహక్కు చట్టం అమలుకు అవసరమైన ఉపాధ్యాయుల సంఖ్య తేలాలంటే ఒక్క పోస్టు ఖాళీగా వుండకూడదు. అందుకోసం ప్రమోషన్లు, నియామకాల ప్రక్రియ వెంటనే పూర్తి చేయాలి.

3. బడిఈడు బాలర్ని గుర్తించాలి: ఇందుకోసం ప్రత్యేక సర్వే జరగాలి. బడిఈడు (6-14) బాలలు అందరి వివరాలు ప్రత్యేక రికార్డ్లో నమోదు చేయాలి. వారిలో యిప్పటికే చదువుకొంటున్న వారిని ఏ పాఠశాలలో చదువుతున్నారో వ్రాయాలి. ఇప్పటిదాకా బడిలో చేరనివారు, చేరినా మధ్యలో మానేసిన వారి ప్రత్యేక జాబితాగా రూపొందించాలి. అందులో ప్రత్యేక అవసరాలు గల వారిని ప్రత్యేకంగా పేర్కొనాలి.

ఇప్పటిదాకా బడిలో చేరనివారు, మధ్యలో మానేసిన వారిని వారి వయసుకు తగిన తరగతిలో (ఉదా: 9 ఏళ్ల వయసు వారు 4వ తరగతిలో వుండాలి) చేర్చాలి. అయితే ఈ తరగతికి తగిన అర్హత కల్పించటానికి ప్రత్యేక తర్ఫీదు యివ్వాలి. అలాంటి ప్రత్యేక తర్ఫీదుకు సంబంధించిన సిలబస్, పుస్తకాలు, ఉపాధ్యాయులు తదితర ఏర్పాట్లు చేయాలి. బడిలో చేరాల్సిన అందరికీ అవసరమైన పాఠశాలలు ప్రారంభించాలి.

దేశ వ్యాప్తంగా బడిలో లేని పిల్లలు 92 లక్షలమంది వుంటారని కపిల్ సిబాల్ ప్రకటించారు. కానీ 5.9 కోట్ల మంది దాకా వుంటారని ఈ చట్టం బిల్లు దశలో వున్నప్పుడు చెప్పారు. ఈ విషయంలో మన రాష్ట్రంలోనూ నికరమైన సంఖ్యా వివరాలు లేవు. లక్షన్నరమంది మాత్రమే వుంటారని ఎస్ఎంసీ చెప్పింది. పాఠశాల విద్యాశాఖ ప్రకటించిన విద్యాగణాంకాల ప్రకారం 17 లక్షలమంది బడిలో లేని పిల్లలు వున్నట్లు తెలుస్తోంది. బాలకార్మికులు, వలస కార్మికులు, స్థిర నివాసం లేని కుటుంబాల బిడ్డల్ని కూడా పరిగణనలోకి తీసుకొంటే ఈ సంఖ్య యింకా పెరుగుతుంది. కాబట్టి బడిఈడు గల బాలలు, ఎక్కడెక్కడ వున్నారనే సర్వే సంపూర్ణంగా జరిగితేనే బడిలో లేని వారి వివరాలు పూర్తిగా తెలుస్తాయి.

4. స్కూల్ మ్యాపింగ్: ఇప్పుడు బడిలో వున్న పిల్లలు, ఇంకా చేరాల్సిన పిల్లలు అందరికీ సరిపడా పాఠశాలలు వున్నాయా? లేకపోతే యింక

ఎన్ని స్కూళ్లు కావాలి? ఎక్కడ కావాలి? అనే విషయాన్ని తేల్చటానికి స్కూల్ మ్యాపింగ్ చేయాలంటున్నారు. దేశ వ్యాప్తంగా ఇప్పుడున్న 12 లక్షల పాఠశాలలకు అదనంగా యింకో లక్ష స్కూళ్లు అవసరమవుతాయని కేంద్రం అంచనా వేసింది. కానీ ఆంధ్రప్రదేశ్లో యిప్పటికే అవసరానికి మించి పాఠశాలలు వున్నట్లు ప్రభుత్వ, ప్రైవేట్ వాదనలు జరుగుతున్నాయి. ఒకవేళ అదే నిజమనుకొన్నా అందులో సగానికిపైగా చట్టం చెప్పిన ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా లేవు.

పాఠశాలల భవనాలు అన్ని కాలాలకూ అనువైనవిగా వుండాలని విద్యాహక్కు చట్టంలో వివరించారు. ప్రతి టీచర్కు కనీసం ఒక తరగతి గది, ప్రధానోపాధ్యాయునికి ప్రత్యేక గది, గోదాముకి విడిగా ఒక గది, ఆడ పిల్లలు, మగపిల్లలకు విడిగా మరుగుదొడ్లు, వంటకు గది, లైబ్రరీ, మంచినీరు, ఆట స్థలం, ప్రహరీ గోడ వుండాలని చట్టం చెప్పింది. ఇలాంటి మౌలిక వసతులు వెంటనే ఏర్పాటు చేయాలి. ఈ మేరకు మన రాష్ట్రానికి అవసరమైన వసతుల లెక్కలుగట్టి చెప్పాలి. ఇంక అదనంగా కావాల్సిన పాఠశాలల విషయాన్నీ పరిశీలించాలి. బాలకార్మికులు, వలస కార్మికులు, బలహీనవర్గాల పిల్లలకి రెసిడెన్షియల్ స్కూల్స్ ఏర్పాటు చేయాలి. కిలో మీటరు దూరంలోపు పాఠశాల వుండాలనే నిబంధన ప్రకారం మరికొన్ని అవసరమవుతాయి. కొన్ని పాఠశాలల్ని 8వ తరగతి వరకు అప్గ్రేడ్ చేయాల్సి వుంటుంది.

5. ఉపాధ్యాయులు కావాలి: ఈ చట్టంలోని నియమాలు, ప్రామాణికాల ప్రకారం ప్రాథమిక పాఠశాల (1 నుండి 5 తరగతులు)లో 60 మంది విద్యార్థుల వరకు ఇద్దరు టీచర్లు, 61 నుండి 90 వరకు ముగ్గురు టీచర్లు, 91 నుండి 120 వరకు నలుగురు టీచర్లు, 121 నుండి 200 వరకు 5 గురు టీచర్లు వుండాలి. విద్యార్థుల సంఖ్య 150 మించితే అదనంగా హెడ్మాస్టర్ వుండాలి. విద్యార్థుల సంఖ్య 200 మించితే హెడ్మాస్టర్ కాకుండా విద్యార్థి టీచర్ నిష్పత్తి 40:1కి మించకూడదు.

ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల (8వ తరగతి వరకు)లో 1 నుండి 5 తరగతుల వరకుపై పేరాలో చెప్పిన టీచర్ల సంఖ్యతో పాటు 6,7,8 తరగతులను కలిపి చూస్తే ప్రతి తరగతికీ ఒక టీచరు వుండాలి. దానితోపాటు సైన్స్, మేథ్స్, సోషల్, భాషలు బోధించేదానికి ప్రత్యేకంగా ఉపాధ్యాయులు ఉండాలి. పిల్లల సంఖ్య 100 మించితే హెడ్మాస్టర్ ప్రత్యేకంగా వుండాలి. విద్యార్థి టీచర్ నిష్పత్తి 35:1గా వుండాలి. చిత్రకళ, వ్యాయామ విద్య, వృత్తి విద్యకు విడిగా టీచర్లు ఉండాలి.

ఈ విధంగా చూస్తే దేశ వ్యాప్తంగా 10 లక్షల మందిపైగా అదనంగా ఉపాధ్యాయులు కావాలని చెప్పారు. అందులో మన రాష్ట్రానికి 10 వేలమంది చాలని చూపించారు. అది సరైంది కాదని యుటియవ్ చెబుతుంది. ఇంక చాల ఎక్కువ మంది టీచర్లు అవసరమవుతారు. పైన పేర్కొన్న ప్రమాణాలతో పాటు రెసిడెన్షియల్ స్కూల్స్, ఇంగ్లీష్ మీడియం సెక్షన్స్, స్పెషల్ కోచింగ్ తదితర అవసరాల కోసం యింకా లక్షమందిపైగా ఉపాధ్యాయులు కావాల్సి వుంటుంది. ఇలాంటి లెక్కలు అన్నీ పూర్తిగా చేస్తేగానీ అసలు విషయం అర్థం కాదు.

పైన పేర్కొన్న విషయాలు ఈ వేసవి సెలవులు పూర్తయ్యేలోగా పూర్తికావాల్సినవి కాగా ఈ చట్టం అమల్లోకి వచ్చిన 3 నెలల్లోగా చెయ్యాల్సినవి, 6 నెలల్లోగా చెయ్యాల్సిన కార్యక్రమాల గురించి తదుపరి సంచికలో వివరించటం జరుగుతుంది.

న్యాయం కోసం పోరాడే తత్వాన్ని మహిళలు అలవర్చుకోవాలి

అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవ సదస్సులో పాఠశాల విద్యా కమిషనర్ పూనం మాలకొండయ్య చేసిన ప్రసంగ పాఠం



పూనం మాలకొండయ్య

మిత్రులారా !

శత వసంతాల మహిళా దినోత్సవ శుభాకాంక్షలు. ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటీకి అభినందనలు. సమాజంలో సగభాగమైన మహిళల భాగస్వామ్యంలేని ఏ రంగం, ఏ ఉద్యమం సత్ఫలితాలను అందించలేదు. తరగతి గదుల్లో భారతదేశ భవిష్యత్తును తీర్చిదిద్దే ఉత్తమమైన స్థానంలో ఉన్న ఉపాధ్యాయులు అందునా మహిళా ఉపాధ్యాయులు సామాజిక స్పృహను కలిగి ఉంటే విద్యార్థులకు, కుటుంబాలకి మొత్తం సమాజానికే ఆదర్శవంతులు అవుతారనడంలో నాకేమాత్రం సందేహం లేదు.

19వ శతాబ్దపు ఉత్తారార్థంలోనే మహిళల హక్కులకై పోరాటం ప్రారంభమైంది. స్త్రీలకు ఓటు హక్కు కొరకు పని పరిస్థితుల మెరుగుదలకు పోరాటాలు నడిచాయి. మహిళల సమస్యలపై పోరాటాలుచేసి విజయాలను పొందిన సందర్భంగానే మహిళా ఉద్యమనేత క్లారాజెట్కిన్ ఒక ప్రతిపాదన చేశారు. ప్రపంచ మహిళలందరి స్థితిగతుల్ని చర్చించుకోవడానికి సంవత్సరంలో ఒక రోజును నిర్దిష్టంగా నిర్ణయించుకోవాలని పిలుపునిచ్చారు. మొదట్లో మార్చి 19న మొదటి సారి మహిళా దినోత్సవాన్ని జరుపుకున్నారు. 1913 నుండి మార్చి 8న జరుపుకోవడం ప్రారంభమయ్యింది. ఐక్యరాజ్యసమితి 1975లో అధికారికంగా గుర్తించి ఆ సంవత్సరాన్ని మహిళా సాధికార సంవత్సరంగా ప్రకటించింది. చైనా, రష్యా, ఉక్రెయిన్ మొదలైన దేశాలు మహిళా దినోత్సవాన్ని జాతీయ దినోత్సవంగా గుర్తిస్తున్నాయి. మన దేశం కూడా అలా గుర్తించే రోజు వస్తుందని నా ఆకాంక్ష.

స్త్రీ సాధికారత అంటే పురుషుల హక్కులను లాక్కోవడం అని అర్థం కాదు. స్త్రీ తన హక్కులను తను పొందాలనుకుంటున్నది. ఈ దేశ అభివృద్ధిలో స్త్రీల భాగస్వామ్యం ఎన్నో విజయగాధలను తెలుపుతుంది. మహిళలు ఇంకా ముందుకుసాగాలి. సామాజికంగాను, రాజ్యాంగంలోనూ, న్యాయపరంగాను ఎన్నో హక్కులున్నా వాటి గురించి అందరికీ తెలియదు, తెలిసినా ఆ హక్కులను అనుభవించే అవకాశాలు లేక, అవకాశాలున్నా అమలు కాక ఎంతో నష్టం జరుగుతున్నది. భారత దేశంలో వ్యవసాయ రంగం ఇప్పటికీ ఒక ప్రధాన వృత్తిగా ఉండంటే అది ఈ దేశపు స్త్రీల వల్లనే. వ్యవసాయం పుట్టిందీ, పరిధివిల్లిందీ స్త్రీల చేతుల్లోనే అనడంలో అతిశయోక్తి లేదు. స్త్రీలకు అవకాశం కల్పిస్తే గొప్ప మేనేజర్లు కాగలరు. వారికి అవకాశాలను, ప్రోత్సాహాన్ని, రక్షణను మనం అందించాలి. మహిళలు బోధన, బ్యాంకింగ్, న్యాయరంగంలో, అధికారిణులుగానూ గొప్ప ప్రతిభను చాటుకుంటున్నారు. అయితే ఇంకా సగభాగం మహిళలు నిరక్షరాస్యులుగానే ఉండిపోవడం విచారించదగ్గ విషయం.

మనమేమిటో నిరూపించుకోవాలంటే పోరాటం, కఠోర పరిశ్రమ తప్పవు. 'గాంధీజీ పేర్కొన్నట్లు "పాఠశాలకన్న మించిన ఇల్లు, తల్లిదండ్రులను మించిన ఉపాధ్యాయులు" ఉండరు.

మహిళలపైన దాడులు పెరుగుతున్నాయి. డబ్బుద్వారా వీటిని అరికట్టగలమా? లేదు పాఠశాలలో పిల్లల్ని తీర్చి దిద్దడం ద్వారానే నేర మనస్తత్వం అలవడని మంచి ఉత్తమ పౌరులను తయారు చేసుకోగలం. ప్రధానంగా మహిళలు, బాలికల విద్య, ఆరోగ్యం గురించిన శ్రద్ధ అవసరం. ప్రతి బాలిక ఉన్నత చదువులు చదివే అవకాశం, ఆరోగ్య రక్షణ వంటి ప్యాకేజీలు అవసరం. రాష్ట్రీయ మాధ్యమిక శిక్షా అభియాన్ ఆడ పిల్లల చదువు విషయమై అత్యంత ప్రాధాన్యతను ఇస్తున్నది. పాఠశాలల్లో తరగతి గదులు, మంచినీరు, మూత్రశాలల ఏర్పాటు తప్పనిసరి చేసింది. పాఠశాలలు ఇళ్ళకు దూరంగా ఉండడం, పాఠశాలలో టాయిలెట్స్ సౌకర్యం లేకపోవడంతో ఆడ పిల్లల డ్రాపవుట్ రేటు పెరుగుతున్నట్లు గుర్తించాము. కొన్ని కొన్ని పాఠశాలల్లో మహిళా ఉపాధ్యాయులకు కూడా టాయిలెట్స్ లేకపోవడం బాధాకరం. ఆర్ఎంఎస్ఎ ద్వారా ఈ ఇబ్బంది నుండి దూరం కాగలమని ఆశిస్తున్నాను. యాభై శాతం మహిళలు నిరక్షరాస్యులుగా ఉండడంతో మరొక సమస్య కూడా మనం ఎదుర్కొంటున్నాం అది బాల్య వివాహాలు. పల్లె, గిరిజన ప్రాంతాల్లో ఈ సమస్య అధికంగా ఉంటున్నది. బాలికలు చదువుకునేట్లు చేయడం, ఉద్యోగాలు చేయడం, సామాజిక ఉత్పత్తిలో భాగస్వాములు కావడం ద్వారానే ఈ సాంఘిక దురాచారాలను రూపుమాపగలము. అయితే ఇంటా బయటా పనితో ద్విపాత్రాభినయం చేస్తూ మహిళలు మానసిక, శారీరక అలసటకు గురవుతున్నారు. ఈ సమయంలోనే జీవిత భాగస్వాముల, కుటుంబ సభ్యుల తోడ్పాటు ఎంతో అవసరం. ఇంట్లోకన్నా పని ప్రదేశాల్లో ఎక్కువ సమయం గడపడం, ప్రయాణాలకు ఎక్కువ కాలం పట్టడం వల్ల స్త్రీలు తమ పని బిడ్డలకు తల్లిపాలు పట్టలేక పోతున్నారు. దాంతో నగరాల్లో, పట్టణాల్లో ఉంటున్న మహిళల్లో 40% బ్రెస్టు క్యాన్సర్ బారిన పడుతున్నారు. దీన్ని నివారించాలంటే పని ప్రదేశాల్లోనో, సమీప ప్రదేశంలోనో క్రెచ్ల సౌకర్యం ఉండాలి. అసంఘటిత రంగంలో అధికంగా పని చేస్తున్న మహిళలకు ఈ క్రెచ్ల అవసరం చాలా ఉన్నది.

దేశంలో అభివృద్ధి రేటు 11% లేదా 13%గా ఉన్నంత మాత్రాన అందరికీ, అన్ని రంగాలల్లోనూ ఆర్థిక పరిస్థితి మెరుగుపడినట్లు కాదు. ఉద్యోగాలు చేస్తున్న మహిళలు తమ భర్తలు వేరే చోట పనిచేస్తుండడంతో నానా ఇబ్బందులు పడుతున్నారు. కొన్ని సందర్భాల్లో విడాకులు తీసుకుంటున్న ఘటనలు కూడా ఉంటున్నాయి. అంతర్జిల్లా బదిలీలతో విద్యాశాఖలో కొంత వెసులుబాటు వచ్చినా ఇతర రంగాల్లో ఈ సమస్య తీవ్రంగా ఉన్నది. మహిళలకు ఏ రంగంలో ఉపాధి లభించినా వారికి అవసరమైన వసతుల కల్పన పట్ల యాజమాన్యాలు శ్రద్ధ వహించాల్సిన అవసరం ఉన్నది. పని ప్రదేశాల్లో మహిళా ఉద్యోగులకు వేధింపులు అధికంగా ఉంటున్నాయి. వేధింపుల

నివారణకు కమిటీలు వెయ్యవలసి ఉన్నది. ఒకేచోట పనిచేసే మహిళలు ఒకరికొకరు తోడుగా, సపోర్టింగ్గా ఉన్నప్పుడు పురుష అధికారుల వేధింపులు తగ్గే అవకాశం ఉంటుంది. అన్యాయాన్ని సహించకుండా న్యాయం కోసం పోరాడే తత్వాన్ని మహిళలు అలవరచుకోవాలి. తోటి వారికి అన్యాయం జరిగినా ధైర్యంచెప్పి న్యాయ సాధనలో తోడుండాలి. మహిళల మీద దాడులను అరికట్టాలి అంటే ఎవరు అరికట్టాలి? ప్రభుత్వం, పోలీసులు న్యాయ వ్యవస్థ - ఇవన్నీ తరువాత - తక్షణం మనలను మనం రక్షించుకునే శక్తి సామర్థ్యాలను తెచ్చుకోవాలి. అందుకేనాకనిపిస్తుంది ఆడ పిల్లలకు ఆత్మరక్షణ సామర్థ్యాల శిక్షణ ఇప్పించాలని, కరాటే వంటి ఆత్మరక్షణ విద్యలు తప్పక నేర్పించాలి.

ఈ రోజు మనందరికీ చారిత్రాత్మకమైన రోజు. 14 సంవత్సరాలుగా మహిళా సంఘాలు పోరాడుతున్న మహిళా బిల్లు ఈ రోజు ప్రవేశ పెడుతున్నారు. చిన్న చిన్న ఆటంకాలు, అభ్యంతరాలు ఎదురైనా ఈ బిల్లు ఆమోదం పొందుతుందని ఆశిస్తున్నాను. పాఠశాలల్లో పిల్లలను తీర్చిదిద్ది వారి భవిష్యత్తును రూపొందించే వారు మీరు. ఇతరులను మార్చడం అసాధ్యమేమో కాని మనలను మనం మార్చుకోవడం సుసాధ్యమే., ఈ సందర్భంగా నేను కొన్ని సూచనలు చేయదలచుకున్నాను.

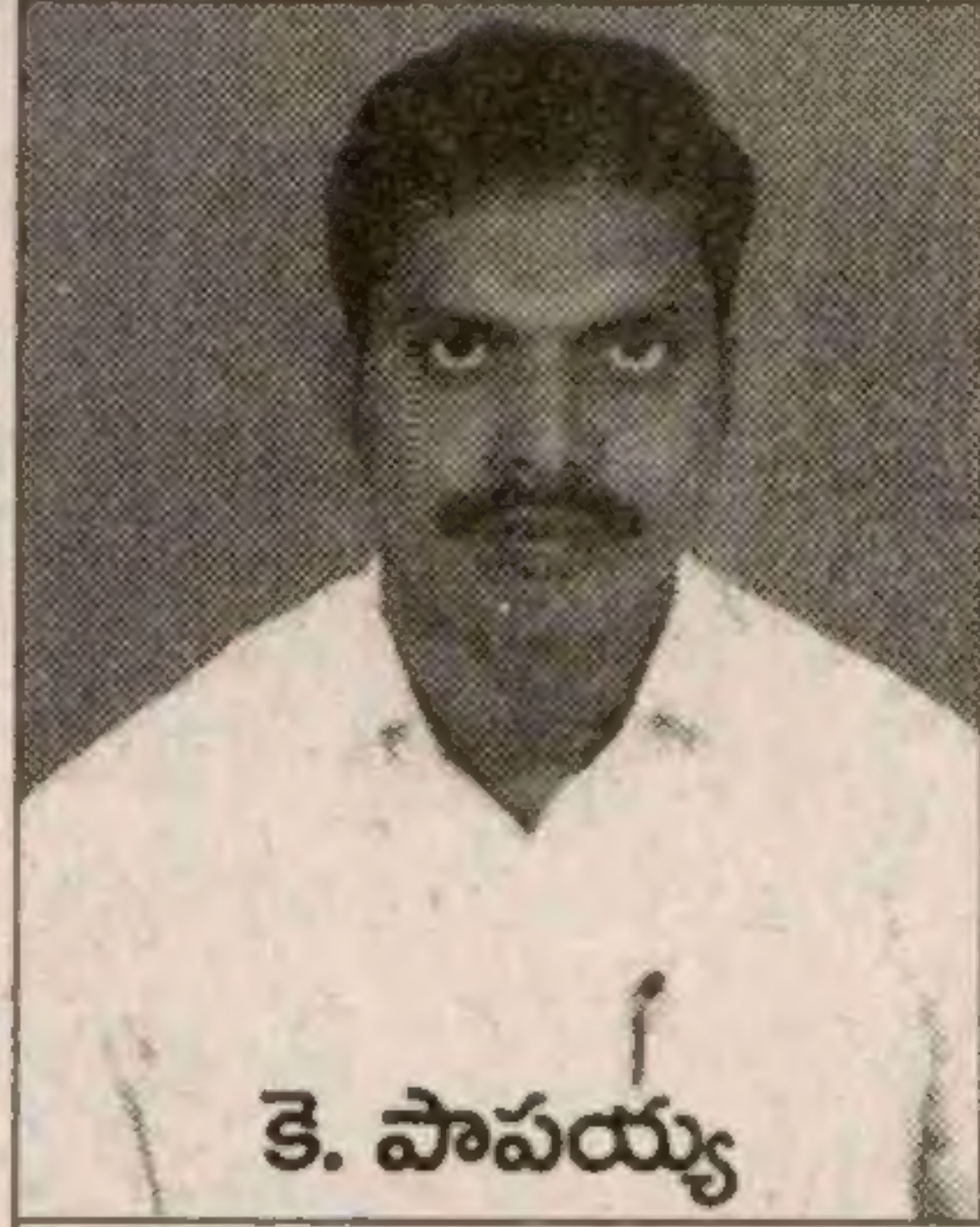
- ఆడ పిల్ల పుట్టిందని ఆవేదన చెందవద్దు.
- ఆడ పిల్లలను వివక్షతో పెంచవద్దు.
- కట్నాలు ఇవ్వడం పుచ్చుకోవడం చేయవద్దు.
- ఆడ పిల్లలను బాలకార్మికులుగా మార్చవద్దు.
- మహిళలు టీవి సీరియల్స్ చూడడం మానెయ్యాలి.

మిత్రులారా పైన సూచించిన కొన్ని అంశాలను మీరు అమలు పరచి, తోటి వారికి చెప్పగలిగితే మంచి ఫలితాలుంటాయి. ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఈ మహిళా దినోత్సవాన్ని జరపడం అభినందనీయం. ఇటువంటి కార్యక్రమాలు పాఠశాలల్లో కూడా నిర్వహించాలి. మహిళా దినోత్సవాన్ని కూడా వ్యాపారం చేసే వారి పట్ల అప్రమత్తంగా ఉండాలి. ప్రతి ఒక్కరు ఒక ఐదుగురు బాలికల జీవితాలను ప్రభావితం చేయాలి. ఈ లక్ష్యంతో ముందుకు సాగుదాం. ధన్యవాదాలు - సెలవు.

ఏప్రిల్ 13న జిల్లా కేంద్రాలలో భోజన విరామంలో నిరసన ప్రదర్శన

9వ పీఆర్సీ నూతన వేతనాలు ఫిబ్రవరి జీతం పిఎఫ్లోను మార్చి నుండి నగదుగా చెల్లింపుకు అంగీకరించిన ప్రభుత్వం అందుకవసరమైన జి.ఓ.లు యివ్వకపోవడం పట్ల మార్చి 30న ఎపిఎన్జిఓ కార్యాలయంలో జరిగిన జెఏసి సెక్రటేరియట్ తీవ్ర అసంతృప్తి వ్యక్తం చేసింది. మంత్రుల, అధికారుల కమిటీ జెఏసితో చర్చించి వెంటనే ఉత్తర్వులు యివ్వకపోతే ఏప్రిల్ 13న భోజన విరామంలో జిల్లా కేంద్రాలలో నిరసన కార్యక్రమాలు చేపట్టాలని పిలుపునిచ్చింది. ప్రభుత్వం స్పందించకపోతే ఏప్రిల్ 17 జెఏసి కార్యవర్గం జరిపి భవిష్యత్ కార్యక్రమాన్ని నిర్ణయిస్తుందని ప్రభుత్వాన్ని హెచ్చరించింది. ఏప్రిల్ 13న జరిగే నిరసన కార్యక్రమంలో ఉపాధ్యాయులు పెద్ద సంఖ్యలో పాల్గొనాలని యుటియఫ్ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

ఎస్టిఎఫ్ఐ - యుటియఫ్ భవన నిధికి భూరి విరాళం



కె. పాపయ్య

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా జడ్చర్ల మండలం జెడ్పిహెచ్ఎస్ పెద్ద ఆదిర్యాలలో తెలుగు భాషా పండితునిగా పని చేస్తున్న కె. పాపయ్య, ఎస్టిఎఫ్ఐ-యుటియఫ్ భవన నిధికి రు. 25,000/- భూరి విరాళం ప్రకటించారు. 2002 డిఎస్సిలో అన్ టైన్డ్ గా ఎంపికై స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ గా పనిచేసి శిక్షణ అనంతరం రెగ్యులర్

స్కేలు పొందిన పాపయ్య, అన్ టైన్డ్ టీచర్లు, స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ల సమస్యలపై యుటియఫ్ చేసిన పోరాటాలు, సాధించిన విజయాల స్ఫూర్తితో ఈ విరాళం ప్రకటించారు. వెంటనే 10 వేల రూపాయలు జిల్లా కమిటీకి అందజేసి మిగిలిన మొత్తం కొద్ది రోజులలోనే ఇస్తానని వాగ్దానం చేశారు. పాపయ్య దాతృత్వం ఉపాధ్యాయులందరికీ ఆదర్శం అవుతుందంటూ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్. కిష్టయ్య ఆయనను అభినందించారు.

మేడికొండూరులో ఎస్టిఎఫ్ఐ - యుటియఫ్ భవన నిధికి ఆదరణ

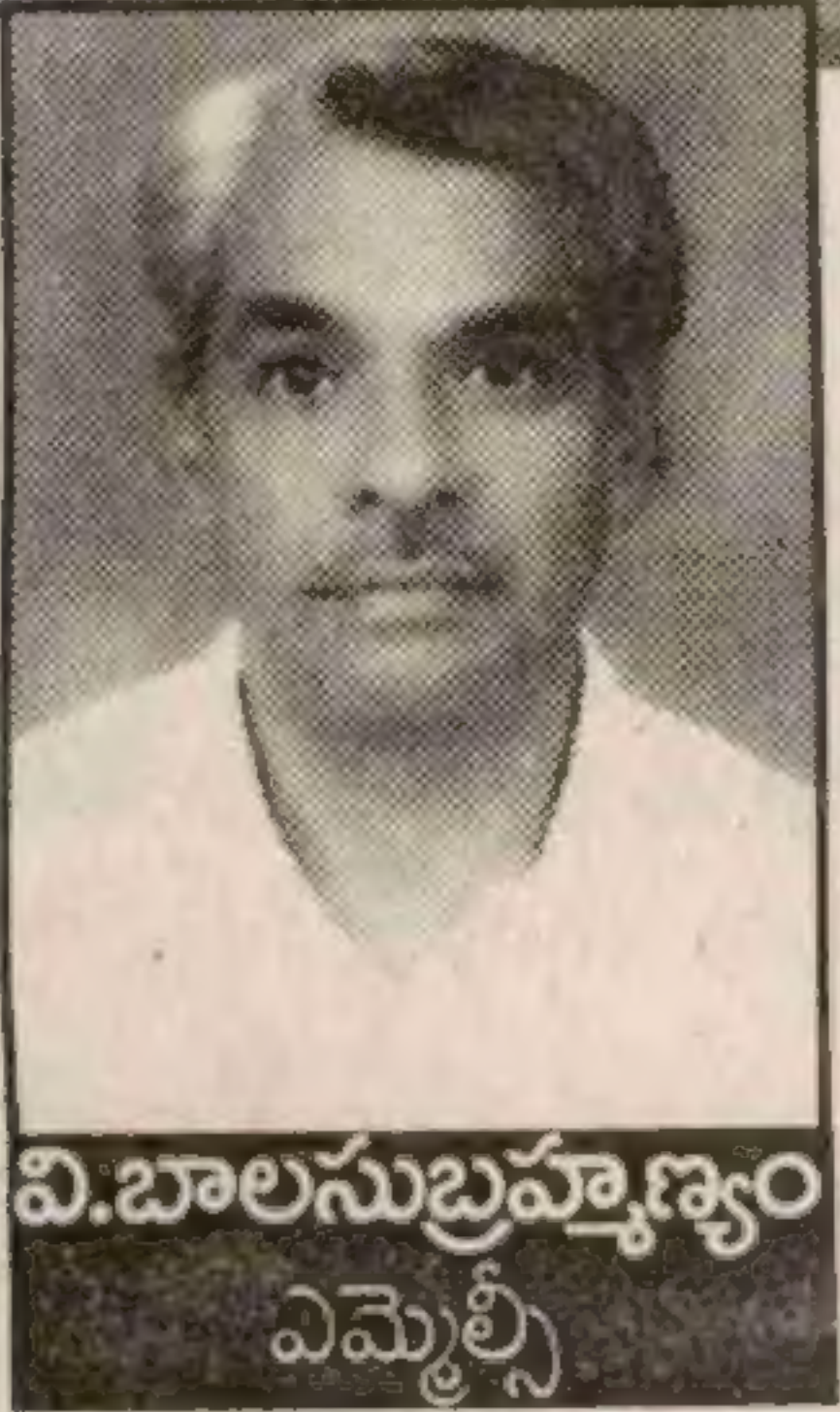
గుంటూరు జిల్లా మేడికొండూరు మండలంలో ఎస్టిఎఫ్ఐ - యుటియఫ్ భవన నిధికి రు. 50,000/- కోటాను పూర్తి చేయడానికి ఉపాధ్యాయుల్ని సంసిద్ధుల్ని చేసి వాగ్దానం తీసుకున్నారు. 2008 పీఆర్సీలో 2010 మార్చి నెలలో వచ్చు ఏరియర్ మొత్తాన్ని 20 మంది ఉపాధ్యాయులు ఎస్టిఎఫ్ఐ-యుటియఫ్ భవన నిధికి ఇవ్వడానికి ముందుకు రావడం హర్షణీయమని మండల యుటియఫ్ శాఖ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ఎన్. బాలశౌరయ్య, పి. హనుమంతరావు, జిల్లా కార్యదర్శి సిహెచ్. పద్మావతి తెలిపారు.

జి.ఎల్. పురంలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ క్యాంపెయిన్

విజయనగరం జిల్లా గుమ్మలక్ష్మీపురం మండలంలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక క్యాంపెయిన్ విజయవంతమైంది. 180 మంది ఉపాధ్యాయులకు గాను 90 పత్రికలు ఒకే నెలలో చేర్పించి జిల్లాలోనే ఆదర్శంగా నిలిచారు. ఆ మండలంలో అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ప్రత్యేకమైన శ్రద్ధతో పాఠశాలల పర్యటన చేయడంతో పత్రికకు మంచి ఆదరణ వచ్చింది. ఆ సంఖ్యను ఇంకా పెంచుతామని వారు తెలిపారు. వారి కృషికి జిల్లా శాఖ ప్రత్యేక అభినందనలు తెలిపింది.

సవరణ: గత నెల సంచికలో అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం వేడుక కాదు అనే వ్యాస రచయిత సిఐటియు ఉపాధ్యక్షులు ఎన్. పుణ్యవతి ఫోటోకి బదులుగా పాఠశాల విద్యా కమీషన్ పూనం మాలకొండయ్య ఫోటో ప్రచురితమైనది. జరిగిన పొరపాటుకు విచారిస్తున్నాము. సం॥

విద్యాహక్కు చట్టంతో ఏర్పడిన అసమర్థత? ఏర్పడిన అసమర్థత? ఏర్పడిన అసమర్థత?



వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం
ఎమ్మెల్యే

పదహారేళ్ళ ప్రస్థానం తర్వాత చిట్టచివరికి ఏప్రిల్ 1 నుంచి విద్యా హక్కు చట్టం అమల్లోకి వచ్చింది. (ముహూర్తం అంతమంచిగా లేదేమో!) చట్టాన్ని అమలు చెయ్యడానికి అవసరమైన నిబంధనలు కూడా కేంద్రం నుంచి వచ్చాయి. బిల్లు సారం దెబ్బ తినకుండా, మన అవసరాలకు పరిస్థితులకు తగ్గట్టుగా మన స్వంత రూల్సు మనం రూపొందించుకోవల్సి వుంది. దీనికిప్పుడు కనరత్తు మొదలైంది.

మొదటి విషయం అత్యంత సహజంగానే విద్యారంగానికొచ్చేప్పటికల్లా మనది మహా మందగమనం. ఏమీ ఎవ్వరూ పట్టించుకోరు. చివరికి క్షణాల్లో అంతా అయిపోయిందని చెప్తారు.

రెండోది మన రాష్ట్రంలో 'చర్చ' చాలా జరుగుతుంది ఎవ్వరూ బాధ్యత మాత్రం తీసుకోరు.

ఈ చట్టంలో కొన్ని లోపాలు, కొన్ని ప్రమాదాలు వున్న మాట వాస్తవం. వాటి వెనక కొన్ని 'ఉద్దేశాలు' వున్న మాటా వాస్తవం. అయినా ఇప్పుడు చట్టం మనముందు కొచ్చింది. అమల్లోకి వస్తుంది. మనం జాగరూకంగా వుంటే వ్యతిరేకాంశాల్ని గట్టిగా ఎదిరించవచ్చు. అనుకులాంశాల్ని ఒక మేరకైనా అమలు చేయించుకోవచ్చు. దేనికైనా మన క్రియాశీల జోక్యం అవసరం.

మన ప్రాథమిక విద్యారంగం దాదాపు పతనావస్థకు చేరుకొంది. దాదాపు 39 శాతం పిల్లలు ఏ రాష్ట్రంలో లేనంతగా ప్రైవేటు స్కూళ్ళకు వెళుతున్నారు. 30 వేల స్కూళ్ళు 40లోపు పిల్లలతో ఒకరిద్దరు టీచర్లతో నడుస్తున్నాయి. ప్రతి ఏడాది 10లోపు పిల్లల స్కూళ్ళు 2-3 వేలు తయారవుతూ మూతకు సిద్ధపడుతున్నాయి. ఇక ప్రమాణాల సంగతి సరేసరి. విద్యాహక్కు చట్టం ఈ పరిస్థితినిమైనా మారుస్తుందా? మార్చేందుకు వీలుగా మనం ఏమైనా ప్రతిపాదించి, డిమాండు చెయ్యగలమా?

మొదటిది: విద్యాహక్కు అమలు చాలా పెద్ద పని. ఇందుకోసం అనేక శాఖలతో సమన్వయం అవసరం. దీనికి విద్యారంగం పట్ల నిబద్ధత, పాలనాదక్షత, గౌరవం, గుర్తింపుగల ఒక సమన్వయ కర్త అవసరమని కేంద్రం 'అనిల్ బోడియా'లాంటి రిటైర్డ్ ఐఏఎస్ ఆఫీసర్ని నియమించింది. ఆయన సాక్షరతా ఉద్యమ రూపశిల్పి. 'లోక్ జంబుష్' ప్రాజెక్టును అర్థవంతంగా నడిపిన నాయకుడు. అత్యంత గౌరవనీయుడు మన రాష్ట్రం అలాంటి పని ఏమైనా చేస్తుందా?

దీని అమలుకు రాష్ట్ర స్థాయి పిల్లల హక్కుల పరిరక్షణ కమిషన్ (ఎస్సిపిసిఆర్) అవసరం. కనీసం 'విద్యాహక్కు పరిరక్షణ అధికారి' (ఆర్ఐపిపి) నైనా తాత్కాలికంగా అవసరం. దీనికి ఉన్నత ప్రమాణాల విద్యారంగ నిపుణుల్ని, పిల్లల హక్కుల పరిరక్షకుల్ని నియమిస్తారా?

రాష్ట్ర సలహా మండలికూడా దీనికావాలి. స్త్రీ శిశు సంక్షేమం, పంచాయితీరాజ్, గ్రామీణాభివృద్ధి, ఎస్సి, ఎస్టి, బిసి సంక్షేమం, లేబర్ డిపార్టుమెంట్ ఉన్నతాధికారంతో, విద్యా వేత్తలతో ఇలాంటిదేమైనా ఏర్పాటు చేస్తారా?

మన ఎన్ఆర్ఐజిఎస్ కోసం ఎంత ప్రచారం చేశారు. ఎంత యంత్రాంగం ఏర్పరిచారు. ఎంత ఖర్చు చేశారు. ఎంత సోషల్ ఆడిట్ అన్నారు! ప్రాథమిక విద్య కోసమూ అలా సర్వం కదిలిస్తారా? కదిలించమని మన సంఘాలు, పార్టీలు, సంస్థలు ఉద్యమిస్తాయా? చూడాలి మరి. రాష్ట్ర స్థాయిలో మాత్రమే చాలదు. జిల్లా, మండల స్థాయిలోనూ ఇలాంటి యంత్రాంగమే కావాలి.

రెండోది: ప్రైవేటు పాఠశాలలు, నవోదయ, కేంద్రీయ విద్యాలయాల్లాంటి వాట్లో కూడా ప్రవేశ పరీక్ష లేకుండా, ప్రతికూల పరిస్థితుల్లోని పిల్లల్ని తాము వచ్చే సంవత్సరం చేర్చుకొనే పిల్లల్లో 25% తగ్గకుండా చేర్చుకోవాలని, ప్రస్తుతం ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో పిల్లలకి సగటున ఎంత ఖర్చవుతుందో అంత వారికి చెల్లించాలని ఈ బిల్లు చెబుతుంది. పెద్ద పెద్ద ప్రైవేటు సంస్థలు దీన్ని వ్యతిరేకిస్తూ సుప్రీంకోర్టుకెళ్ళాయి. మధ్య తరగతి, చిన్న చిన్న యాజమాన్యాలు చేతులెత్తి ఆహ్వానిస్తాయి. ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో విద్యార్థికి సగటు వ్యయం నెలకు రు. 850/- అంటూ ఒక లెక్క తేల్చారు! 25 శాతం కూడా కనీసమే. కావాలనుకొంటే ఎందరినైనా ప్రైవేటు స్కూళ్ళు చేర్చుకోవచ్చు.

సామాజిక బాధ్యతను ప్రైవేటు స్కూళ్ళు నెత్తికెత్తే పేర ఇది ప్రభుత్వ ప్రైవేటు భాగస్వామ్యాన్ని (పిపిపి) మన నెత్తిమీద రుద్దుతుంది. మరో 'ఆరోగ్య శ్రీ' అవతారం ఎత్తుతుంది.

దీనికి బడ్జెటు ఎక్కడి నుంచి వస్తుంది? కేంద్రం ఇస్తుందా? ఇస్తే ఆ మేర ప్రభుత్వ స్కూళ్ళ వసతులకు మంగళం పాడినట్టేగదా! ప్రతికూల పరిస్థితుల పిల్లలంటూ ఒక లిస్టు ఏమైనా వుందా? రాష్ట్రంలో 90 శాతం తెల్లకార్డులున్న వారే. ప్రస్తుతం ప్రైవేటు స్కూళ్ళలో చదువుతున్న వారిలోనూ సగంమందికి తెల్ల కార్డులుంటాయి. వీరినే చూపించి ప్రభుత్వం నుంచి వసూళ్ళు ప్రారంభిస్తే ఏం చెయ్యగలం? ప్రభుత్వ పాఠశాల లేని చోట మాత్రమే ప్రైవేటు స్కూళ్ళు. ఈ 'సామాజిక బాధ్యత' చేపట్టాలి అని మనం గట్టిగా పట్టుబట్టాలి.

మూడవది: ఈ బిల్లు వల్ల రెండు దొంతరల వ్యవస్థలు మన స్కూళ్ళలోకి జొరబడతాయి. ఒకటి పాఠశాల నిర్వహణా కమిటీ (ఎస్ఎంసి). రెండు స్థానిక సంస్థలు. రెండింటికీ వేర్వేరు అధికారాలు బాధ్యతలూ వున్నాయి. మన పాఠశాల ప్రస్తుతం ఒంటరిది. ఎవ్వరికీ పట్టనిది. అందువల్ల అది దివాలా తీసింది. కేరళలో పంచాయితీ సంస్థల ప్రమేయంగానీ, తమిళనాడు తల్లిదండ్రుల - టీచర్ల అసోసియేషన్లు గానీ, కర్ణాటకలో ఎస్ఎంసిలగానీ పాఠశాలల్ని స్వంతం చేసుకొన్నాయి. అందువల్లనే అవి ఆదర్శంగా నడుస్తున్నాయి.

అదే సందర్భంలో మన విద్యా కమిటీలు ఏఏ రాజకీయాలు స్కూళ్ళలోకి తెచ్చాయో మనం చూశాం. తల్లిదండ్రుల సమావేశాలు ఎంత మొక్కుబడిగా జరుగుతాయో మనకి తెలుసు. నిరుపేదలైన తల్లిదండ్రులు అదీ అతి తక్కువ సంఖ్యలో ఏం జోక్యం పెట్టుకోగలరు?

ఎస్ఎంసిలు బలంగా నడిచేలా అవి పంచాయితీ ప్రభువుల పెత్తనాన్ని నియంత్రించి పాఠశాలల్ని పట్టించుకొనేలా మనం సూచనలివ్వాలి. గ్రామంలోని విద్యాభిమానుల్ని, పిల్లల మిత్రుల్ని ఈ ఎస్ఎంసిలలోనికి ఎలా తేగలం? ఎస్ఎంసిల స్థాయిని పెంచడానికి ఏం చెయ్యాలి వుంది. అనేది కీలకం. తమిళనాడు పిటిఎ మోడల్లో ఎస్ఎంసిలను మార్చగలిగితే మన స్కూళ్ళకి ఎంతైనా మేలు జరుగుతుంది.

ఎస్ఎంసిల మీద మోయలేని భారం పెట్టడం కూడా ఆచరణలో కష్టాలు తెస్తుంది. పాఠశాల అభివృద్ధి ప్రణాళికలు అవి ఏం చెయ్యగలవు?

నాల్గవది : వెంటనే పరిసర పాఠశాల పరిధిని నిర్ణయించాల్సి వుంది. అసలు పరిసర పాఠశాల అంటే ఏమిటి? ఒక నిర్దిష్ట ప్రాంతంలోని పిల్లలందరి విద్యాహక్కుకూ గ్యారంటీ ఇచ్చేది. ఆ స్కూల్లో దాని పరిధిలోని పిల్లల వివరాలన్నీ వుండాలి. పిల్లలకి ఎక్కడైనా చదువుకొనే హక్కు వుంది. కానీ ఎక్కడ చదువుకుంటున్నారో, వారు డ్రాపౌట్ అయినవారో, ప్రతికూల పరిస్థితుల వారో, మానసిక వికలాంగులలో, వారు బడికి రాకపోవడానికి కారణాలేమిటో, వారి అవసరాలేమిటో మాత్రం పరిసర పాఠశాలలో వుండి తీరాలి.

అలాగే ప్రాథమిక విద్యకు ఒకటి, రెండు తరగతి వరకు మరొకటి పరిసర పాఠశాలగా వుండాల్సి వస్తుంది. ఇది ఇంటింటి సర్వేతో మాత్రమే సాధ్యమవుతుంది. గ్రామాల్లో విసిరేసినట్టున్న ఇళ్ళలోని పిల్లల్ని కూడా సర్వేచేసి పరిసర పాఠశాలలో నమోదు చేయాల్సి వుంది.

సర్వశిక్షా అభియాన్ వారి లెక్కలతో న్యాయం జరగదు. దీని వల్ల మన పిల్లల వివరాలైనా ఖచ్చితంగా తేలే అవకాశం వుంది. అయితే చాలా చిన్న చిన్న పాఠశాలలున్న మన రాష్ట్రంలో ఈ పరిధి కూడా చాలా చిన్నదిగా వుండటమేగాక ఒక దాని పరిధిలోనికి మరొకటి అతి క్రమించే ప్రమాదమూ వుంది.

అయిదవది : విద్యా హక్కు చట్టం అమలుకు ముందు రికగ్నిషన్ పొందిన ప్రైవేటు పాఠశాలలన్నీ ఒక నిర్ణీత ఫారంలో డిక్లరేషన్ ఇచ్చి మళ్ళీ గుర్తింపు పొందాలి. ఇప్పటికే రికగ్నిషన్ లేనివి కూడా దరఖాస్తు చెయ్యాలి.

మన రాష్ట్రంలో 1982 విద్యా చట్టం వుంది. జి.ఓ. ఎం.ఎస్. నం. 1 వుంది. వీటిని ప్రస్తుత చట్టం తోసిపుచ్చుతుంది. ఫలితంగా కేవలం దరఖాస్తు చేసి, డిఇఓల దయా దాక్షిణ్యాలతో ప్రైవేటు స్కూళ్ళన్నీ గుర్తింపు పొందే అవకాశం వుంది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం దీని కోసం తహతహలాడుతున్నట్టుంది. ఏ వసతులూ లేకుండా, ఏ పరిధి లేకుండా, సాసైటీ రిజిస్టరు చేసి ప్రైవేటు పాఠశాలలు గుర్తింపు పొందడంగా సారాంశంలో ఇది మారే ప్రమాదముంది.

1982 విద్యా చట్టంలోని అంశాల్ని కూడా జతపరచి నిబంధనలు రూపొందించి గుర్తింపునివ్వాలని మనం గట్టిగా డిమాండు చెయ్యాలి.

ఆరవది : పాఠశాలకు పలు కారణాల వల్ల దూరంగావున్న వారు, మధ్యలో బడి మానేసిన వారు, వయసు మీరిన వారు ఒక్కో పరిసర పాఠశాల పరిధిలో ఎందరో కొందరుంటారు. వీరినందరినీ సర్వే చేసి, పాఠశాలకు రప్పించి, వారి వయస్సుకు తగ్గ విద్యను ప్రత్యేకంగా బోధించి నాలుగు నెలల నుంచి రెండేళ్ళ లోపల వారి వయస్సుకు తగ్గ తరగతిలోకి రప్పించాలి. ఇది పరిసర పాఠశాల బాధ్యతగా చట్టం పేర్కొంటుంది. ఇదెలా సాధ్యం. మన బడిలోకి రాలేకనే వీరు బడి బయట వున్నారు. వీరికి ప్రత్యేక విద్య మాత్రమే గాదు వసతులూ, అవసరాలూ, ప్రోత్సాహకాలూ కావాలి. మన స్కూళ్ళమో చాలా చిన్న చిన్నవి. అక్కడున్నది ఒకరిద్దరు టీచర్లు. వీరి కోసం ఒక టీచర్ని నియమిద్దామన్నా జరిగే పని కాదు.

ఇక మన బ్రిడ్జి స్కూళ్ళు అనుభవం వుండనే వుంది. అక్కడ వచ్చే చదువు అంతంత మాత్రం. అవన్నీ స్వచ్ఛంద సంస్థల స్వర్గ ధామాలు. అక్కడ చదివి వచ్చిన వారు మళ్ళీ మన స్కూళ్ళలో ఇమడలేక ఇంటి దారి పడుతున్నారు. కోట్లాది ధనం మాత్రం దండగవుతోంది.

ప్రతి మండలానికి 3-4 రెసిడెన్షియల్ పాఠశాలల్ని వీరి కోసం

ప్రత్యేకంగా పెట్టాలి. వీటిలో రెగ్యులర్ టీచర్లను నియమించి ప్రత్యేక శిక్షణ ఇవ్వాలి. ప్రత్యేక బోధనా పద్ధతులు, సామాగ్రి ఇవ్వాలి. వీలున్నంత వరకు ఇవి హైస్కూళ్ళ ప్రాంగణంలో వుండటం మంచిది. పిల్లలు పెద్దవాళ్ళుగదా! ఈ పిల్లలకు దుస్తులు, పఠన లేఖన సామాగ్రి, ఇతర అవసరాలు మొత్తం ప్రభుత్వమే సమకూర్చాలి.

కనీసం రెండేళ్ళు ప్రతి బిడ్డా ఇందులో వుండాలి. బాలబాలికలకివి వేరుగా వుండాలి. ప్రభుత్వమే వీటిని నడపాలి. కనీసం 10 ఏళ్ళు, వీటినిలా నడిపితే సమస్య ఒక కొలిక్కి రావచ్చు. అంతేగానీ ప్రస్తుత స్కూళ్ళకే ఈ బాధ్యత అప్పగిస్తే జరిగేది శూన్యం.

విద్యాహక్కు చట్టం కోసం వచ్చే నిధుల్ని ఇలా దీర్ఘకాలిక అవసరాల్ని తీర్చే చక్కటి వ్యవస్థ కోసం ఖర్చు చెయ్యాలి కానీ తాత్కాలిక వ్యవస్థల కోసం కాదని మనం డిమాండు చెయ్యాలి.

ఏడవది : ఇదే అసలు సమస్య. ప్రాథమిక పాఠశాల వ్యవస్థ కుప్పకూలిందని మనమంతా అంగీకరిస్తున్నాం. మనకు 56964 ప్రాథమిక పాఠశాలలున్నాయి. అయితే 100కు మించి పిల్లలున్నవి వీటిలో కేవలం 9252. తరగతికొక టీచరున్నవి, 5 తరగతి గదులున్నవి బహుశః ఇవే కావచ్చు (వీటిలోనూ సగం స్కూళ్ళకీ పరిస్థితి లేదు) సరిగ్గా ప్రైవేటు స్కూళ్ళు దీనికి భిన్నం. వాటిలో తరగతికొక టీచరున్నారు. ప్రీప్రైమరీ లేకపోవడం మరో సమస్య.

చిన్న చిన్న పాఠశాలలు అందుబాటులో వుండాలనేది నిజమే. కానీ మారుతున్న అవసరాలకు తగ్గట్టు అన్ని హంగులతో మంచి పాఠశాలలుండాలన్నదీ అంతే అవసరం గదా! ఎస్ఎస్ఎ వచ్చాక ఈ మార్పు వచ్చింది. దీని వల్ల రెండనర్ధాలు వచ్చాయి. ఒకటి మన ప్రాథమిక పాఠశాలకొక రూపం లేకపోవడం. నాన్ ఫార్మల్ సెంటర్ స్థాయికి దిగజారడం. రెండు దాని మీద మనకూ, ప్రజలకూ ఇద్దరికీ నమ్మకం సడలిపోవడం. ఇందులో చదివే పిల్లలకి ఏ ప్రమాణాలు-న్యాయో అందరికీ తెలిసిందే. దీంతో ఏడాదికి 6-7 శాతం పిల్లలు మన నుంచి వెళ్ళి పోతున్నారు.

ఏ రాష్ట్రంలోనూ ఈ దుస్థితి లేదు. మనం కేరళ, తమిళనాడు వెళ్ళి వచ్చాం. అక్కడ ఏ స్కూల్లో చూచినా 150 నుండి 300 మంది పిల్లలున్నారు. 7 లేక 8 మంది టీచర్లున్నారు. వీటి బలమంతా అక్కడే వుంది.

నాణ్యమైన, సమానమైన విద్యనందించడం మంచి స్కూళ్ళతోనే సాధ్యం. ఇందు కోసం మండలానికి 10 నుండి 15, పంచాయతీకి ఒకటి అయినా అన్ని హంగులు గల చక్కటి స్కూళ్ళని నెలకొల్పాలి. అలా కొన్ని స్కూళ్ళని మార్చాలి. ఇందులో ప్రీప్రైమరీ, ఇంగ్లీషు ప్రత్యేక బోధన, హెడ్ మాస్టరు, తదితరాలన్నీ వుండాలి. దూరం నుంచి వచ్చే పిల్లలకి వాహన సదుపాయం, నిరుపేదలకు యూనిఫారం, ఇతర సామాగ్రి అందించాలి. మధ్యాహ్న భోజనంతోపాటు అల్పాహారం కూడా అందించాలి. ఇవి క్రమంగా ఎదుగుతాయి. దూరపు పిల్లల్ని కూడ ఆకర్షిస్తాయి. ప్రైవేటు స్కూళ్ళకి సవాళ్ళవుతాయి.

విద్యాహక్కు చట్టం భారీగా నిధుల్ని కూడా తెస్తుంది. ఇవ్వాలని మనం అడుగుతాం కూడా. వీటిని బలమైన పాఠశాల వ్యవస్థ కోసం ఖర్చు చెయ్యాలి. దీర్ఘకాలిక అవసరాల్ని తీర్చేలా ఖర్చు చెయ్యాలి. ప్రచారార్థాలకు, తాత్కాలిక వ్యవస్థలకు ఖర్చు చేస్తే ఫలితం వుండదు. ఎస్ఎస్ఎ అందువల్లనే విఫలమైంది.

మనం కొన్ని మండలాల్లో ముందుండి దీనికి పూనుకోగలమా? అందరం గట్టిగా ఇలాంటి స్కూళ్ళ కోసం డిమాండు చెయ్యగలమా?

ఇంకా.... ఇంకా చాలాచాలా విషయాలున్నాయి. మళ్ళీ మరోసారి వీటిని ముచ్చటించుకుందాం.

ఆర్పిఎస్ - 2010 అప్రయత్న పదోన్నతి పథకం - ముఖ్యాంశాలు

9వ వేతన సవరణ సంఘం సిఫారసుల మేరకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఇన్స్ పెక్టర్స్ టెస్ట్, అక్టోబర్ టెస్ట్ ఫర్ సబార్డినేట్ ఆఫీసర్స్ పార్ట్-1 పాసైతే సరిపోయేది. కనుక ఇప్పుడు ఇచ్చిన ఏ.ఎ. స్కేము జి.ఓ. ప్రకారం 1998కి పూర్వం నియామకమైన ఉపాధ్యాయులు జి.ఓ.టి, ఇఓటి పాస్ కానందున, హెచ్ఎం ప్రమోషన్ లేదా SPP-I / SPP-II స్కేళ్ళు పొందలేక పోయినప్పటికీ డి.ఐ. టెస్ట్, ఏటిఎస్ఓ-1 టెస్టులు పాస్ అయివుంటే వారికి 16/24 సం॥ల సర్వీసు పూర్తయిన సందర్భంలో SAPP-I / SAPP-II స్కేళ్ళు పొందే అవకాశం లభించింది.

2005 వేతన స్కేళ్ళలో మాదిరిగానే 8/16/24 సంవత్సరాల పదోన్నతి (స్పెషల్ గ్రేడ్, SPP-I/SAPP-I, SPP-II/SAPP-II) స్కేళ్ళు యధావిధిగా కొనసాగుతాయి. రు. 25,000 -50,560 వేతన స్కేలుకు దిగువ శ్రేణిలో వేతనం పొందే వారందరికీ ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కీం వర్తిస్తుంది.

ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కేము స్కేళ్ళలో ఎఫ్ఆర్ 22 a(i) ప్రకారం వేతన స్థిరీకరణ చేస్తారు. ప్రస్తుత పోస్టులో 8/16 సంవత్సరాల ప్రమోషన్ స్కేళ్ళు తీసుకున్న తరువాత పై పోస్టుకి రెగ్యులర్ లైన్ లో పదోన్నతి పొందిన వారికి కూడా ఎఫ్ఆర్ 22'బి' ప్రయోజనం కొనసాగుతుంది. 24 సంవత్సరాల స్కేల్ తీసుకొన్న తరువాత పదోన్నతి పొందితే మాత్రం ఎఫ్ఆర్ 22 a(i) ప్రకారం వేతన స్థిరీకరణ జరుగుతుంది.

సీనియర్లు ముందుగా పదోన్నతి పొందినప్పటికీ ఎఫ్ఆర్ 22 a(i) ప్రకారం వేతన స్థిరీకరణ జరిగి, జూనియర్లు 1.7.08న గానీ, ఆ తర్వాతగానీ పదోన్నతి పొంది ఎఫ్ఆర్ 22'బి' ప్రకారం వేతన స్థిరీకరణ జరగటం వలన జూనియరు, సీనియరుకంటే అధికంగా వేతనం పొందుతున్నట్లైతే "స్టెప్ అప్" నిబంధనల ప్రకారం, సీనియరు వేతనాన్ని జూనియరు వేతనంతో సమానం చేస్తారు. (స్టెప్ అప్ నిబంధనలు మార్చి ఐక్య ఉపాధ్యాయులలో వివరంగా యివ్వబడినాయి.)

సర్వీసు నిబంధనల ప్రకారం రెగ్యులర్ పదోన్నతులకు పరిగణించే అర్హతలనే అప్రయత్న పదోన్నతులకు వర్తింప జేస్తారు. సర్వీసు నిబంధనలలో అర్హతలకు సడలింపులు ఏవైనా వుంటే అవి ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ కు కూడా వర్తిస్తాయి.

ఉదా: 16 సం॥ల సర్వీసు పూర్తయి, 45 / 50 సం॥ల వయస్సు నిండిన ఎస్ఎ, డిపార్ట్ మెంటల్ పరీక్షలు పాస్ కాకపోయినా SPP-I (16 సం॥) స్కేలు, 24 సం॥ల సర్వీసు పూర్తయిన ఎస్జిటి, 50 సం॥ల వయస్సు నిండితే డిపార్ట్ మెంటల్ పరీక్షలు పాస్ కాకపోయినా SPP-II స్కేలు పొందవచ్చు.

ఉద్యోగి సర్వీసులో చేరిన అనంతరం నిబంధనలలో మార్పు జరిగి అదనపు అర్హతలు అవసరమై పదోన్నతి పొందలేకపోతే వారికి SAPP-I / SAPP-II స్కేలు ఇస్తారు.

ఉదా 1): బి.కాం., బి.ఇడి అర్హతతో ఎస్జిటిగా చేరిన ఉపాధ్యాయుడు ఆ అర్హతలతో ఎస్ఎ పదోన్నతి పొందలేకపోయినప్పటికీ 24 సం॥ల సర్వీసు పూర్తయినప్పుడు SAPP-II స్కేలు పొందే వీలున్నది.

ఉదా 2): హైస్కూల్ ప్రధానోపాధ్యాయుని పోస్టును 97లో గెజిటెడ్ గా మార్పు చేసి, జి.ఓ.నం. 505 విద్య, తేది. 16.11.98 ప్రకారం డిగ్రీ, బి.ఇడిలతోపాటు డిపార్ట్ మెంటల్ పరీక్షలు జిఓటి, ఇఓటిలు పాస్ కావాలని నిబంధన విధించారు. అంతకంటే ముందువరకు డిప్యూటీ



డా. మల్లేశ్వరరావు
గుంటూరు

టెస్ట్, అక్టోబర్ టెస్ట్ ఫర్ సబార్డినేట్ ఆఫీసర్స్ పార్ట్-1 పాసైతే సరిపోయేది. కనుక ఇప్పుడు ఇచ్చిన ఏ.ఎ. స్కేము జి.ఓ. ప్రకారం 1998కి పూర్వం నియామకమైన ఉపాధ్యాయులు జి.ఓ.టి, ఇఓటి పాస్ కానందున, హెచ్ఎం ప్రమోషన్ లేదా SPP-I / SPP-II స్కేళ్ళు పొందలేక పోయినప్పటికీ డి.ఐ. టెస్ట్, ఏటిఎస్ఓ-1 టెస్టులు పాస్ అయివుంటే వారికి 16/24 సం॥ల సర్వీసు పూర్తయిన సందర్భంలో SAPP-I / SAPP-II స్కేళ్ళు పొందే అవకాశం లభించింది.

ఈ ఉత్తర్వులు 1.7.08 నుండి అమలులోనికి వస్తాయి. ఆర్థిక ప్రయోజనం 1.2.2010 నుండి కలుగుతుంది.

ఆర్పిఎస్-2010లో అనుమతించిన స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లను ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కేళ్ళకు సాధారణ వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లుగానే పరిగణిస్తారు.

93 తదుపరి కోల్పోయిన స్టెప్ అప్ సౌకర్యం పునరుద్ధరణ, అర్హతల మార్పు కారణంగా పదోన్నతి పొందలేకపోయిన వారికి SAPP స్కేళ్ళు కల్పించటం వంటి మంచి అంశాలు ప్రస్తుత ఏఎఎస్ పథకంలో కొత్తగా చేరిన కారణంగా ఉపాధ్యాయులకు ఈ ఉత్తర్వులు ప్రయోజనం కలిగించే విధంగా వున్నాయి.

ఉపాధ్యాయులకు ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కేళ్ళు

కేటగిరీ	ఆర్డినరీ	8 సం॥ స్కేల్	16 సం॥ స్కేలు	24 సం॥ స్కేలు
		స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేల్	SPP-I SAPP-I	SPP-II SAPP-II
I	18030-43630	19050-45850	19050-45850	21820-48160 20680-46960
II	14860-39540	15280-40510	18030-43630	18030-43630 16150-42590 18030-43630
III	10900-31550	11530-33200	14860-39540	18030-43630 11860-34050 15280-40510

మేడి కొండూరు మండలములో 156 ఐక్య ఉపాధ్యాయ చందాలు

గుంటూరు జిల్లా మేడికొండూరు మండల యుటియఫ్ శాఖ ఆధ్వర్యంలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక క్యాంపెయిన్ నిర్వహించి మండలములోని ప్రతి ఉపాధ్యాయుడు పత్రిక చందాదారుడిగా ఉండాలనే ధ్యేయముతో 25 దశాబ్ది చందాలు, 131 వార్షిక చందాలు మొత్తం 156 పత్రికల్ని చేర్పించారు. ఈ క్యాంపెయిన్ లో యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి జి. ప్రభుదాస్ జిల్లా కార్యదర్శి సిహెచ్. పద్మావతి, మండల గౌరవాధ్యక్షులు కె. సాంబశివరావు, అధ్యక్షులు ఎస్. బాలశౌరయ్య, ప్రధాన కార్యదర్శి పరిమి హనుమంతరావు, మరో 15 మంది కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

విద్యాహక్కు చట్టాన్ని మరింత ప్రజాస్వామ్యీకరించాలి

యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సమావేశంలో ఎమ్మెల్యే పబ్లిష్ సమావేశం

ఏప్రిల్ 1వ తేదీ నుండి అమల్లోకి రానున్న విద్యాహక్కు చట్టాన్ని మరింత ప్రజాస్వామ్యీకరించాలని, అమలుకై సత్వర చర్యలు చేపట్టాలని శాసనమండలి సభ్యులు విరపు బాలసుబ్రహ్మణ్యం ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక ప్రధానకార్యదర్శి అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్ధంతి సందర్భంగా మార్చి 21న హైదరాబాద్ లో ఏర్పాటు చేసిన రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశంలో ఆయన ప్రధానోపన్యాసం చేస్తూ ప్రభుత్వరంగంలోనే అందరికీ విద్యనందించాలనే తపనతో, స్వాతంత్ర్య సూర్యితో నాడు పాలకులు నిర్ణయాలు చేస్తే నేడు ప్రపంచబ్యాంకు కనుసన్నల్లో ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని ప్రైవేటీకరించడమే మేలు అన్న భావనను ప్రజల్లో జొప్పిస్తున్నారని ఇది ప్రమాదకర ధోరణి అని అన్నారు. విద్యాహక్కు చట్టంలో ప్రైవేటు భాగస్వామ్యం ప్రమాదకరమని, ఈ చట్టం పూర్వ ప్రాథమిక విద్య గురించి పట్టించుకోకపోవడం పెద్ద లోపమన్నారు. ఈ చట్టంలో ఉన్న మంచిని అమలు చేయించడంలో ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం సీరియస్ గా ఉండాలన్నారు. ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ను సమున్నతంగా తీర్చిదిద్దడం, అప్రజాస్వామిక చర్యలకు పాల్పడే ప్రభుత్వాలకు ఎదురు నిలిచి పోరాడడమే వెంకటస్వామికి అర్పించే ఘన నివాళి అన్నారు. సమావేశానికి అధ్యక్షత వహించిన ఎన్. నారాయణ మాట్లాడుతూ విద్యాహక్కు అమలుకై రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నుండి ఉలూకు, పలుకూ లేదని విమర్శించారు. పీఆర్సీ సమస్యలు, ఎయిడెడ్ యాక్ట్, స్పెషల్

విద్యవాలంటీర్ల సమస్యలను ప్రస్తావిస్తూ సంబంధిత అధికారులతో చర్చలు జరుగుతున్నాయని, కొద్ది రోజుల్లో పరిష్కారం లభించే అవకాశం ఉందని అన్నారు. అనంతరం రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు సంఘం కార్యకలపాల నివేదికను, సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్ ప్రచురణల నివేదికను ప్రవేశ పెట్టగా హాజరయిన కార్యవర్గ సభ్యులు చర్చించి ఆమోదించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డి ఆర్విఎం ఆధ్వర్యంలో నాగార్జున సాగర్ లో ఉపాధ్యాయ సంఘాలతో జరిగిన కార్యశాల నివేదిక యిచ్చారు. పీఆర్సీ అమలుకు సంబంధించిన విషయాలపై రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. వెంకట్రావు వివరణ యిచ్చారు. విద్యాహక్కు చట్టం అమలుకు సత్వర చర్యలు చేపట్టాలని ప్రభుత్వాన్ని కోరుతూ సహాధ్యక్షులు పి. బాబురెడ్డి ప్రవేశ పెట్టిన తీర్మానాన్ని సమావేశం ఆమోదించింది.

9వ పీఆర్సీ సమస్యల పరిష్కారానికై ప్రభుత్వం నియమించిన మంత్రుల కమిటీ, ఉన్నతాధికారుల కమిటీ జెఏసీతో చర్చించి వెంటనే ఉత్తర్వులు యివ్వాలని, ప్రసూతి సెలవులు, ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కీమ్, స్పెషల్ పే అలవెన్స్ లు, అప్రెంటిస్ విధానాన్ని రద్దు చేస్తూ జి.ఓ. ఇవ్వాలని, స్పెషల్ విద్యవాలంటీర్ల సర్వీస్ ను అప్రెంటిస్ సర్వీస్ గా గుర్తించి, పెన్షన్ కు వర్తించే విధంగా ఉత్తర్వులు యివ్వాలని, అన్ ట్రైన్డ్ ఎస్ సి, ఎస్ టి ఉపాధ్యాయులకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు పునరుద్ధరించాలని, స్పాట్ వాల్యుయేషన్ రేట్లను రెట్టింపు చేయాలని తదితర తీర్మానాలను సమావేశం ఆమోదించింది. ఎస్ టిఎఫ్ ఐ - యుటియఫ్ భవన నిధికి రాష్ట్రవ్యాప్తంగా వస్తున్న స్పందన పట్ల కార్యవర్గం సంతృప్తిని వ్యక్తం చేసింది. ఏప్రిల్ 10వ తేదీలోగా అన్ని జిల్లాలలో అనుకున్న లక్ష్యాన్ని పూర్తి చేయాలని నిర్ణయించుకున్నారు.

ఎస్ఎస్సీ స్పాట్ రేట్లు రెట్టింపు చేయాలి

ఎస్ఎస్సీ పబ్లిక్ పరీక్ష పత్రాల స్పాట్ వ్యాల్యుయేషన్ పారితోషికం రేట్లు రెట్టింపు చేయాలని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ డిమాండ్ చేస్తున్నది. ఒక్కో సమాధాన పత్రం మూల్యాంకనానికి ఇప్పుడున్న రూ. 4ల పారితోషికాన్ని రూ. 8లకు పెంచాలి. క్యాంప్ ఆఫీసర్ నుండి ఎగ్జామినర్, స్పెషల్ అసిస్టెంట్, కంటింజెన్సీ, కన్వేయన్స్ తదితర అన్ని రకాల విధుల పారితోషికాన్ని రెట్టింపుగా పెంచాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

గతంలో ప్రభుత్వానికి, ఉపాధ్యాయ సంఘాలకు మధ్య కుదిరిన ఒప్పందం ప్రకారం ప్రతి మూడేండ్లకు ఎస్ఎస్సీ స్పాట్ వ్యాల్యుయేషన్ రెమ్యూనరేషన్ రేట్లు పెంచాలి. ప్రస్తుత రేట్లు జి.ఓ. 76, తేది. 26.04.2005 ద్వారా 2005 నుండి అమల్లో వున్నాయి. ఐదేండ్లు గడుస్తున్నా పెంచే విషయం విద్యాశాఖ అధికారులు పట్టించుకోవటం లేదు. 2008లో జరిగిన స్పాట్ బహిష్కరణ సందర్భంలో రేట్లు పెంచుతామని విద్యామంత్రి యిచ్చిన హామీ నెరవేరలేదు. ఉద్యమం చేయకుండానే రేట్లు పెంచాలనే స్పృహ విద్యాశాఖలో కొరవడింది.

స్పాట్ రేట్లను పెంచుతూ ప్రభుత్వం వెంటనే ఉత్తర్వులు యివ్వకపోతే ఈ నెల 12 నుండి స్పాట్ వ్యాల్యుయేషన్ విధులను బహిష్కరించటానికి సిద్ధం కావాలని ఉపాధ్యాయులకు యుటియఫ్ పిలుపునిస్తున్నది.

ఆధునిక కవితా విరించి 'శ్రీశ్రీ'

- శ్రీ జొన్నలగడ్డ సాధు హార్బర్ట్, గుంటూరు జిల్లా

కష్ట జీవుల కన్నీటి ఊట	సాహితీ లోకానికి అతనొక హితశ్రీ
జాలువారింది శ్రీశ్రీ నోట	భావోద్వేగాల రూపకల్పనల భావశ్రీ
ఏరులై పారిన వారి పాట	మానవత్వాన్ని వంచించిచ్చిన
పలికింది పండిత పామరుల నోట	మాన్యశ్రీ
'శ్రీశ్రీ మాట'	మన శ్రీశ్రీ
విప్లవ చైతన్యానికి వేదిక	శ్రీశ్రీ సాహితీ జల్లుకు చిగురించిన
విధివిలాప గీతిక	పలుకులు
నవరసాల రాగమాలిక	నవకవితా చైతన్యానికి వేదికలు
శ్రీశ్రీ రచనల కలయిక	పీడిత జన విముక్తికి ఆ జ్యోతికలు
నిప్పులు చెరిగే నిజాలు	మనవాళి మనుగడకు
నింగిని ప్రాకే పదజ్వాలులు	తలమానికలు
నీతిని చాటే సూక్తులు	శ్రీశ్రీ రచనలు
నిశ్శబ్దాన్ని ఛేదించే అస్త్రాలు	నూతన శకానికి శ్రీకారం చుట్టిన
శ్రీశ్రీ ఆయుధాలు	శతజయంతి వేడుకకు ఇవే మా
నూతన శకానికి శ్రీకారం చుట్టిన	అక్షర నీరాజనాలు

నాగార్జున సాగర్‌లో ఉపాధ్యాయ సంఘ ప్రతినిధుల కార్యశాల



ప. నల్లరెడ్డి
UTF రాష్ట్ర కార్యదర్శి

2010 మార్చి 18, 19 తేదీలలో నాగార్జున సాగర్‌లోని విజయ విహార్ వసతి గృహములో ఉపాధ్యాయ సంఘ ప్రతినిధుల కార్యశాలను రాజీవ్ విద్యామిషన్ రాష్ట్ర పథక సంచాలకుల ఆధ్వర్యంలో నిర్వహించారు. యుటియఫ్ పక్షాన రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ.నర్సిరెడ్డి కార్యశాలకు హాజరయ్యారు. మార్చి 18న ఉదయం 11 గంటలకు స్టేట్ ప్రాజెక్ట్ డైరెక్టరు మహ్మద్ రఫత్ అలీ కార్యశాలను ప్రారంభిస్తూ ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో విద్యార్థుల నమోదు గణనీయంగా పడిపోతున్నదని, దీనిని నివారించవలసిన అవసరమున్నదని కేరళ, తమిళనాడు రాష్ట్రాల పర్యటన అనుభవంతో ప్రత్యామ్నాయ మార్గాలను సూచించాలని కోరారు.

కార్యశాలలో చర్చించడానికి 18 అంశాలను ఇచ్చారు. అందులో ముఖ్యమైనవి ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో పిల్లల సంఖ్య తగ్గడం మరియు బడిబయట పిల్లలు, పూర్వ ప్రాథమిక విద్య - ప్రాథమిక పాఠశాలలకు అనుబంధముగా నిర్వహించడం, పాఠశాల పని దినాలు మరియు పాఠశాల పని వేళలు, ప్రాథమిక స్థాయిలో ఆంగ్ల మాధ్యమము డిమాండ్, నిధుల వినియోగం - పారదర్శకత, పాఠశాల విద్యా వ్యవస్థలో వివిధ స్థాయిల్లో జవాబుదారితనము, మూల్యాంకనము మరియు వరీక్షల విధానము, బోధనాభ్యసన ప్రక్రియలు - ఉపాధ్యాయుల సంసిద్ధత - వృత్తిపర అభివృద్ధి మొదలగు అంశాలను చర్చ కొరకు పెట్టారు. హాజరైన ప్రతినిధులను ఆరు గ్రూపులుగా విభజించారు. మొదటి గ్రూపులో ఎ. నర్సిరెడ్డి, 2వ గ్రూపులో ఐ. వెంకటేశ్వరరావు పాల్గొన్నారు.

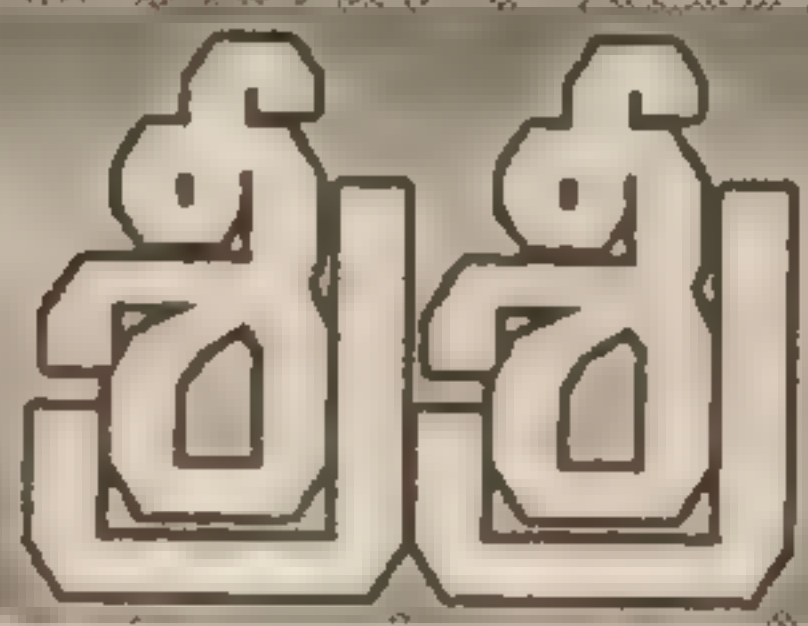
తొలివిడత ఒక్కొక్క గ్రూపు ఒక అంశముపై తమ అభిప్రాయాన్ని చెప్పటం, ఆ తర్వాత మిగిలిన గ్రూపులు అదనపు అంశాలుంటే జోడించటం మరియు భిన్నాభిప్రాయాన్ని తెలియజేయటం జరిగింది. మధ్యాహ్నం మాత్రము రెండు అంశాలపై ఒకేసారి అభిప్రాయాన్ని తెలియజేయటం ద్వారా మొత్తం 18 అంశాలపైనా రాత్రి 8 గంటల వరకు చర్చ ముగిసింది. మరుసటి రోజు ఈ 18 అంశాలపై చర్చలో వచ్చిన సారాంశాన్ని అకడమిక్ మానిటరింగ్ అధికారి ఎం.ఉపేందర్‌రెడ్డి తెలిపినారు. వానిలో కొన్నింటిపై భిన్నాభిప్రాయాలున్న సందర్భములో మెజార్టీ అభిప్రాయము ప్రకారము తుది అంశాలను రూపొందించారు. తుది నిర్ణయం జరిగిన అంశాలలో ముఖ్యమైనవి.

1. పెద్ద గ్రామాలు / ఆవాసాలలో ఒకటికంటే ఎక్కువ స్కూల్స్ వుండి, 20 కిలోపు విద్యార్థులున్న పాఠశాలలను విలీనం చేసి అన్ని సౌకర్యాలతో ప్రధానోపాధ్యాయుడు మరియు ఐదుగురు ఉపాధ్యాయులతో మోడల్ స్కూల్స్‌గా ఏర్పాటు చేయాలి.
2. అంగన్వాడీ కేంద్రాలను ప్రాథమిక పాఠశాలలకు అనుసంధానము చేసి పూర్వ ప్రాథమిక విద్యను అమలు చేయాలి. 3-5 సంవత్సరాల బాలబాలికలను చేర్చుకోవాలి.
3. ఒకటవ తరగతి నుండే ఇంగ్లీషును ఒక సబ్జెక్ట్‌గా ప్రవేశ పెట్టి, ఇంగ్లీషులో విద్యార్థులకు మంచి నైపుణ్యం కల్పించాలి.
4. 100మంది కంటే ఎక్కువ విద్యార్థులున్న ప్రతి పాఠశాలలో ఐదు

- ఉపాధ్యాయ మరియు ప్రధానోపాధ్యాయ పోస్టు మంజూరి చేయాలి.
 5. ప్రసూతి సెలవులు మరియు దీర్ఘ కాలపు సెలవులపై వున్న ఉపాధ్యాయుల స్థానంలో ప్రత్యామ్నాయ ఉపాధ్యాయులను నియమించాలి.
 6. ప్రాథమిక పాఠశాలలలో పనిచేసే ఉపాధ్యాయులను ఇంటర్, ఎస్ఎస్సి పరీక్షల ఇన్విజిలేషన్ డ్యూటీల నుండి మినహాయించాలి.
 7. ఉపాధ్యాయులను డిప్యూటీషన్లపై బోధనేతర వనులకు వినియోగించరాదు.
 8. పాఠశాలకు మంజూరైన నిధులకు సంబంధించిన ఖర్చు వివరాలు నోటీసు బోర్డుపై ప్రకటించాలి. ఇదే విధానాన్ని మండల / జిల్లా స్థాయిలో కూడా ప్రకటించాలి.
 9. ఉపాధ్యాయులకు శిక్షణ ఇచ్చే సందర్భముగా, సమర్థులైన రిసోర్స్ పర్సన్స్‌ను ఎంపిక చేయాలి.
 10. ఉపాధ్యాయులు తరగతి గదులలో సెల్‌ఫోను వినియోగించరాదు.
 11. తల్లిదండ్రులకు పిల్లల అభ్యసనం గురించి హామీ ఇవ్వాలి.
 12. ఉపాధ్యాయుల అనుపస్థితి గురించి మండల విద్యాధికారి బాధ్యత వహించాలి.
 13. అవినీతికి పాల్పడిన వారిని మండల విద్యాధికారి / ఉప విద్యాధికారి / జిల్లా విద్యాశాఖాధికారులుగా నియమించరాదు.
- కొన్ని ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో ఇంగ్లీషు మీడియం తరగతులు ప్రారంభించాలనే అంశము మైనార్టీ అభిప్రాయంగా యున్నందున తుది అంశాలలో చేరలేదు. కార్యశాల వనల రాష్ట్ర బాధ్యులు అకడమిక్ అంశాలు చర్చించటం వలన వచ్చే విద్యా సంవత్సరంలో ఉపయోగ పడుతుందని ఆశిద్దాం. తుది అంశాల ఆధారంగా పాఠశాల విద్యాశాఖ తగు నిర్ణయాలు చేయాలి.

ఖమ్మం జిల్లాలో ఉత్సాహంగా సాగుతున్న 'ఐక్య ఉపాధ్యాయ' క్యాంపెయిన్

ఖమ్మం జిల్లా వ్యాప్తంగా ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక క్యాంపెయిన్ ఉధృతంగా, ఉత్సాహంగా సాగుతున్నది. జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ నిర్ణయం మేరకు 2 : 1 సభ్యుల నిష్పత్తిలో పత్రికలు చేర్పించేందుకు అన్ని మండల శాఖలు తీవ్రంగా కృషి చేస్తున్నాయి. క్యాంపెయిన్ కోటాలను అధిగమించి ఇప్పటికే దశాబ్ది 1050, వార్షిక 1200 పత్రికలతో కలిపి మొత్తంగా 2250 పత్రికలు చేర్పించారు. ఈ క్యాంపెయిన్‌లో గార్ల, కొత్తగూడెం (రూరల్) మండల కమిటీల కృషి ప్రత్యేకంగా అభినందించదగింది. గార్లమండలంలో అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ఎం. శివ, పి. పుల్లయ్య, పత్రిక ఇన్‌చార్జ్ జి. వీరన్నలు 10 మంది సభ్యులతో అన్ని పాఠశాలలు క్యాంపెయిన్ చేసి మండలంలో 67 దశాబ్ది, 73 వార్షిక పత్రికలు చేర్పించారు. సభ్యత్వం 127 కాగా 140 పత్రికలు చేర్పించడం విశేషం. కొత్తగూడెం (రూరల్) మండలంలో జిల్లా కార్యదర్శి జి.వి.నాగమల్లేశ్వరరావు, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ సభ్యులు ఎస్. వెంకటేశ్వర్లు తదితరుల ఆధ్వర్యంలో పత్రిక క్యాంపెయిన్ చేసి 190 పత్రికలు (70 దశాబ్ది - 120 వార్షిక) చేర్పించారు. గార్ల, కొత్తగూడెం మండల కమిటీలను జిల్లా శాఖ ప్రత్యేకంగా అభినందించింది.



ఎ. వెంకటేశ్వర రావు
మచిలీపట్నం

మహాకవి శ్రీశ్రీ పుట్టి ఏప్రిల్ 15కు వందేళ్లు నిండుతున్నాయి. వందేళ్ల తర్వాత కూడ తెలుగు నేలను పారాడి తెలుగు పొలమున అక్షర సేద్యముచేసి, అపరిమిత కవితారాసులనందించిన ఓ తెలుగు కవిని తెలుగు జనులు ఇంతగా గుర్తుంచుకొని, ఏడాది పొడవునా శతజయంత్సవాల చియ్యటమే కాకుండా నూరేళ్ల పుట్టిన రోజు పండుగ జరుపుకోవటం చూస్తుంటే ఆ మహాకవి ప్రత్యేకత వేరే చెప్పనవసరం లేదు.

శ్రీశ్రీ సాహిత్యం తరచి చూస్తే విలక్షణమైన వారి ప్రక్రియా పరంపర, పలుకుబళ్లు, తీవ్ర భావజాలం, ప్రకృష్ట పద బంధాలు, ప్రాచీన సాంప్రదాయ ప్రతీకలు, అక్కడక్కడా అర్థం పర్థంలేని వాగాడంబర శైలి విన్యాసం, భావ గాంభీర్యం, భాషా సౌందర్యం... ఎన్నని చెప్పగలం! ఎంత వైవిధ్యమో! ఇన్నింటి మధ్య వారి సునిశిత హాస్యం, చమత్కారం కానవస్తాయి ఇంకొంచెం పరిశీలిస్తే.

‘కమ్యూనిస్టులను పాతేస్తున్నాం’ అన్నారు దొరతనం వారు. ‘పాతేస్తున్నాడు. వానలు కురిస్తే దేశం అంతటా కావలసినంత పంట’ ఇదీ శ్రీశ్రీ వ్యాఖ్య. తీవ్రతలోనూ ఎంత చమత్కారం!

మరో చోట అంటారు శ్రీశ్రీ గారు “ఒక విధంగా పేదవాళ్లు ధన్యులు. విమాన ప్రమాదాల్లో మరణించే అవకాశం వారికిలేదు” ఎంత సరదాగా ఉంటాయో వారి మాటలు.

ఒకసారి బళ్ళారి రాఘవగారి ఇంటి నుండి తిరుగు ప్రయాణమౌతుండగా ఆ పెద్దాయన మరో రెండ్రోజులుండండి. తెలుగు సామ్రాజ్య శిథిలాలను చూసి వెళుదురుగాని అన్నారు. “మిమ్మల్ని చూస్తున్నాంగా. ఇంకేం చూడాలండీ” రక్కున జవాబిచ్చారట శ్రీశ్రీ -

మనం సాధారణంగా చెప్పుకొనే వాటికే పేరడీలు చెప్పి హాస్యం పుట్టించారు శ్రీశ్రీ

“నలుగురితో పెళ్లి చావుతో సమానం”

“వివేకానంద స్వామివి చికాగోపన్యాసాలు. మన నాయకులిచ్చేవి చికాగోపన్యాసాలు”

“రూపాయి నోట్ల ఆకారంలో మార్పుండదు”

“ఉన్న మార్పు అంతా విలువలోనే”

ఇహ సంభాషణల్లో వారి చమత్కారాలు కోకొల్లలు.

విశాఖ కవితా సమితి వారి సొంత భవన ప్రసక్తి వచ్చినప్పుడు శ్రీశ్రీ “రాళ్ళబండి సుబ్బారావు, తాపీ ధర్మారావు, సున్నంపీరాజు గార్లు సమితి సభ్యులుగా ఉండగా సొంతభవనం సాధ్యమే” అన్నారు.

“శ్రీశ్రీ గారూ! మీరు ఎప్పుడైనా బట్టతల మీద పద్యం రాసారా? అని రాళ్ళబండి కుటుంబరావుగారు అడగ్గా శ్రీశ్రీ “అబ్బే నేనెప్పుడూ కాగితంపైనే రాస్తాను” రకీమని జవాబిచ్చారు.

‘హాలికులైననేమి సత్కవుల్’ అని పోతన్న వ్రాస్తే మన శ్రీశ్రీ “ఆల్కహాలికులైననేమి” అంటారు.

పాతాళ భైరవిలోని ‘ఎంత ఘాటు ప్రేమయో’ అన్న చరణానికి

“ఇంత లేటు వయసులో” - శ్రీశ్రీ పూరణం. ‘తెలుగు కవిగా పుట్టటం కంటే సముద్ర తీరంలో పీతగా పుట్టినా నయం’ అన్న వేడుల

వారితో ఊరడింపుగా శ్రీశ్రీ

“పీత కష్టాలు పీతవి” అంటారు.

శ్రీశ్రీగారి సిరిసిరిమువ్వ శతకం నిండా ఎన్ని చమత్కారాలో!

“ఎప్పుడు పడితే అప్పుడు

కప్పెడు కాఫీనొసంగగలిగిన సుజనుల్

చొప్పడిన యూరనుండుము

చొప్పడకున్నట్టి యూరు చొరకుము సుమతీ!”

-ఎంత చక్కని పేరడీ!

“ఉగ్గేల త్రాగుబోతుకు

ముగ్గేలా తాజమహలు మునివాకిటిలో

విగ్గేల కృష్ణ శాస్త్రికి?

సిగ్గేలా భావ కవికి? సిరిసిరిమువ్వా!” - హాస్య గుళికకాదా!

విశాఖ దోమల్ని గురించి

“తెగకుట్టి వదలి పెట్టిన

వగడిత వైజాగు దోమలశ్వత్థామల్

పొగరెక్కిన రెక్కెన్నలు

సెగలెగసెడు తుమ్మముళ్ళు సిరిసిరిమువ్వా!”

ఇలా వారి రచనల్లో సంభాషణల్లో సరసోక్తులూ,

హాస్యోక్తులూ ఎన్నైనా చూడగలం. వినగలం. పత్ర విస్తరణ భీతి లేకపోతే మరిన్ని వెదికి రాయనూగలం.

శ్రీశ్రీగారి అట్టి హాస్య స్ఫోరక సంభాషణా చమత్కృతి కారణంగానే మనం ఆత్మీయతా భావంతో మరింత కాలం గుర్తుంచుకోగలం వారిని.

డా॥ అంబేద్కర్

- ములుగు లక్ష్మీ మైథిలి, నెల్లూరుజిల్లా

రాంజీనకపాల్, భీమా భాయి ముద్దు సుత

భారత రాజ్యాంగ నిర్మాత

అణగారిన వర్గాల అధినేత

రాజనీతి కోవిదుడు

న్యాయశాస్త్ర పారంగతుడు

స్వేచ్ఛ, సమానత్వం, సామ్రాజ్యత్వం.

డాక్టర్ బాబా సాహెబ్ అంబేద్కర్ లక్ష్యం.

నిమ్మ వర్గాల ఉన్నతికై స్వతంత్ర పార్టీ స్థాపన

నిమ్మ జాతుల నిరక్షరాస్యతకై నిరంతర తపన

అస్పృశ్యతకు మూలం కులవ్యవస్థ

దళిత, పీడిత వర్గాల అభ్యున్నతికై

నిర్విరామ కృషి సల్పిన దయానిధి

అస్పృశ్యత వారికి స్వీయ అనుభవం

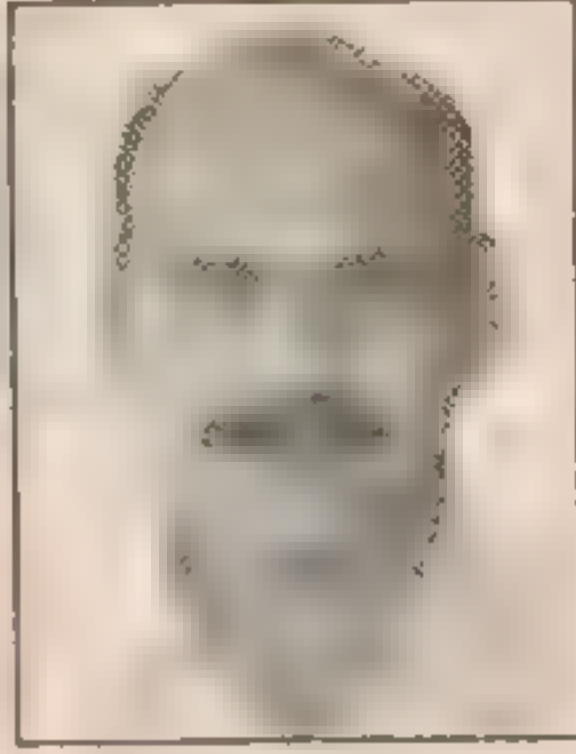
బడుగు వర్గాల ఆశాజ్యోతిగా

స్థిర స్థాయిగా నిలిచిన

డా॥ బి.ఆర్. అంబేద్కర్ కు

ఇదే నా అక్షర నివాళి.

ప్రశ్నోత్తరాలు



నిర్వహణ: సిహెచ్. రవి, ప్రధానసంపాదకులు

ప్రశ్న : ఒంటిపూట బడులు నిర్వహిస్తున్న సమయంలో అర్హులైన సి.ఎల్. వాడుకొన వచ్చునా?

- బి. వెంకటేశ్వర్లు నాయుడు, వింజమూరు, నెల్లూరు జిల్లా

- ఎన్. శైలజ, గీసుకొండ, వరంగల్ జిల్లా

జవాబు : ఒంటిపూట పాఠశాల నిర్వహించే సందర్భంలో సగం రోజు ఆకస్మిక సెలవు వినియోగించుకొనేందుకు వీలు లేదు. జి.ఓ.నం. 112 ఫైనాన్స్ తేది. 03.06.1966 ప్రకారం రెండు పూటలా పని దినము వున్న సందర్భంలో మాత్రమే సగం రోజు ఆకస్మిక సెలవు వాడుకొనే వీలున్నది.

ప్రశ్న : 01.07.2008న 16925 మూలవేతనం కలిగిన స్కూల్ అసిస్టెంట్ స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటుతో ఇంక్రిమెంటు తేదీకి ఆప్షన్ ఇచ్చుకోవచ్చా! వేతనం ఎక్కడ ఫిక్స్ అవుతుంది?

- డి.వి.వి.ఎస్.ఎస్.ఎస్.ఎస్. రాజు, నరేంద్రపురం, తూ.గో. జిల్లా

జవాబు : స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటు కూడా వేతన స్థిరీకరణ, పెన్షన్ తదితర అన్ని సందర్భాలలో వేతనంగానే పరిగణించబడుతుంది. కనుక ఇంక్రిమెంటు తేదీకి ఆప్షన్ ఇచ్చుకోవచ్చు. 01.07.2008న 16925 మూలవేతనం కలిగిన వారికి తదుపరి ఇంక్రిమెంటు తేదీకి స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటుతో కలిపి వేతనం 16925+550=17475 అవుతుంది. ఇంక్రిమెంటు తేదీకి ఆప్షన్ ఇచ్చుకుంటే ఆర్.పి.ఎస్-2010 స్కేళ్ళలో వేతనం రు. 32350 వద్ద స్థిరీకరింపబడుతుంది.

ప్రశ్న : స్కూల్ అసిస్టెంట్ క్యాడర్లో 16 సం॥ల స్కేలు తీసుకోవాలంటే డిపార్ట్మెంటల్ టెస్టులు జి.ఓ.టి., ఇ.ఓ.టిలతో పాటు లాంగ్వేజీ టెస్టులు కావాలంటున్నారు. లాంగ్వేజీ టెస్టులు వ్రాయకుండా వుండాలంటే ఏ అర్హతలు కావాలి.

- ఓ. వెంకటేశ్వరరావు, సంగం, నెల్లూరు జిల్లా

జవాబు : స్కూల్ అసిస్టెంట్ క్యాడర్లో 16 సం॥ల (ఎస్.పి.సి-1) స్కేలు కోసం హెచ్.ఎం ప్రమోషన్ పోస్ట్ అర్హతలు కావాలి. తాత్కాలిక సర్వీసు నిబంధనల ప్రకారం అకడమిక్ అర్హతలతోపాటు 4 రకాల డిపార్ట్మెంటల్ టెస్టులు (జి.ఓ.టి., ఇ.ఓ.టి., హెచ్.ఎస్.టి. తెలుగు, ఎల్.ఎస్.టి హిందీ) పాస్ కావాలి. అయితే ఎస్.ఎస్.సి స్థాయిలో 3వ భాషగా హిందీ చదివి వుంటే హిందీలో లోయర్ స్టాండర్డ్ టెస్ట్ (పేపర్ కోడ్ నం. 36,49,67) వ్రాయనవసరం లేదు. అదే విధంగా ఇంటర్ లేదా డిగ్రీలలో 2వ భాషగా తెలుగు చదివి వుంటే తెలుగులో హయ్యర్ స్టాండర్డ్ టెస్ట్ (పేపర్ కోడ్ నం. 37) వ్రాయనవసరం లేదు.

ప్రశ్న : నేను సెప్టెంబర్ 89లో ఎస్.జి.టిగా చేరి 14 సం॥ల అనంతరం డిసెంబర్ 2001లో ఎస్.పి ప్రమోషన్ పొందాను. ఎఫ్.ఆర్ 22 ఎ(1) ప్రకారం 1 ఇంక్రిమెంటు మాత్రమే ఇచ్చారు. అదే డిఎస్.సిలో ఎంపికైన కొందరు ఎస్.జి.టిగా 16 సం॥ల సర్వీసు పూర్తి చేసుకున్న తర్వాత (01.07.2003 తర్వాత) ప్రమోషన్ పొంది ఎఫ్.ఆర్ 22 'బి' ప్రకారం ఫిక్స్ షన్ చేయించుకొని నాకంటే 3 ఇంక్రిమెంటు ఎక్కువ పొందుతున్నారు. సీనియర్టీలో ముందున్నందు వలన జరిగిన నష్టానికి పరిష్కారం చెప్పండి.

- ఓ. జగదీశ్వరరావు, కురుపాం, విజయనగరం జిల్లా

జవాబు : 9వ పీఆర్.సీ సిఫారసుల ప్రకారం ప్రభుత్వం విడుదల

చేసిన ఆర్.పి.ఎస్-2010 నిబంధనల జి.ఓ.నం. 52 ఆర్థిక తేది. 25.02.2010లో పేర్కొన్న 'స్టెప్ అప్' అమలు వల్ల మీ సమస్యకు పరిష్కారం లభిస్తుంది. మీరు, మీ జూనియరు ఇరువురూ ఒకే సబ్జెక్టు స్కూల్ అసిస్టెంట్లుగా ప్రమోషన్ పొంది, మీ జూనియర్ మీకంటే ఎక్కువ వేతనం పొందుతూ వుంటే 1.7.2008 నాడు మీ వేతనాన్ని జూనియర్ వేతనంతో సమానం (స్టెప్ అప్) చేసిన అనంతరమే ఆర్.పి.ఎస్-2010లో వేతనాన్ని స్థిరీకరించాలని జి.ఓ.లో పేర్కొన్నారు. స్టెప్ అప్ పై ఇంకా వివరాల కోసం మార్చి నెల ఐక్య ఉపాధ్యాయ పరిశీలించండి.

ప్రశ్న : నేను ఎం.పి. టి.పి.టి అర్హతలతో ఎస్.పి తెలుగుగా పని చేస్తున్నాను. నా వయసు 38 సం॥లు జి.ఓ.టి., ఇ.ఓ.టి పాస్ అయ్యాను. ఇంటర్, డిగ్రీలో తెలుగు ద్వితీయ భాషగా చదివాను. హెచ్.ఎం ప్రమోషన్ కోసం ఈ అర్హతలు సరిపోతాయా?

- సిద్ధాని చంద్రకుమార్, ఆచంట వేమవరం, ప.గో. జిల్లా

జవాబు : ఎస్.ఎస్.సిలో 3వ భాషగా హిందీ చదివి వున్నట్లైతే ప్రస్తుతం మీకు గల ఇతర అర్హతలు హెచ్.ఎం ప్రమోషన్ పొందటానికి సరిపోతాయి. లేని యెడల హిందీలో లోయర్ స్టాండర్డ్ టెస్ట్ (పేపర్ కోడ్ నం. 36,49,67) పాస్ కావాల్సి వుంటుంది.

ప్రశ్న : 17.11.2002న ఎస్.జి.టిగా నియమితుడైన ఉపాధ్యాయుడు స్కూల్ అసిస్టెంట్ గా ఎంపికై మరల 18.11.2005న నియామకమయ్యాడు. అతనికి సి.పి.ఎస్ చండా మినహాయిస్తున్నారు. పాత పెన్షన్ పథకం వర్తించే అవకాశం లేదా?

- ఎం. సాజిద్ అలీ, హుజూర్ నగర్, నల్లగొండ జిల్లా

జవాబు : పాత పెన్షన్ పథకమే వర్తిస్తుంది. 1.9.2004 కంటే ముందుగా ప్రభుత్వ పెన్షనరుల్ సర్వీసులో ఉన్న వారు తర్వాత మరొక పోస్టుకు ఎంపికైనప్పటికీ ప్రభుత్వ పెన్షన్ పథకంలోనే కొనసాగుతారని ఆర్థిక శాఖ మెమోనం. 21944/379/ఎ2/పెన్షన్.1/2005, తేది. 26.09.2005 ద్వారా స్పష్టం చేసింది. ఉపాధ్యాయుల అప్రెంటిస్ సర్వీస్ ను పెన్షన్ కు లెక్కించాలని 9వ పీఆర్.సీ సిఫారసు చేసింది. దీనిపై ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు వెలువడవలసి వున్నది.

ప్రశ్న : ఉన్నత పాఠశాలలో పరీక్షల విభాగం పనిని, క్లర్క్ లేని సందర్భంలో వేసవిలో ఎస్.ఎస్.సి పరీక్షల పనిని ఎవరు నిర్వహించాలి? సీనియర్టీ పాటించాలా లేక హెచ్.ఎం తన కిష్టమైన వారికి అప్పగించవచ్చా?

- ఎం. కోటేశ్వర రావు, నందిగామ, కృష్ణా జిల్లా

జవాబు : ఖచితంగా సీనియర్టీనే పాటించాలి. సి & డిఎస్.ఇ ఉత్తర్వులు ఆర్.సి.నం. 5911/డి3-2/2004, తేది. 08.03.2004 (అ.ద. 21, పేజీ 166) ప్రకారం అంతర్గత పరీక్షల నిర్వహణ బాధ్యతను సీనియర్ టీచర్ కే అప్పగించాలని ఆదేశించారు.

ప్రశ్న : 120 లేదా 180 రోజులు మెటర్నిటీ రీపు వినియోగించుకునే మహిళలకు ఆ సంవత్సరంలో మిగిలిన కాలానికి ఎన్ని సి.ఎల్. ఎస్.సి.ఎల్.లు వినియోగించుకోవచ్చు?

- జి.వి.ఆర్.జి. శేఖరరావు, పెదన, కృష్ణా జిల్లా

జవాబు : రెగ్యులర్ మహిళా ఉద్యోగులు తమకు అర్హతగల 20 సి.ఎల్.లు, 7 ఎస్.సి.ఎల్.లు ఆ క్యాలండర్ సంవత్సరంలో ఎప్పుడైనా వినియోగించుకోవచ్చు. ప్రసూతి సెలవు వినియోగించుకున్నంత మాత్రాన సి.ఎల్.లుగానీ, ఎస్.సి.ఎల్.లుగానీ తగ్గించబడవు.

ప్రశ్న : మా నాన్నగారు 31.3.2007న రిటైర్ అయ్యారు. ఆనాడు రు. 7513/-లు పెన్షన్ మంజూరైంది. రు. 3005లు కమ్యూటీషన్ పోగా రు. 4508లు + డిఆర్ ఇస్తున్నారు. కొత్త పీఆర్సీ ప్రకారం వారికి ఎంత పెన్షన్ వస్తుంది?

- ఆర్. శ్రీదేవి, నర్సరావు పేట, గుంటూరు జిల్లా

జవాబు : 01.07.2008నాడు బేసిక్ పెన్షన్ రు. 7513పై 42.39% డిఆర్, 39 శాతం ఫిట్మెంట్ లెక్కించి కలుపగా కన్సాలిడేటెడ్ పెన్షన్ రు. 13628/- అవుతుంది. దానిపై 9.416% డిఆర్ను లెక్కించగా రు. 14912లు వస్తుంది. కమ్యూటీ చేసిన పెన్షన్ 3005 తగ్గించి రు. 11907. నెట్ పెన్షన్గా ఫిబ్రవరి 2010 నుండి చెల్లించబడుతుంది.

ప్రశ్న : నేను మున్సిపల్ కార్పొరేషన్ స్కూల్ నందు 17.08.1983 నుండి పని చేస్తున్నాను. ఎం.ఏ., బిఇడి అర్హతలతో 17.08.2007 నాటికి 24 సం||ల సర్వీసు పూర్తయింది. 45 సం||ల వయసు నిండింది. డిసెంబర్ 2008లో హెచ్ఎం అకౌంట్ టెస్ట్ పాస్ అయ్యాను. నాకు 24 సం||ల స్కేలు ఎప్పటి నుండి మంజూరు చేస్తారు? (ఎ) ఇంటర్, టిటిసి అర్హతలతో పాటు హెచ్ఎం అకౌంట్ టెస్ట్ పాసైన ఎస్జిటికి 24 సం||ల స్కేలు వస్తుందా?

- వి.బి.రాజు, రాజమండ్రి, తూ||గో|| జిల్లా

జవాబు : ప్రస్తుతం అమలులో ఉన్న నిబంధనల ప్రకారం మున్సిపల్ యాజమాన్యంలో ఎస్జిటిలకు 24 సం||ల ఎస్ఎస్పి-2 స్కేలు మంజూరు చేయాలంటే డిగ్రీ, బిఇడి అర్హతలతో పాటు హెచ్ఎం అకౌంట్ టెస్ట్ కూడా పాస్ కావాలి. కనుక మీకు హెచ్ఎం అకౌంట్ టెస్ట్ పాసైన మరుసటి రోజు నుండి ఎస్ఎస్పి-2 స్కేలు మంజూరు చేయబడుతుంది. (ఎ) ఇంటర్, టిటిసి అర్హతలున్న ఎస్జిటికి హెచ్ఎం అకౌంట్ టెస్ట్ పాసైనా డిగ్రీ, బిఇడి లేకుండా 24 సం||ల స్కేలు (ఎస్ఎస్పి-2) వచ్చే అవకాశం లేదు.

ప్రశ్న : 2002 డిఎస్సీలో అన్ టైన్డ్ గా ఎంపికై డిఇడి శిక్షణ పూర్తి చేసుకొని 28.07.2003 నాడు అప్రెంటిస్ టీచర్ గా చేరి 28.07.2005న ఎస్జిటిగా రెగ్యులర్ స్కేలు పొందాను. 30.06.2008 నాడు నా వేతనం 5750. ఇంక్రిమెంటు తేది. 1.07.2008 పిఆర్సీ-08లో నా వేతనం ఎలా వుంటుంది? జి.ఓ. 2 ప్రకారం నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు వర్తిస్తాయా? నాకు ప్రభుత్వ పెన్షన్ లభిస్తుందా?

- జి. తులసీదాస్, దేవాపూర్, ఆదిలాబాద్ జిల్లా

జవాబు : 1) 1.07.08 నాడు ఇంక్రిమెంటు తీసుకోకుండా ఆర్పిఎస్ 2008 స్కేళ్ళలో ఫిక్షేషన్ చేయించుకుంటే 10900 వేతనం పొందుతారు. అనంతరం అదే రోజు ఇంక్రిమెంటు తీసుకుంటే వేతనం 11200 అవుతుంది. 2) నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు వర్తిస్తాయి. రెండు నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు కలుపుకోవటం వల్ల 01.07.08 నాడు వేతనం 6040 అవుతుంది. దానిపై వేతన స్థిరీకరణ చేసుకుంటే 11200 అవుతుంది. అదే రోజు ఇంక్రిమెంటుతో 11530 అవుతుంది. 01.07.09 నాడు 11860గా వుంటుంది.

3) అప్రెంటిస్ సర్వీస్ను పెన్షన్ కు లెక్కించాలని 2008 పిఆర్సీ సిఫారసు చేసింది. ఆ మేరకు ప్రభుత్వం నుండి ఉత్తర్వులు వెలువడితే మీకు ప్రభుత్వ పెన్షన్ లభిస్తుంది.

ప్రశ్న : నా భార్య 12.11.2000 నాడు హిందీ పండిట్ గా నియామకమైనారు. 01.07.08 నాడు 6350 వేతనం ఉన్నది.

12.01.08 నాడు 8 సం||లు పూర్తి అయినవి. 10.10.2009 నాడు ఎస్పి హిందీ ప్రమోషన్ పొందారు. ఆర్పిఎస్-2008 నందు ఆమె వేతన స్థిరీకరణ ఏ విధంగా ఉంటుంది?

- బి.భూషణం, మెదక్

జవాబు : 01.07.2008నాడు ఆర్పిఎస్-08 నందు వేతనం 11530 వద్ద స్థిరీకరించబడుతుంది. 01.11.08 నాడు ఇంక్రిమెంటు, 12.11.2008 నాడు 8 సం||ల స్కేలు కారణంగా వేతనం 12190 అవుతుంది. 10.10.09 నాడు ప్రమోషన్ కారణంగా 14860లో నేరుగా స్థిరీకరించబడుతుంది. తదుపరి వార్షిక ఇంక్రిమెంటు 01.10.2010 నాడు మంజూరు చేయబడుతుంది. జి.ఓ.నం. 2 ప్రకారం నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేసినప్పుడు 01.07.08 నాడు 12190గాను, 12.11.08 నాటికి 8 సం||స్కేలుతో 12910గాను అవుతుంది. అయినప్పటికీ 10.10.2009 నాడు ఎస్పి ప్రమోషన్ పోస్టులో రు. 14860గానే స్థిరీకరణ జరుగుతుంది.

ప్రశ్న : నేను 12.06.2003 నాడు ఎస్జిటిగా ఎయిడెడ్ హైస్కూల్ లో జాయిన్ అయ్యాను. 08.01.2004 నాడు ఆర్జెడి ర్యాటిఫికేషన్ లభించింది. అప్పటి నుండి 2 సం||ల అప్రెంటిస్ సర్వీస్ అనంతరం 08.01.2006 నుండి రెగ్యులర్ స్కేలు పొందాను. నాకు ప్రభుత్వ పెన్షన్ కు అర్హత ఉంటుందా? కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ కు దరఖాస్తు చేసుకోవాలా?

- వై. నాగభూషణం, వరంగల్

జవాబు : పిఆర్సీ సిఫారసు మేరకు అప్రెంటిస్ సర్వీస్ పెన్షన్ కు లెక్కించబడుతుంది. ర్యాటిఫికేషన్ లో ఆలస్యం కారణంగా మీకు నష్టం జరిగినప్పటికీ 01.09.2004కంటే ముందుగానే మీ పోస్టు ర్యాటిఫికేషన్ జరిగింది కనుక మీకు ప్రభుత్వ పెన్షన్ కు అర్హత లభిస్తుంది. కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ అకౌంట్ కొరకు దరఖాస్తు చేయవలసిన పనిలేదు.

ప్రశ్న : 75 సం|| దాటిన పెన్షనర్లకు 15% పెంపుదల బేసిక్ పెన్షన్ పై చేస్తారా? చేస్తే దానిపై డి.ఆర్. కూడా ఇస్తారా?

- వి. హనుమంతరావు, వినుకొండ, గుంటూరు జిల్లా.

జవాబు : సీనియర్ పెన్షనర్లకు 15% పిఆర్సీ సిఫారసు చేసిన పెంపుదల బేసిక్ పెన్షన్ లోనే చేస్తారు. సమయానుసారంగా ప్రభుత్వం మంజూరు చేసే కరువు సహాయం (డిఆర్)ను మొత్తం పెన్షన్ పై చెల్లిస్తారు.

ప్రశ్న : రిటైర్మెంట్ సందర్భంలో అర్థవేతన సెలవును క్యాష్ చేసుకోవచ్చునా? ఎంత మొత్తం వస్తుంది?

- కె. యాదగిరి, వరంగల్ జిల్లా

జవాబు : పిఆర్సీ-2008 సిఫారసు చేసిన ఫార్ములా ప్రకారం నిల్వ ఉన్న అర్థవేతన సెలవుకు రిటైర్మెంట్ సందర్భంలో నగదు పొందే అవకాశం లభించింది. అర్థవేతన సెలవుకు నగదు = చివరి నెల వేతనంలో సగము + పూర్తి డివి × (300రో హెచ్ఐఎల్ - ఇ.ఎల్.)

30

(300 రోజులు పరిమితితో సంపాదిత సెలవు నిల్వ పోగా మిగిలిన రోజులకు వేతనంలో సగం + పూర్తి డివి లభిస్తుంది.)

పిఆర్సీని, సిఫారసులను అమలు పరుస్తూ జి.ఓ.లు వెలువడిన తర్వాత ఇది అమలులోనికి వస్తుంది.

మెదక్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

యుటియఫ్ మెదక్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం మార్చి 14న సంగారెడ్డి నందు నిర్వహించారు. జిల్లా అధ్యక్షులు వి. సత్యనారాయణ అధ్యక్షత వహించగా యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు ముఖ్య అతిథిగా హాజరై మాట్లాడారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి టి. లక్ష్మారెడ్డి సంవత్సర కాలంగా యుటియఫ్ కార్యక్రమాలను వివరిస్తూ నివేదిక ప్రవేశ పెట్టారు. ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదం తెలిపారు.

విజయనగరం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

మార్చి 7న విజయనగరం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం జిల్లా అధ్యక్షులు డి. రాము అధ్యక్షతన నిర్వహించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి పాల్గొని ప్రసంగించారు. రాష్ట్ర కేంద్రానికి చెల్లించాలని లక్ష్యంగా కార్యవర్గ సమావేశం నిర్ణయించింది. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె. శేషగిరి కార్యకలాపాల నివేదికను ప్రవేశ పెట్టారు. 31 మండలాల నాయకులు చర్చలో పాల్గొని నివేదికలను ఆమోదించారు.

శ్రీకాకుళం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

మార్చి 14న శ్రీకాకుళం ఎస్టీఓ హోంలో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు బొనిగి భాస్కరావు అధ్యక్షతన జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం జరిగింది. సమావేశంలో జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి గొంటి గిరిధర్ కార్యదర్శి నివేదికను, జిల్లా కోశాధికారి పి. అప్పారావు ఆర్థిక నివేదికను ప్రవేశ పెట్టగా సమావేశం ఆమోదించింది.

ఆదిలాబాద్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

మార్చి 13న ఆదిలాబాద్ లో జరిగిన జిల్లా విస్తృత స్థాయి సమావేశంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఐ. వెంకటేశ్వరరావు పాల్గొని మాట్లాడారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి టి. లచ్చిరాం నివేదిక సమర్పించగా రాష్ట్ర కార్యదర్శి వి. వెంకటి స్వాగతోపన్యాసం చేశారు. ఈ సమావేశానికి జిల్లా అధ్యక్షులు సి. స్వామిరెడ్డి అధ్యక్షత వహించారు.

వరంగల్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

యుటియఫ్ వరంగల్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం మార్చి 28న హన్మకొండ డైట్ నందు జిల్లా అధ్యక్షులు ఎన్. సదానంద్ అధ్యక్షతన నిర్వహించారు. ఏవిఎస్ 9వ వర్ధంతి సభతో సమావేశాన్ని ప్రారంభించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి మాట్లాడారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె. రంజిత్ కుమార్ కార్యకలాపాల నివేదికను ప్రతిపాదించగా, హాజరైన ప్రతినిధులు మండలాల వారీగా చర్చలో పాల్గొని నివేదికను ఆమోదించారు.

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

యుటియఫ్ మహబూబ్ నగర్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం మార్చి 28న మహబూబ్ నగర్ లో జిల్లా అధ్యక్షులు ఎన్. కిష్టయ్య అధ్యక్షతన నిర్వహించారు. తొలుత యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక ప్రధానకార్యదర్శి అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్ధంతి సభను నిర్వహించారు. అనంతరం యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ కార్యవర్గ సమావేశాన్ని ప్రారంభించి మాట్లాడారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఎం. వెంకటప్ప కార్యకలాపాల నివేదికను మాబూసాబ్ ఆర్థిక నివేదికను ప్రతిపాదించగా ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. ఎస్టిఎఫ్ఐ-యుటియఫ్ భవన నిధితో పాటు జిల్లా కార్యాలయం విస్తరణ నిధిని కూడా కలిపి జిల్లాలో ఏప్రిల్ 23లోగా పది లక్షలు విరాళాలు వసూలు చేయాలని సమావేశం నిర్ణయించింది.

రంగారెడ్డి జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం

ఏప్రిల్ 5న హైదరాబాద్ చెన్నుపాటి భవన్ లో జరిగిన రంగారెడ్డి జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశానికి యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు హాజరై ప్రసంగించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి నర్సిరెడ్డి రాష్ట్ర సీనియర్ నాయకులు ఎం.ఎ.కె. దత్తు మాట్లాడారు. జిల్లా అధ్యక్షులు పి. మాజిక్ రెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా ప్రధానకార్యదర్శి డి. మల్లారెడ్డి, కోశాధికారి ఎం. ఆంజనేయులు ప్రవేశ పెట్టిన నివేదికపై ప్రతినిధులు సవివరంగా చర్చించి ఆమోదించారు.

ఖమ్మం జిల్లా కార్యవర్గం

మార్చి 14న ఖమ్మంలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి బి. నరసింహారావు అధ్యక్షతన జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం జరిగింది. ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్ కార్యకలాపాల నివేదిక, కోశాధికారి సిహెచ్. దుర్గభవాని ఆర్థిక నివేదిక ప్రవేశ పెట్టగా సమావేశం చర్చించి ఆమోదించింది. ఐక్య ఉపాధ్యాయ, ఎస్టిఎఫ్ఐ ఫండ్ క్యాంపెయిన్లను మార్చి 31లోగా పూర్తి చేయాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

రంపచోడవరంలో సదస్సు

మార్చి 7న రంపచోడవరంలో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు కె. సత్తిరాజు అధ్యక్షతన గిరిజన సంక్షేమ ఉపాధ్యాయుల సదస్సు జరిగింది. ఎమ్మెల్యే కచ్చా జార్జివిక్టర్ ముఖ్య అతిథిగా హాజరై ప్రసంగించారు. ఆయన మాట్లాడుతూ రంపచోడవరం పరిధిలో గల ఆశ్రమ పాఠశాలల్లో, గిరిజన ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో పనిచేయుచున్న ఉపాధ్యాయులపై అధికారుల వేధింపులు నిలుపుదల చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి బి. నరసింహారావు మాట్లాడుతూ గిరిజన పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులకు సర్వీస్ రూల్స్ ప్రకటించాలని, ప్రభుత్వ పంచాయితీరాజ్ ఉపాధ్యాయులతోపాటు గిరిజన సంక్షేమ ఉపాధ్యాయులను ఉమ్మడి సర్వీస్ రూల్స్ లో చేర్చాలని యుటియఫ్ పోరాడుతుందన్నారు. జిల్లా కార్యదర్శులు ఎంటిఎస్ రస్కిన్, కె. వరప్రసాదుబాబు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

గిరిజన ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారం కోసం

కొత్తగూడెంలో ర్యాలీ

గిరిజన సంక్షేమ శాఖ ఉపాధ్యాయుల సమస్యలను తక్షణం పరిష్కరించాలని, ఉపాధ్యాయుల అన్ ట్రైన్డ్ సర్వీస్ కు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలని కోరుతూ మార్చి 25న యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో ఉపాధ్యాయులు కొత్తగూడెం వట్టణంలో ర్యాలీ నిర్వహించారు.

ఇల్లందులో ర్యాలీ

గిరిజన ఉపాధ్యాయుల సమస్యలు పరిష్కరించాలని కోరుతూ ఖమ్మం జిల్లా ఇల్లందు డివిజన్ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 26న ఇల్లందులో ఉపాధ్యాయులు ప్రదర్శన నిర్వహించారు. భద్రాచలం, వెంకటాపురం, చింతూరు, అశ్వారావు పేట, మణుగూరులలో కూడా నిరసన ర్యాలీలు నిర్వహించారు.

కడపలో ధర్నా

మార్చి 24న కడప జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయము వద్ద ఇన్వజిలేటర్ల తొలగింపుకు నిరసనగా యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో ధర్నా నిర్వహించారు. బీరం సుబ్బారెడ్డి అధ్యక్షత వహించి మాట్లాడుతూ ఇన్వజిలేటర్ల తొలగింపు, చార్జ్ వెంకెసాలు ఇవ్వటాన్ని విరమించుకొవాలన్నారు. లేని పక్షంలో ఆందోళనను ఉధృతం చేసామన్నారు. ఈ ధర్నా కార్యక్రమంలో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి బి.

లక్ష్మీరాజు, కార్యదర్శి పి. చంద్రశేఖర్, ట్రెజరర్ ఎస్.వి. సుబ్బరాజు వివిధ మండలాల అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు నాయకులు, కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

రంగారెడ్డిలో ధర్మా

జిపిఎఫ్ సమస్యలపై యుటియఫ్ రంగారెడ్డి జిల్లా కమిటీ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 18న జిల్లా కలెక్టరేట్ ఎదుట జరిగిన ధర్మా శిబిరాన్ని యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ ప్రారంభించి ప్రసంగించారు. అధ్యక్షత వహించిన జిల్లా అధ్యక్షులు పి. మాణిక్రెడ్డి మాట్లాడుతూ జిపిఎఫ్ సస్పెన్స్ ఖాతాలో ఉన్న 50 లక్షలు ఉపాధ్యాయుల ఖాతాలకు తక్షణం సర్దుబాటు చేయకపోతే సహించేది లేదని హెచ్చరించారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి డి. మల్లారెడ్డి, జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్. పురుషోత్తమరావు, అసోసియేట్ అధ్యక్షులు ఆర్. నర్సింహాచారి, కోశాధికారి ఎం. ఆంజనేయులు పలువురు జిల్లా కార్యదర్శులతోపాటు వివిధ మండలాల నుండి వచ్చిన 200 మంది ఉపాధ్యాయులు ధర్మాలో పాల్గొన్నారు.

శ్రీకాకుళంలో పికెటింగ్

బాదాం ఉన్నత పాఠశాలలో నిధుల దుర్వినియోగంతోపాటు పలు అక్రమాలకు బాధ్యుడైన అడపా తవిటి నాయుడు పై సమగ్ర విచారణ జరిపించి క్రమశిక్షణా చర్యలు చేపట్టాలని, జిల్లా విద్యాశాఖలో పెండింగ్లో ఉన్న సమస్యలు పరిష్కరించాలని డిమాండ్ చేస్తూ మార్చి 4న యుటియఫ్ జిల్లా కమిటీ ఆధ్వర్యంలో జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయం వద్ద పికెటింగ్ నిర్వహించారు. ఈ సందర్భంగా రీజినల్ జాయింట్ డైరెక్టర్ కృష్ణ వినాయక్, యుటియఫ్ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు భాస్కరావు, గిరిధర్లతో చర్చించి సమస్యల పరిష్కారానికై సత్వర చర్యలు చేపట్టమని హామీనిచ్చారు.

నల్లగొండలో ఏవిఎస్ వర్గంతి

నల్లగొండ జిల్లా యుటియఫ్ కార్యాలయంలో మార్చి 23న అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్గంతి సభ ఘనంగా నిర్వహించారు. జిల్లా కోశాధికారి వై. సైదులు అధ్యక్షత వహించిన ఈ సమావేశంలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డి, జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం. రాజశేఖర్ రెడ్డి, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి సిహెచ్.రాములు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

రామచంద్రపురంలో ఏవిఎస్ & విఎస్ఆర్ వర్గంతి

మార్చి 22న తూర్పుగోదావరి జిల్లా రామచంద్రపురంలో పట్టణ శాఖ అధ్యక్షుడు సలాది వెంకట్రావు అధ్యక్షతన ఏ.వి.ఎస్ మరియు విఎస్ఆర్ల వర్గంతి సభ నిర్వహించారు. సభకు జిల్లా అధ్యక్షులు కె. సత్తిరాజు, జిల్లా కార్యదర్శులు ఎంతర్సి మోహనరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

తునిలో ఏవిఎస్ & విఎస్ఆర్ వర్గంతి సభ

తూర్పుగోదావరి జిల్లా తుని పట్టణంలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 16న అమరజీవులు అప్పారి వెంకటస్వామి వి. సూర్య నారాయణరాజుల వర్గంతి సభ నిర్వహించారు. జిల్లా అధ్యక్షులు కె. సత్తిరాజు, జిల్లా కార్యదర్శి జి. అప్పలనాయుడు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

పి.గన్నవరంలో ఏవిఎస్ & విఎస్ఆర్ వర్గంతి సభ

పి.గన్నవరంలో మార్చి 28న జిల్లా యుటియఫ్ అధ్యక్షులు కె. సత్తిరాజు అధ్యక్షతన అప్పారివెంకటస్వామి, వత్సవాయి సూర్య నారాయణ రాజు గార్ల వర్గంతి సభ ఘనంగా జరిగింది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర సీనియర్ నాయకులు చిట్టిబాబు సభను ప్రారంభించారు. ఎమ్మెల్సీ

కె. జార్జివిక్టర్ ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు. విద్యారంగం - సంస్కరణలు అనే అంశంపై రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, మాట్లాడుతూ నిర్బంధ ప్రాథమిక విద్యాచట్టం ఏప్రిల్ నుండి అమలులోకి వస్తుందని, కేంద్ర ప్రభుత్వం డ్రాఫ్ట్ రూల్స్ తయారు చేసి రాష్ట్రానికి పంపించిందని అయితే మన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆ చట్టం అమలుకు ఇంకా సంసిద్ధం కాలేదని అన్నారు. తదనంతరం కార్యవర్గం జరిగింది. ఈ కార్యక్రమంలో స్థానిక ఎమ్మెల్యే పి. రాజేశ్వరి, రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.ఎస్.ఎస్.ప్రసాద్, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ప్రభాకరవర్మ, జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు పాల్గొన్నారు.

సీనియర్ నాయకుల త్యాగాలు నేటి తరానికి ఆదర్శం కావాలి

సీనియర్ నాయకుల త్యాగాలు నేటి తరానికి ఆదర్శం కావాలని గుంటూరు జిల్లా యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు టి. అంజిరెడ్డి అన్నారు. మార్చి 28న యుటియఫ్ జిల్లా కార్యాలయంలో ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ నిర్మాత అప్పారి వెంకటస్వామి వర్గంతి సభ జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం. హనుమంతరావు అధ్యక్షతన జరిగింది. సీనియర్ నేతలు ఎం. రాయన్న, వై.ఎల్. నారాయణ, యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్. తాండవకృష్ణ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

అనంతపురం జిల్లాలో ఏవిఎస్ వర్గంతి సభలు - పీఆర్సీ

అవగాహన సదస్సులు

యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక ప్రధానకార్యదర్శి అప్పారి వెంకటస్వామి వర్గంతి సభలు, ఆర్పిఎస్-2010 అవగాహన సదస్సులు అనంతపురం జిల్లాలో ప్రతి తాలూకా కేంద్రంలోనూ విజయవంతంగా నిర్వహించ బడినాయి. కదిరిలో 10 మండలాల కార్యకర్తలు, ఉపాధ్యాయులతో మార్చి 11వ తేదీన సమావేశం జరిగింది. పీఆర్సీపై జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఎస్. మహమ్మద్ జిలాన్, బిల్డింగ్ ఫండు ఆవశ్యకతను జిల్లా అధ్యక్షుడు సి.కె. నాగేంద్రబాబు వివరించి, కార్యకర్తలను ఉత్తేజపరిచారు. అనంతపురంలో 19వ తేదీన ఏవిఎస్ వర్గంతి సభను నిర్వహించారు. పది మండలాలకు చెందిన 200 మంది కార్యకర్తలు పాల్గొని ఘనంగా నివాళులర్పించారు. ఇంకా గుంతకల్లు, ఉరవకొండ, కళ్యాణదుర్గం, రాయదుర్గం, మడకసిర, పెనుగొండ తదితర కేంద్రాలలో సదస్సులు నిర్వహించారు.

ఏవిఎస్ వర్గంతి రోజున రోగులకు బ్రెడ్లు, పండ్లు పంపిణీ :- అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్గంతిని పురస్కరించుకొని పెనుగొండ మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో ప్రభుత్వ వైద్యశాల యందు రోగులకు బ్రెడ్లు, పండ్లు పంచినారు.

ఖమ్మం జిల్లా వ్యాప్తంగా ఏవిఎస్ వర్గంతి సభలు

ఖమ్మం జిల్లా వ్యాప్తంగా ప్రధాన కేంద్రాల్లో యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక నాయకుడు అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్గంతి సభలు నిర్వహించారు. మధిర, పాల్వంచ, కొత్తగూడెం, ముల్కలపల్లి, చింతూరు, కల్లూరు, ఏన్నూరు, జూలూరుపాడు, భద్రాచలం, దుమ్ముగూడెం, సింగరేణి, ఇల్లందు, వైరా తదితర కేంద్రాల్లో సభలు జరిగాయి. ఖమ్మంలో పాలేరు, ఖమ్మం డివిజన కమిటీల సంయుక్త ఆధ్వర్యంలో జిల్లా కార్యదర్శి ఎన్. వీరబాబు అధ్యక్షతన వర్గంతి సభ జరిగింది. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్, సీనియర్ నాయకులు కె. శ్రీనివాసులు జిల్లా వ్యవస్థాపక కన్వీనర్ ఆర్. రాఘవయ్య, పలువురు జిల్లా కార్యదర్శులతోపాటు 100 మంది కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

మంచాలలో ఏవిఎస్ వర్గంతి

రంగారెడ్డి జిల్లా మంచాలలో యుటియఫ్ మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 25న ఇ. గాలయ్య అధ్యక్షతన ఏవిఎస్ వర్గంతి సభ నిర్వహించారు. యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు పి. మాణిక్రెడ్డి ముఖ్య

ఉద్యమవార్తలు

అతిథిగా పాల్గొని ఏవిఎస్ కు నివాళులర్పించారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి డి.మల్లారెడ్డి పీఆర్సీ ఫిక్సేషన్లపై అవగాహన కల్పించారు. ప్రధానకార్యదర్శి సుందరయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఆదిలాబాద్ జిల్లాలో ఏవిఎస్ వర్ధంతి సభలు

యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక ప్రధానకార్యదర్శి అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్ధంతి సభలు ఆదిలాబాద్ జిల్లాలో ఆదిలాబాద్, మంచిర్యాల, కాగజ్ నగర్, బెల్లంపల్లి, చెన్నూరు, భైంసా, వాంకిడి కేంద్రాలలో నిర్వహించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. వెంకటే, జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు సి. స్వామిరెడ్డి, టి. లచ్చిరాం, గౌరవాధ్యక్షులు ఎం. రాజన్న, కోశాధికారి పి. నారాయణ రెడ్డి తదితర జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు ఈ సభలకు హాజరై నివాళులర్పించారు. వివిధ మండలాల నాయకులు కార్యకర్తలు మొత్తంగా 500 మంది ఈ సభలలో పాల్గొన్నారు.

యుటియఫ్ కృష్ణా జిల్లా వెబ్సైట్ ప్రారంభం

ఏవిఎస్ వర్ధంతి సందర్భంగా యుటియఫ్ కృష్ణా జిల్లా శాఖ వెబ్సైట్ www.utfkrishna.com ను ఎమ్మెల్యే కె.ఎస్. లక్ష్మణరావు ప్రారంభించారు. అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్ధంతి సభ మార్చి 28న విజయవాడ చెన్నుపాటి భవనంలో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు కె.ఎ. ఉమామహేశ్వరరావు అధ్యక్షతన నిర్వహించారు. తొలుత జిల్లా సీనియర్ నాయకులు వి.రంగారావు ఏవిఎస్ చిత్రపటానికి పూలమాల వేసి నివాళులర్పించగా, రాష్ట్ర మాజీ కార్యదర్శి పి. వెంకటేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ ఉద్యమానికి అప్పారి సేవలను కొనియాడారు. ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్న ఎమ్మెల్యే కె.ఎస్. లక్ష్మణరావు మాట్లాడుతూ వెంకటస్వామి గుణగణాలను, ఆశయాలను నేటితరం కార్యకర్తలు అదర్శంగా తీసుకోవాలన్నారు. సమాచార సాంకేతిక పరిజ్ఞానం వేగంగా విస్తరిస్తున్న సమయంలో అంతర్జాలం వాడకం తప్పనిసరైందని, యుటియఫ్ కృష్ణా జిల్లాశాఖ వెబ్సైట్ ద్వారా ఉపాధ్యాయులకు అవసరమైన తాజా సమాచారాన్ని అందించాలని ఆకాంక్షించారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి బి. నాగేశ్వరరావు, జిల్లా కార్యదర్శి సిహెచ్. పద్మావతి తదితరులు మాట్లాడారు.

సాంకేతిక విద్యా పథకంలో శ్రీ సాఫ్ట్వేర్ను వినియోగించాలి

మార్చి 14న విజయనగరంలో ఉన్నత పాఠశాల కంప్యూటర్ బోధకులకు అవగాహన సదస్సును నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమానికి ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన రాష్ట్ర కార్యదర్శి రవి మాట్లాడుతూ పాఠశాలలో శ్రీ సాఫ్ట్వేర్ను వినియోగించుకొని ప్రైవేట్ ఏజెన్సీలపై ఆధారపడకుండా కంప్యూటర్ విద్యను సమర్థవంతంగా అమలు చేయాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. ఈ పథకంలో పని చేస్తున్న కాంట్రాక్ట్ టీచర్లకు జీ.ఓ.ల ప్రకారం వేతనాలు చెల్లించాలని అన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో కాంట్రాక్ట్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ జిల్లా ప్రతినిధి జి.అప్పలసూరి, యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి శేషగిరి, స్వేచ్ఛ ఉపాధ్యక్షులు సిద్ధార్థ, కార్యదర్శి శరత్ పాల్గొన్నారు.

మారుమూల పల్లెలో మహిళా దినోత్సవం

ఖమ్మం జిల్లా పాల్వంచ మండల యుటియఫ్ మహిళా విభాగం నూతన ఆలోచనా ధోరణితో అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం శత వసంతాల ఉత్సవాన్ని మార్చి 7న మండలంలోని మారుమూల గ్రామం. ప్రభాతనగర్ (రెడ్డిగూడెం)లో గిరిజన మహిళల మధ్య ఉత్సాహ భరితంగా నిర్వహించారు. మండల కార్యదర్శి జి. స్వరూపరాణి అధ్యక్షతన నిర్వహించిన సమావేశంలో పాల్వంచ మున్సిపల్ కమీషనర్

సంయుక్త దేవి, పట్టణంలోని ప్రముఖ వైద్యులు డా॥ వసుందరాదేవి, యుటియఫ్ జిల్లా కోశాధికారి సిహెచ్. దుర్గాభవాని, కార్యదర్శి నాగమల్లేశ్వరరావు అతిథులుగా పాల్గొన్నారు. డా॥ వసుందరాదేవి తన వంతుగా యుటియఫ్ సూచించిన మహిళకు కుటుంబీకను బహుకరిస్తానని వాగ్దానం చేసి మార్చి 12న నిర్వహించిన మరొక కార్యక్రమంలో నిరుపేద మహిళకు ఆమె కుటుంబీకను బహుకరించారు. మండల పరిధిలోని పలువురు మహిళా ఉపాధ్యాయులు ఆ గ్రామానికి వచ్చి, స్థానిక మహిళలతో కలిసిపోయి ఆట, పాటలతో ఉల్లాసంగా, ఉత్సాహంగా సాగిన మహిళా దినోత్సవ కార్యక్రమం అందరిలోనూ స్ఫూర్తిని కలిగించింది. ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ పాల్వంచ, ములకలపల్లి మండలాల మహిళా నాయకులతో పాటు 100 మంది మహిళలు పాల్గొన్నారు.

గోకవరంలో మహిళా దినోత్సవం

తూర్పుగోదావరి జిల్లా గోకవరంలో యుటియఫ్ మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో నిర్వహించిన శతవసంతాల మహిళా దినోత్సవం విజయవంతమైంది. మహిళా ఉపాధ్యాయులు, అగన్వాడీ వర్కర్లు, మహిళా ప్రజాప్రతినిధులు, విద్యాలంబీర్లు, ఇతర మహిళా ఉద్యోగులందరినీ ఈ ఉత్సవాలలో భాగస్వాముల్ని చేశారు. ఈ సందర్భంగా మహిళలకు ఆటలు, పాటలు, వక్రత్వం, వ్యాసరచన, చిత్రలేఖనం, ముగ్గుల పోటీలు నిర్వహించారు. అనంతరం జరిగిన సభలో ఒక మహిళా టీచరును సన్మానించారు. మండల యుటియఫ్ నాయకులు ఎం. విజయలక్ష్మి, జి. రజనీ కుమారి, జి. గంగారత్నం, వై. పద్మావతి తదితరులు విశేషంగా పాల్గొన్నారు.

కోదాడలో మహిళా సదస్సు

నల్లగొండ జిల్లా యుటియఫ్ కోదాడ పట్టణంలో మార్చి 8న జిల్లా కార్యవర్గ సభ్యురాలు కె.ఎ. మంగ అధ్యక్షతన మహిళా సదస్సు జరిగినది. ఈ సదస్సులో ముఖ్య అతిథిగా తాహశీల్దారు ఎస్. భాను మాట్లాడారు. తెలుగు మహిళా రాష్ట్ర కమిటీ సభ్యురాలు దంతాల దమయంతి, యుటియఫ్ నాయకురాలు కె. కరుణలత మాట్లాడారు. మహిళా ఉపాధ్యాయులు 50 మందికిపైగా పాల్గొన్నారు.

ఐ. పోలవరంలో అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం

మార్చి 8న తూర్పుగోదావరి జిల్లా ఐ. పోలవరం మండలం మురమళ్ళ నందు ఆర్. అప్పలస్వామి అధ్యక్షతన మహిళా సదస్సు నిర్వహించారు. ఈ సందర్భంగా గ్రామంలో ర్యాలీ మరియు మానవహారం నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమంలో మహిళా ఉపాధ్యాయులు, అంగన్వాడీ కార్యకర్తలు, మధ్యాహ్న భోజన పథకం కార్యకర్తలు మొత్తం 80 మందికి పైగా పాల్గొన్నారు.

విజయనగరం జిల్లాలో మహిళా దినోత్సవాలు

మార్చి 7,8 తేదీలలో విజయనగరం జిల్లాలో అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవ శతాబ్ది ఉత్సవాలను జరిపారు. నెల్లిమర్ల, గంట్యాడ, విజయనగరం, బొబ్బిలి, రామభద్రపురం మండలాల్లో ఐదవ, శ్రామిక మహిళలతో కలిసి సదస్సులను నిర్వహించారు. తెర్లాం, గంట్యాడ, బొబ్బిలి డివిజన్ కేంద్రాలలో యుటియఫ్ స్వతంత్రంగా సదస్సులు నిర్వహించింది. సదస్సులలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరితో పాటు యుటియఫ్ మహిళా నాయకులు జి. నిర్మల, జి. పద్మావతి, ఇ. దేవి, ఎ. జయలక్ష్మి, వై. ఎరకమ్మ, డి. కృష్ణ కుమారిలు పాల్గొన్నారు.

మెరకముడిదాంలో మహిళా సదస్సు

విజయనగరం జిల్లా మెరకముడిదాంలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మహిళా దినోత్సవం ఘనంగా నిర్వహించారు. యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి టి. లక్ష్మీప్రసన్న, మిరియాల కృష్ణారావు, మహిళా ఉపాధ్యాయులు టి. లావణ్య, రమాదేవి, సుజాత, భవాని, బంగారు లక్ష్మి, శాంతమ్మ, నళిని తదితరులు మాట్లాడారు.

ఆదిలాబాద్ లో మహిళా సదస్సు

మహిళా దినోత్సవాన్ని పురస్కరించుకొని మార్చి 7న ఆదిలాబాద్ లో మహిళలు-సాధికారత అనే అంశంపై సదస్సు నిర్వహించారు. యుటియఫ్ జిల్లా మహిళా విభాగం కన్వీనర్ ఆర్. సుజాత అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ సమావేశంలో స్త్రీ, శిశు సంక్షేమశాఖ పథక సంచాలకులు విజయలక్ష్మి ముఖ్య అతిథిగా హాజరై ప్రసంగించారు. జూనియర్ కళాశాల లెక్చరర్ ఎస్. సుజాత, జిల్లా మహిళా కమిటీ సభ్యులు ఏ. సురేఖ, మీరా, హస్తల్ వెల్సేర్ ఆఫీసర్ సుమిత్ర, యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. వెంకటి, జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు సి. స్వామిరెడ్డి, టి. లచ్చిరాం, తదితరులు పాల్గొన్నారు.

తాండూర్ లో మహిళా దినోత్సవం

ఆదిలాబాద్ జిల్లా తాండూర్ లో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 6న మహిళలకు ఆటల పోటీలు, అనంతరం మహిళా సదస్సు నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి శాంత కుమారి, జెడ్ పిటిసి, ఎంఇఓ, సర్పంచ్, ఐకెపి-ఏపిఎం, ఇఓఆర్ డి తదితరులు హాజరై ప్రసంగించారు. జిల్లా కార్యదర్శి శాంతకుమారి మాట్లాడుతూ... మార్చి 8 మహిళల హక్కుల సాధనకు స్ఫూర్తినిచ్చిన రోజున్నారు.

హైదరాబాద్ జిల్లాలో మహిళా దినోత్సవం

శత వసంతాల మహిళా దినోత్సవాన్ని హైదరాబాదు జిల్లాలో ఘనంగా జరిపారు. మహిళా సదస్సులకు ముందు అన్ని మండలాల్లో మహిళా ఉపాధ్యాయులకు ఆటలు, ముగ్గులు, వ్యాసరచన, వక్రత్వం, దేశ భక్తి గీతాల పోటీలు నిర్వహించి సదస్సుల సందర్భంగా బహుమతులు అందజేశారు. జిల్లా మహిళా విభాగం కన్వీనర్ కె. రేణు, జిల్లా కార్యదర్శి ఆర్. శారద, కమిటీ సభ్యులు ఏ. రమాదేవి, గీతావాణి, అరుణ, విజయ, లావణ్య, కవిత, మాధవి, విద్య, మధుశాలిని, అనిత తదితరుల ఆధ్వర్యంలో అంబర్ పేట, హిమాయత్ నగర్, నాంపల్లి, ముషీరాబాద్, చార్మినార్, అమీర్ పేట, ఖైరతాబాద్, బహదూర్ పురా, బండ్లగూడా, షేక్ పేట మండలాల్లో సదస్సులు జరిపారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కోశాధికారి ఎం. సంయుక్త, ఎన్.జి.ఓ. సంఘ అఖిలభారత నాయకురాలు ఎం. విజయవాణి, ఐదవ నాయకురాలిని ఇందిర, గీత, శ్రామిక మహిళ నాయకురాలు నాగలక్ష్మి, ప్రముఖ పిల్లల వైద్యురాలు, డా॥ సిహెచ్. శ్యామలాంబ, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శులు సిహెచ్.వి. రాజన్ బాబ్, పి. ఇంద్రజిత్తులు సదస్సుల్లో పాల్గొని ప్రసంగించారు.

బాలికల చదువు భవిష్యత్ సమాజానికి పెట్టుబడి

ఆడపిల్లలను పెంచడంలో, చదివించడంలో వివక్ష చూపరాదని, వారి చదువుకు ఖర్చు పెట్టడం వృధా కాదని భవిష్యత్ సమాజానికి పెట్టుబడి వంటిదని ఈ విషయాన్ని తల్లిదండ్రులు, సమాజం, ప్రభుత్వం గుర్తించాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కోశాధికారి ఎం.సంయుక్త అన్నారు. హైదరాబాదు జిల్లా, బండ్లగూడా మండలంలోని జ్ఞానోదయ సంఘం ప్రభుత్వ పాఠశాల వార్షికోత్సవం సందర్భంగా బాలికల విద్యా ప్రాధాన్యత అంశంపై జరిగిన సదస్సులో ఆమె ప్రసంగించారు.

సదస్సుకు పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయుడు, మండల యుటియఫ్

అధ్యక్షుడు ఎం. మురళీధర్ రెడ్డి అధ్యక్షత వహించారు. యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పి. ఇంద్రజిత్, సహాధ్యక్షుడు మేడె దేవదాసు, యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి ఎన్. రమేష్ పాల్గొని మాట్లాడారు.

మిర్యాలగూడలో అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం

నల్లగొండ జిల్లా మిర్యాలగూడలో మార్చి 13న యుటియఫ్ డివిజన్ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో మహిళా ఉపాధ్యాయుల సదస్సు నిర్వహించారు. శాసనమండలి చీఫ్ విప్ ధీరావత్ భారతి రాగ్యానాయక్ ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన మాట్లాడారు. ఉస్మానియా విశ్వవిద్యాలయం తెలుగు ప్రొఫెసర్ డా॥ సూర్యధనుంజయనాయక్, యుటియఫ్ రాష్ట్ర కోశాధికారి ఎం. సంయుక్త మాట్లాడారు. మిర్యాలగూడ డివిజన్ మహిళా కన్వీనర్ వై. అరుణ కుమారి అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ సదస్సులో ఐదవ నాయకురాలు నామా అనిత, యుటియఫ్ జిల్లా సహాధ్యక్షులు పి. లక్ష్మిపతి నాయక్, కార్యదర్శి రమణారెడ్డి, రేణుక మొదలగు వారు పాల్గొన్నారు.

కాకినాడలో నూరేళ్ళ మహిళా దినోత్సవం

యుటియఫ్ కాకినాడ నగరశాఖ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 11న 100 ఏళ్ళ మహిళా దినోత్సవం ఘనంగా జరిగింది. కార్యక్రమానికి యుటియఫ్ నగర కార్యదర్శి జి.ఆర్.సూర్యకళ అధ్యక్షత వహించగా, ముఖ్య అతిథిగా కాకినాడ డిప్యూటీ మేయర్ పసుపులేటి వెంకటలక్ష్మి పాల్గొన్నారు. ఐదవ జిల్లా కార్యదర్శి జి. సావిత్రి, యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి కె. నాగసుధారాణి, నగర కార్యదర్శి వై. సుభద్ర, పి. శ్రీలక్ష్మి, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. ప్రభాకరవర్మ తదితరులు పాల్గొన్నారు. సమావేశంలో పాల్గొన్న 53 మంది మహిళా ప్రధానోపాధ్యాయులను అభినందించారు.

కాకినాడలో మహిళా సదస్సు

మహిళా దినోత్సవం సూరు సంవత్సరాల సందర్భంగా యుటియఫ్ తూర్పుగోదావరి జిల్లా మహిళా విభాగం ఆధ్వర్యంలో మార్చి 21న కాకినాడ యుటియఫ్ హోంలో మహిళా సదస్సు జరిగింది. ఈ కార్యక్రమానికి యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి అధ్యక్షత వహించారు. ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్న ఐదవ విశాఖ జిల్లా అధ్యక్షురాలు ఎం. సుజాత మాట్లాడుతూ మహిళా దినోత్సవ ప్రాధాన్యతను వివరించారు. ఈ సందర్భంగా మహిళలకు వ్యాస రచన, వక్రత్వ పోటీలు, పాటల పోటీలు, క్వీజ్ నిర్వహించారు. ఈ సదస్సులో జిల్లా యుటియఫ్ అధ్యక్షులు కె. సత్తిరాజు, ఎన్. అరుణ కుమారి, ఐదవ జిల్లా కార్యదర్శి టి. సావిత్రి, జిల్లా కార్యదర్శి కె. నాగసుధారాణి మహిళా ఉపసంఘం సభ్యురాలు జి. అమృతల్లి, సీనియర్ నాయకులు సోమన్నచౌదరి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

జగ్గంపేటలో మహిళా దినోత్సవం

తూర్పుగోదావరి జిల్లా జగ్గంపేటలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 8న ఎంపిపి మారిశెట్టి పాపారత్నం అధ్యక్షతన మహిళా దినోత్సవం ఘనంగా నిర్వహించారు. ఈ సందర్భంగా అంధ ఉపాధ్యాయుని కుమారి నీరజను ఘనంగా సత్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా యుటియఫ్ కార్యదర్శి జెఇఎం కుమారి, ఏపిఆర్ స్కూల్ ప్రిన్సిపాల్, ఎండిఓ, ఎంఇఓ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

చుండూరులో ప్రతిభా పరీక్ష

గుంటూరుజిల్లా చుండూరు మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో మండల పరిధిలోని 5వ తరగతి విద్యార్థినీ విద్యార్థులకు మార్చి 12న ప్రతిభా పరీక్ష నిర్వహించారు. 150 మంది విద్యార్థులు పాల్గొన్నారు. మధ్యాహ్నం మండల విద్యాశాఖాధికారి కె. వాసవీ ప్రసాద్ అధ్యక్షతన బహుమతి ప్రధానోత్సవ సభ జరిగింది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ ఏ.వి. సత్యనారాయణ ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేశారు.

మదనపల్లెలో అవగాహన సదస్సు

చిత్తూరు జిల్లా మదనపల్లె యుటియఫ్ డివిజన్ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో ఎస్టిఎఫ్ఐ - యుటియఫ్ భవన నిధి, పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు నిర్వహించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి వై. శ్రీనివాసులురెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని, ఎస్టిఎఫ్ఐ - యుటియఫ్ భవన నిర్మాణ అవశ్యకత గురించి తెలియజేశారు. జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు శ్రీరామమూర్తి, ఎన్. సోమచంద్రారెడ్డి ఆర్పిఎస్-2010 పై ఉపాధ్యాయులకు అవగాహన కల్పించారు. రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు ఎస్.హెచ్. రహమాన్ జిల్లా కోశాధికారి ఎన్. రవిప్రకాష్, జిల్లా కార్యదర్శి టి. ఉత్తన్న తదితరులు పాల్గొన్నారు.

శ్రీకాకుళంలో పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు

శ్రీకాకుళంలో యుటియఫ్ జిల్లా కమిటీ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 14న పీఆర్సీపై అవగాహన సదస్సు జరిగింది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి హాజరై పీఆర్సీపై అవగాహన కలిగించారు. ఉపాధ్యాయుల సందేహాలను నివృత్తి చేశారు. సదస్సులో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు బొనిగి భాస్కరరావు, గొంటి గిరిధర్, జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు, మండలాల బాధ్యులు పాల్గొన్నారు.

షాద్ నగర్ లో పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా యుటియఫ్ షాద్ నగర్ డివిజన్ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 23న 9వ పీఆర్సీ పై ఉపాధ్యాయులకు అవగాహన సదస్సు జరిగింది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి హాజరై పీఆర్సీ ఫిక్సేషన్లపై అవగాహన కలిగించారు. ఫిక్సేషన్ పై సందేహాలు నివృత్తి చేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు ఎన్. కిష్టయ్య, జిల్లా కార్యదర్శి ఎస్. గిరిధర్ పాల్గొన్నారు. బి.కృష్ణయ్య అధ్యక్షత వహించగా 70 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. ఈ సందర్భంగా ఏఎస్ఎస్ 9వ వర్గంతి సభను కూడా నిర్వహించారు.

జగిత్యాలలో పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు

కరీంనగర్ జిల్లా జగిత్యాలలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 18న పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు నిర్వహించారు. డివిజన్ కన్వీనర్ రాజేష్ అధ్యక్షత వహించగా, రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి పీఆర్సీ, ఫిక్సేషన్లపై అవగాహన కల్పించారు. ఉపాధ్యాయుల సందేహాలను నివృత్తి చేశారు. రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు కె. రంజితకుమార్ మోడల్ ఫిక్సేషన్లను సోదాహరణంగా వివరించారు. జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ప్రతాప్ రావు, అశోక్ మాట్లాడారు. ఈ ప్రాంతంలో యుటియఫ్ తొలిసారిగా నిర్వహించిన సదస్సుకు సుమారు 150 మంది ఉపాధ్యాయులు హాజరుకావటం విశేషం. డివిజన్ కోకన్వీనర్లు వి.రాజగోపాల్, ఏ. అమర్నాథ్ రెడ్డి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మిర్యాలగూడలో పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు

యుటియఫ్ మిర్యాలగూడ డివిజన్ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో పీఆర్సీపై అవగాహన సదస్సు మరియు అప్పారెవెంటస్వామి వర్గంతి సభ యుటియఫ్ జిల్లా సహాధ్యక్షులు పి. లక్ష్మణమూర్తి అధ్యక్షతన నిర్వహించబడినది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఏ. నర్సిరెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసి మాట్లాడుతూ పీఆర్సీలోని అనుకూల అంశాలు, అసమానతలను వివరించారు. యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం. రాజశేఖర్ రెడ్డి, వి. బంగారయ్య, యుటియఫ్ డివిజన్ బాధ్యులు పాల్గొన్నారు.

బుట్టాయగూడెంలో పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా, బుట్టాయ గూడెంలో మార్చి 25న యుటియఫ్

ఆధ్వర్యంలో మండల స్థాయి పీఆర్సీ & నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు అవగాహన సదస్సు ఏర్పాటు చేశారు. ఈ సదస్సుకు 109 మంది ఉపాధ్యాయులు హాజరైనారు. పీఆర్సీ, ఫిక్సేషన్లకు సంబంధించిన అంశాలను యుటియఫ్ జిల్లా కార్యవర్గ సభ్యులు కె.వి.ఎస్. మూర్తి వివరించారు. ఈ కార్యక్రమమునకు మండల గౌరవ అధ్యక్షులు ఎం. సత్యవాణి అధ్యక్షత వహించగా, జిల్లా కార్యదర్శి జలగం రాంబాబు, మండల అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు కె. వెంకటేశ్వరరావు, కె. ఊసయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

గుంటూరులో పీఆర్సీ అవగాహన సదస్సు

యుటియఫ్ గుంటూరు జిల్లా శాఖ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 26న ఆర్పిఎస్-2010 అవగాహన సదస్సు జరిగింది. జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం. హనుమంతరావు అధ్యక్షత వహించగా, ప్రధానకార్యదర్శి జి. ప్రభుదాస్ సదస్సును ప్రారంభించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్. తాండవకృష్ణ సందేశం ఇచ్చారు. జిల్లా కార్యదర్శి టి.ఎస్.ఎస్. మల్లేశ్వరావు పీఆర్సీ లోని అనేక అంశాలను వివరించి ఏ విధమయిన ఆప్షన్ ఇవ్వాలి ఫిక్సేషన్ ఫారమ్స్ ఏ విధంగా పూరించాలో వివరించారు. అనంతరం ఫిక్సేషన్ కోసం నూతనంగా తయారు చేసిన సాఫ్ట్వేర్ను స్క్రీన్ పై ప్రదర్శించారు. ఈ కార్యక్రమంలో గౌరవాధ్యక్షులు ఎం. కొండయ్య, సెక్రటేరీయేట్ సభ్యులు పాల్గొన్నారు.

బద్వేలులో విద్యా సదస్సు

కడప జిల్లా బద్వేలులో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మార్చి 8న ప్రాంతీయ విద్యాసదస్సు నిర్వహించారు. జిల్లా యుటియఫ్ అధ్యక్షులు బీరం సుబ్బారెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా, ఎమ్మెల్సీ డి.రామిరెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని మాట్లాడుతూ విద్యాశాఖలో పర్యవేక్షణ వ్యవస్థ సర్వనాశమైందన్నారు. ప్రభుత్వ విద్యా వ్యవస్థను రక్షించుకోవలసిన బాధ్యత ప్రజలతోపాటు ఉపాధ్యాయులపైన కూడా ఉందన్నారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ మాట్లాడుతూ విద్యాహక్కు చట్టం అమలుపై రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉదాశీనంగా వ్యవహరిస్తున్నదన్నారు. పాఠశాల విద్యకు ఇద్దరు మంత్రుల వల్ల నష్టమే జరిగిందన్నారు. రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు పి. బాబురెడ్డి మాట్లాడుతూ ఎస్టిఎఫ్ఐ-యుటియఫ్ భవన నిధి ప్రాధాన్యతను వివరించారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి లక్ష్మీరాజు, సిఐటియు జిల్లా అధ్యక్షులు ఎ. రఘునాథరెడ్డి, జిల్లా యుటియఫ్ సహాధ్యక్షుడు ఓబుల్ రెడ్డి, కార్యదర్శి విజయకుమార్, ఐదు మండలాల యుటియఫ్ అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

తిర్యగిలో ఎస్ఎస్సి విద్యార్థుల అవగాహన సదస్సు

ఆదిలాబాద్ జిల్లా తిర్యగి మండలంలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యమున వివిధ పాఠశాలలో చదువుతున్న 10వ తరగతి విద్యార్థులకు జ్ఞాపకశక్తి-ఏకాగ్రత అనే అంశంపై ప్రముఖ సైకాలజిస్ట్, వ్యక్తిత్వ వికాసం శిక్షకుడు దోమల బాబురావు కౌన్సిలింగ్ నిర్వహించారు. యుటిఎఫ్ మండల శాఖ అధ్యక్ష కార్యదర్శులు కొట్నాక ప్రవీణ్ కుమార్, జనార్ధన్, మాజీ జిల్లా కార్యదర్శి కె.భిక్కుయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

జలదంకిలో ఎస్ఎస్సి విద్యార్థులకు అవగాహన తరగతులు

నెల్లూరుజిల్లా జలదంకి మండలం యుటియఫ్ విద్యా విభాగం ఆధ్వర్యంలో పదవ తరగతి విద్యార్థులకు పరీక్షలు - ఆందోళనపై అవగాహన తరగతులు నిర్వహించబడినవి. ఈ కార్యక్రమంలో డా॥ పార్థసారథి రాజు పాల్గొన్నారు. యుటియఫ్ జిల్లా నాయకులు ఎస్.కె. సాబ్ జాన్, ఎన్. శ్రీరామమూర్తి, ఎన్. పద్మనాభరావు, విద్యావిభాగం కన్వీనర్ ఎస్. రామకృష్ణ, యుటియఫ్ మండల శాఖ అధ్యక్షులు ఎస్.కె. గౌసుభాషా, ప్రధానకార్యదర్శి జి.వి. చలపతిశర్మ, ప్రధానోపాధ్యాయులు, విద్యార్థులు, ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.



ఎస్టిఎఫ్ఐ - యుటియఫ్ భవన నిధికి విశేష స్పందన



జాతీయ ఉపాధ్యాయ ఉద్యమాన్ని బలోపేతం చేస్తున్న స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా (ఎస్టిఎఫ్ఐ)కి ఢిల్లీలో కేంద్ర కార్యాలయ భవనాన్ని సమకూర్చటానికి, ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యుటియఫ్)కి హైదరాబాద్లోగల రాష్ట్ర కార్యాలయ భవనాన్ని పెరిగిన అవసరాలకి అనువుగా విస్తరించటానికి మరియు సంఘం నిర్వహిస్తున్న బహుముఖ కార్యక్రమాలకు అవసరమైన నిధి కోసం రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ప్రత్యేక క్యాంపెయిన్ జరుగుతున్నది. యుటియఫ్ తొలితరం నాయకత్వం యిచ్చిన స్ఫూర్తికి, వారసత్వానికి అనుగుణంగా ఈ తరం నాయకులు, కార్యకర్తలు, సభ్యులు సానుభూతిపరులు ఈ నిధి క్యాంపెయిన్ కి విశేషంగా స్పందిస్తున్నారు.

నిధి క్యాంపెయిన్ ప్రాధాన్యతను గురించి జిల్లాల్లో జరిగిన కార్యవర్గ సమావేశాల్లో రాష్ట్ర నాయకులు వివరించారు. విద్యారంగంపైన కేంద్ర ప్రభుత్వం ఏకపక్షంగా చేస్తున్న ప్రకటనలు, పథకాలు, సంస్కరణల వలన రాబోయే పరిణామాలు చాలా తీవ్రంగా వుంటాయని, వాటిని ఎదుర్కోవటానికి బలమైన జాతీయ ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం రూపొందించాలని, అందుకోసం ఎస్టిఎఫ్ఐని బలపర్చాలనే పిలుపును అందరూ అర్థం చేసుకొంటున్నారు. విద్యా హక్కు చట్టం బిల్లు దశలో వున్నప్పుడే ఉపాధ్యాయుల కేడర్ ని పాఠశాల స్థాయికి పరిమితం చెయ్యాలనే కేంద్ర ప్రభుత్వ ప్రతిపాదనను వ్యతిరేకించి విజయం సాధించిన ఎస్టిఎఫ్ఐ కృషిని గుర్తు చేస్తే హర్షధ్వానాలు వస్తున్నాయి. విద్యారంగం ప్రైవేటీకరణ ప్రమాదాన్ని ప్రతిఘటించేదానికి ఎస్టిఎఫ్ఐని బలోపేతం చెయ్యాలనే లక్ష్యానికి సానుకూల స్పందన లభిస్తున్నది.

రాష్ట్రంలో ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారానికి యుటియఫ్ చేస్తున్న నిరంతర కృషిని ప్రతి ఒక్కరూ అభినందిస్తున్నారు. జాక్సో నిర్వీర్యం అయినా గడిచిన ఏడాదిన్నర కాలంగా యుటియఫ్ చేసిన అవిశ్రాంత పోరాటాల ఫలితంగా లభించిన వరుస విజయాలతో ఉపాధ్యాయులకు జరిగిన మేలు మరువరానిది. అడ్వోకేట్ సర్వీస్ రూల్స్ సాధించి

ఒకే సారి 35 వేల మందికి ప్రమోషన్లు యిప్పించటం, రెండు లక్షల మందికి బదిలీలు జరిపించటం, తొమ్మిదో పీఆర్సీలో ఉపాధ్యాయులకు మెరుగైన పే స్కేళ్లు సాధించటం, అప్రెంటిస్ సర్వీస్ ని పెన్షన్ కి అర్హతగల సర్వీస్ గా వరిగజేయటం, ఉపాధ్యాయ నియమకాల్లో అప్రెంటిస్ విధానాన్ని విరమించాలని మరియు ఎయిడెడ్ స్కూళ్లలో ఖాళీ పోస్టులను భర్తీ చెయ్యాలనే సిఫార్సులు చేయించటం చరిత్రాత్మక విజయాలుగా నిలుస్తాయి. అప్రెంటిస్ సర్వీస్ కి నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు యిచ్చే జి.ఓ., స్పెషల్ విద్యా వాలంటీర్ల సర్వీస్ ని రెగ్యులర్ సర్వీస్ గా పరిగణించేందుకు అనువైన ట్రిబ్యూనల్ జడ్జ్ మెంట్ ఈ కాలంలోనే రావటం కూడా యుటియఫ్ విజయపథాన్ని మరింత సుసంపన్నం చేశాయి. అందువలన యుటియఫ్ మరింత బలోపేతం కావాలని, ఉపాధ్యాయ ఉద్యమానికి ఛాంపియన్ గా ఎదగాలని ఆకాంక్షిస్తూ అడిగితే కాదనకుండా ఉపాధ్యాయులు విరాళాలు యిస్తున్నారు. ప్రమోషన్లు, బదిలీల్లో లబ్ధిపొందిన వారు, భార్యభర్తలు ఉపాధ్యాయులుగా వున్న వారు, ఉద్యమానికి ఉత్తేజితులు అవుతున్న వారు భూరి విరాళాలు యిస్తున్నారు.

ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ సారథిగా రాణిస్తున్న యుటియఫ్ మరిన్ని విస్తృతమైన, బహుముఖమైన కార్యక్రమాలు నిర్వహించాల్సిన పరిస్థితులు ఉత్పన్నమైనాయి. ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారంతో పాటు జెఏసికి మరింత వెన్నుదన్నుగా నిలబడుతూ పీఆర్సీ సంబంధిత సమస్యలు, హెల్డ్ కార్డ్లు తదితర ఉద్యోగులు అందరికీ సంబంధించిన సమస్యలతో పాటు రిటైర్మెంట్ వయసు 60 ఏళ్లకు పెంచాలనే డిమాండ్ ను సాధించటానికి కేంద్రీకరించి కృషి చేయాలి. కంప్యూటర్ టీచర్లు, కాంట్రాక్ట్ టీచర్లు, రెసిడెన్షియల్ స్కూల్ టీచర్స్, కస్తూరిబా గాంధీ బాలికా విద్యాలయాల ఉపాధ్యాయులు, అంగన్వాడీ టీచర్లు వగైరా రాష్ట్ర పాఠశాల విద్యారంగంలోని ఉపాధ్యాయులు అందరినీ ఐక్యం చెయ్యాలన్న అవసరం వున్నది. కళాశాలలు, నవోదయ, కేంద్రీయ

విద్యాలయాల ఉపాధ్యాయులతో సమన్వయం బాగా పెరగాల్సి వున్నది. మొత్తం ఉద్యోగులు, పెన్షనర్లు, కార్మికులతో మమేకం కావాల్సి వున్నది. వీటన్నిటికీ ముందు అన్ని మేనేజిమెంట్ లోని ఉపాధ్యాయులు అందరికీ మరింత సన్నిహితం కావాలి. మారిన కాలమాన పరిస్థితులు, పెరిగిన సమాచార సాంకేతిక సదుపాయాలతో ఉపాధ్యాయుల అవసరాలకు అనుగుణంగా అధునాతనం కావాలి. యుటియఫ్ నిర్మాత అమరజీవి అప్పారి వెంకటస్వామి గారి వర్ధంతి, స్మారకోపన్యాసం కార్యక్రమాలను నిరాటంగా జరిపించటం, ఎకడమిక్ సెల్, ప్రచురణలు, పరిశోధనలు, లైబ్రరీలను పూర్తి స్థాయిలో వినియోగించటం వంటివి జరగాలి. ఇలాంటి అన్ని రకాల అవసరాలకి అనువుగా రాష్ట్ర కార్యాలయాన్ని విస్తరించటం, ఆధునీకరించటం జరగాలి. ఇప్పుడు జరుగుతున్న నిధి క్యాంపెయిన్ రాష్ట్ర కార్యవర్గం లక్ష్యం మేరకు విజయవంతం కావాలి. అందుకోసం యుటియఫ్ కార్యకర్తలు, సభ్యులు, అభిమానులు భూరి విరాళాలు అందించాలని కోరుతున్నాము.

రు. 1000 పైబడి విరాళం ఇచ్చిన దాతల పేర్లు సమాచారం అందిన మేరకు

హైదరాబాద్ జిల్లా

1. పి. ఇంద్రజిత్	జి.ప్ర.కా.	10,000
2. ఎం.రమాదేవి	హైదరాబాద్	5,000
3. ఆర్. సుష్మలత		5,000
4. ఎం. సంయుక్త	రాష్ట్ర కోశాధికారి	3,000
5. ప్రభ	హైదరాబాద్	2,500
6. విద్యాలక్ష్మి జోషి		2,500
7. ఎస్. వాణీశారద		2,000
8. ఎం. పద్మ		2,000
9. ఎం. విజయలక్ష్మి		1,000
10. శ్రీలత		1,000
11. కె.ఆర్. పద్మావతి		1,000
12. జి.వి. సుబ్బలక్ష్మి		1,000
13. కె. శశికళ		1,000
14. పార్థసారధి		1,000
15. ఆర్. శారద		1,000
16. సిహెచ్. విశాలి		1,000
17. సారా రోజ్ లిన్		1,000
18. చిరంజీవి		1,000
19. ఎన్. మాధవి		1,000

ఖమ్మం జిల్లా

1. ఎం. శోభారాణి	కొత్తగూడెం	2,000
2. ఎ. సునందాదేవి		1,116
3. పి.బి. శ్యాంకుమార్		1,116
4. ఎస్. సునందాదేవి		1,000
5. కె. ప్రసన్న		1,000
6. పి. తులశమ్మ		1,000
7. ఎం. మల్లిఖార్జునరావు	పాల్వంచ	1,000
8. డి. లక్ష్మణరావు	ఇల్లందు	1,116
9. ఆర్. రామకృష్ణంరాజు		1,000
10. ఎం. రమాకుమారి	వెలేరుపాడు	1,000
11. ఆర్.హనుమంతరావు	ముదిగొండ	1,000
12. కె. రమేష్		1,000
13. ఎస్. రామకృష్ణ		1,000
14. బి. కాంతారావు	కూసుమంచి	2,000
15. జి. భగత్ సింగ్		1,500
16. ఐ. రాజ్యలక్ష్మి		1,000
17. జె. ప్రసాద్		1,000
18. సిహెచ్. శేషగిరిరావు	కల్లూరు	1,516
19. ఎస్. రాంబాబు		1,000
20. జెడ్పిఎస్ఎస్,చెన్నూరు		1,000

తూర్పుగోదావరి జిల్లా

1. కె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్	రాష్ట్ర కార్యదర్శి	5,000
2. కె. సత్తిరాజు	జి. అ.	3,000
3. జి. ప్రభాకర వర్మ	జి. ప్ర.కా.	3,000
4. కె.వి.ఎస్. ప్రసాద్	రంగంపేట	2,000
5. ఎం.టి.ఎస్. రస్మీన్	జి.కా.	1,000
6. ఓ. నాగేశ్వరరావు	జి.కా.	1,500
7. కె.వి.వి.నాగేశ్వరరావు	తాళ్ళరేవు	2,000
8. పి. మురళీ కృష్ణ	జి.కా.	1,000
9. వై.వి.ఎస్.ఎస్.బాలాజీ	రావులపాలెం	1,000
10. బి. వీరాజు	జి.కా.	1,000
11. డి.వి. రాఘవులు	జి.కా.	1,000
12. పి.టి.ఎస్.కె.ప్రసాద్	రాజానాగారం	1,000
13. ఎం. రాంబాబు	అంబాజీపేట	1,000
14. ఎం.ఆర్.సి.మోహన్	సెక్రటరీ	1,000
15. ఎస్ వెంకటేశ్వరరావు	ఆడిట్ కన్వీనర్	1,000
16. ఎస్. విశ్వనాథ్	జి.కా.	1,000
17. టి. రామలక్ష్మి	తాళ్ళరేవు	1,000
18. జె. సత్యనారాయణ	జి.కా.	1,000
19. ఎస్.ఎస్.వి.చలపతి	ప్రత్తిపాడు	1,000
20. జె. అప్పారావు	జి.కా.	1,500

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

1. ఎస్. శ్రీకాంత్	జి.అధ్యక్షులు	5,000
2. సి.మురళీధరరావు	ఏలూరు సిటీ	5,005
3. కె.పి.పి.ప్రసన్నరావు		5,000
4. పి. నాగసాయిబాబా		5,005
5. ఆర్.వి.ఆర్.కె.వి.ప్రసాద్		1,116
6. ఆర్.డి. సుధీర్		1,000
7. కె. మురళీకృష్ణ		1,000
8. టి.ఎస్.ఎల్.కుమారి		3,000
9. ఎం.జయకుమారి		5,000
10. జి.ఎంజెల్		5,000
11. పేక్ సాబ్బీ	జి.ప్ర.కా.	5,000
12. బి.కనకదుర్గ	ఏలూరు (రూ)	2,500
13. పి.వి.నరసింహారావు		2,500
14. ఎం.వి.వి.జయలక్ష్మి		1,116
15. ఎ. కవిత		1,000

16. కె.ఎస్.సుమంగళి		1,000
17. ఐ.టి. కనకదుర్గ		1,116
18. బి.వి.సత్యబాబు		1,116
ఎల్. కనకదుర్గ		
19. బిఎస్.ప్రకాశరావు	ఉంగుటూరు	1,000
20. వి. హనుమాన్		1,000
21. కె. శ్రీరామకృష్ణ		1,000
22. వి. శేషమణి		1,000
23. బి.వి.రమణమూర్తి	దెందులూరు	2,000
24. టి. స్వరూపరాణి		1,000
25. టి. వెంకటేశ్వరరావు		1,000
26. ఎస్. మీర్జావలీ		1,000
27. కె.ఎస్.వి.వి.ప్రసాద్		1,000
28. ఐ.వి.నరసింహారాజు	భీమవరం(రూ)	1,000
29. ఎస్ఎస్.వి. అవధాని	పోడూరు	5,000
30. విఎస్ఎస్.రత్నాజీరావు	ఇరగవరం	2,000
31. ఓ. శ్రీనివాస్	ఇరగవరం	2,000
32. ఎ.వి.డి.సత్యనారాయణ	ఏలూరు సిటీ	1,000
33. ఎ.వి.ఎస్.ఎస్.రాజు	పోడూరు	1,000
34. సిహెచ్. శ్రీనివాస్	తణుకు (రూ)	2,000
35. పాల శంకరం	తణుకు (రూ)	5,116
36. బి.జె. ప్రసాద్	టి.పి.గూడెం	1,000
37. వి. సూర్యకుమారి	ద్వారకాతిరుమల	5000
38. యం. రాధిక	ద్వారకాతిరుమల	1,000
39. కె. శమంతకమణి	తణుకు (రూ)	2,000
40. జి. రవికుమార్	తణుకు (రూ)	1,000
41. వి. రాజేశ్వరి	మొగల్తూరు	1,000
42. బి.కె.ఆర్.కె.రాజు	ఏలూరు (రూ)	5,000
43. వి.వి. దివాకర్	చాగల్లు	1,116
44. ఎం.వెంకటరమణ		1,116
45. కె.రామసుందరం		1,116
46. ఎం.వి.వి.ఎస్.		2,000
లక్ష్మీనారాయణ		
47. టి. విజయ్ కుమార్		1,558
48. సి.హెచ్.ఎం.ఎస్.		1,000
సరళ కుమారి		
49. కె. రాజేశ్వరి		1,000
50. యం. జయశ్రీ	నిడదవోలు	1,116
51. టి.హెచ్.		1,116
సుబ్రహ్మణ్యేశ్వరరావు		
52. టి.ఎల్.బాపాభాన్		1,000
53. కె. రంగాచారి		1,116
54. ఎ.కె.వి.రామభద్రం	యలమంచిలి	1,000
55. బి. రిబకా	పాలకొల్లు(రూ)	1,000
56. బిఆర్.సిహెచ్.ప్రసాద్	పాలకొల్లు(రూ)	1,116
57. వై.వి.పి.రావు	టి.పి.గూడెం	1,116
58. ఎ. విజయ	పెరవలి	1,000
59. బి. సూరయ్య	తాళ్ళపూడి	1,000
60. కె.వి.నారాయణ	అత్తిలి	1,116
61. కె. సుబ్బారావు	బల్లిపాడు	1,116
62. పి. జయలక్ష్మి	ఏలూరు(రూ)	1,116
63. ఎస్. జయలక్ష్మి	ఏలూరు(రూ)	1,000
64. ఎస్.శేషగిరిరావు	ఏలూరు(రూ)	1,516
65. ఎ.ఎల్.నరసాయమ్మ	ఉండ్రాజవరం	1,000
66. వి. శారద		1,000
67. ఎస్.చలపతిరావు		1,000
68. కె. వెంకటరత్నం		1,000

69. ఎస్.ఎస్.ఎస్.		1,000
వెంకటేశ్వరరావు		
70. ఐ.రాంబాబు		1,116
71. జి.జి.కె.మూర్తి		1,000
72. ఎ. హైమావతి		1,000
73. ఎం.సత్యనారాయణ	ద్వారకాతిరుమల	1,000
74. టి.వి.రామకృష్ణ	టి.పి.గూడెం	1,000
75. ఎం. రామకృష్ణ	ద్వారకాతిరుమల	2,000
76. ఎస్.బి.వెంకట్రావు	ద్వారకాతిరుమల	1,000

మెదక్ జిల్లా

1. టి. లక్ష్మారెడ్డి	జి.ప్ర.కా.	10,000
2. పి. అంజయ్య	కొండాపూర్	2,000
3. వై. జ్ఞానమంజరీ		2,000
4. సి. యాదగిరి		1,000
5. కె. సందీప్ కుమార్		1,000
6. పి. ప్రకాశ్		1,000
7. జి. మణిమాల		1,000
8. సరస్వతి		1,000
9. పి. నర్సింహులు	జగదేవ్ పూర్	2,000
10. బి. అరుణశ్రీ	శివ్వంపేట	3,000
11. ఎస్. షర్మిళ	శివ్వంపేట	1,000
12. వి. సత్యనారాయణ	జి.అధ్యక్షులు	5,000
13. టి. శ్రీనివాసరెడ్డి	గజ్వేల్	1,000
14. ఎస్. సుధాకర్	మెదక్	1,000
15. కె. అశోక్	నారాయణపేట్	1,000
16. ఏసప్ప	మనూరు	1,000
17. బి. సాయిలు	జి.స.అ.	2,500
18. సంగమేశ్వర యాదవ్	శంకరంపేట	1,000
19. కె. విజయ కుమారి	వర్ధల్	2,000
20. ఎస్. సువర్ణ	కోహిర్	1,000
21. కె. శ్రీదేవి	సంగారెడ్డి	1,500
22. దిలీప్ సింగ్ రాగూర్	కొడిపల్లి	1,000
23. పి. శ్రీనివాసరావు	మునిపల్లి	1,000
24. బి. సూర్యనారాయణ	నర్సాపూర్	1,000
25. ఎం.పవన్ కుమార్	కల్వేర్	2,000
26. పి. కిషన్	నారాయణపేట్	1,000
27. ఎం. విజయకుమార్	నారాయణపేట్	1,000

రాష్ట్ర కేంద్రం

1. ఎస్. నారాయణ	10,000
రాష్ట్ర అధ్యక్షులు	
2. ఐ. వెంకటేశ్వరరావు	10,000
రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి	
3. పి.కృష్ణమూర్తి ,	5,000
మాజీ గౌరవాధ్యక్షులు	
4. సిహెచ్. రవి	5,000
రాష్ట్ర కార్యదర్శి	
5. సిహెచ్.ఎస్. బోస్	3,000
రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు	
6. ఎం.ఎ.కె.దత్	1,000
అకడమిక్ సెల్ కన్వీనర్	
7. కె. కేశవరెడ్డి	1,000
రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు	

ఫీఆర్సీ - 2010 ఫిక్సేషన్లు - ముఖ్యాంశాలు



కె.పరంధామయ్య నల్లూ

9వ వేతన కమిటీ ప్రతిపాదనల మేరకు నూతన వేతన స్కేల్ను 1.7.08 నుండి అమలుచేస్తూ జి.ఓ.52 తేది 25-2-2010 వెలువడినది. పే ఫిక్సేషన్ మార్గదర్శకాలు మెమో నం. 33327-ఎ/549/ఎ1/పిసి-1/2010, తేది. 13.03.2010 ద్వారా వెలువడినాయి.

అందులోని ముఖ్యాంశాలు :

ఆప్షన్ : 2010 వేతన స్కేల్ను తేది 1-7-2008 నుండి గాని లేదా తదుపరి

ఇంక్రిమెంట్ తేదీ నుండి గాని అమలు చేయుటకు ఆప్షన్ ఇవ్వాలి. 2010 వేతన స్కేళ్ళ ఉత్తర్వు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్లో ప్రకటించిన నాటి నుండి 6 నెలల లోగా ఆప్షన్ ఇవ్వాలి ఉంటుంది. దీర్ఘకాలిక సెలవులు, డెప్యూటీషన్లు, ఫారిన్ సర్వీసు, సస్పెన్షన్లలో ఉన్న వారు విధులలో చేరిన తేది నుండి ఒక నెలలోగా ఆప్షన్ ఇవ్వాలి. 1-7-2008 తర్వాత ఆప్షన్ గడువులోగా చనిపోయిన ఉపాధ్యాయుల తరపున సంబంధిత లీగల్ హైరర్ ఆప్షన్ ఇవ్వవచ్చును.

మాఫ్ఫర్స్కేలు : 6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-49690-1200-51760-1300-55660.

విద్యాశాఖలో ముఖ్యమైన క్యాడర్ల వేతన స్కేళ్లు	ఏ.ఆర్.సి.2005	ఏ.ఆర్.సి. 2010
ఉపవిద్యాశాఖాధికారి	10285-24200	8030-43630
ప్రధానోపాధ్యాయులు	9285-21550	8030-43630
యం.ఇ.ఒ.	9285-21550	6150-42590
స్కూలు అసిస్టెంట్		
తత్సమాన కేటగిరీ	7200-16925	14820-39540
యస్.జి.టి., తత్సమాన	5470-12385	10900-31550
కేటగిరీ		

కరువుభత్యం : నూతన వేతన స్కేల్లో కరువు భత్యం 1-1-2009 నుండి కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ప్రకటించే కరువు భత్యంలో 0.856 వంతున రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు పెంచుటకు ఉత్తర్వులు వెలువడింది. దీని ప్రకారం 1-1-2009 నాడు 5.136% గాను, 1-7-2009 నాడు 4.28% గాను, నిర్ణయించడమైనది. ఫిక్సేషన్ క్లయిమ్లు దీని ప్రకారం చేయాల్సి ఉంటుంది. 1-7-2009 నుండి 2005 ఆర్పిఎస్లోని డి.ఏ.60.288% నకు గాను ఆర్పిఎస్ 2010లో 9.416%గా లెక్కించుకొనవలయును.

హెచ్.ఆర్.ఓ.: ప్రస్తుతము పొందుతున్న హెచ్.ఆర్.ఓ. రేట్లను యధాతథంగా నూతన స్కేల్లోను కొనసాగిస్తూ ఉత్తర్వులు వెలువడినవి. గ్రేటర్ హైదరాబాదులోని ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 30%, 2001 జనాభాలెక్కల ప్రకారం ప్రభుత్వం గుర్తించిన నగరాలు, మొదటి శ్రేణి మున్సిపల్

పట్టణాలలోనివారికి 20%, మిగిలిన మున్సిపల్ పట్టణాలలోని వారికి 12.5%, మరియు గ్రామీణ ప్రాంతాల వారికి 10% చొప్పున ఇంటి అద్దె అలవెన్స్ చెల్లించబడను.

నగర, పట్టణాల హద్దుల నుండి 8 కిలోమీటర్ల పరిధిలోని గ్రామీణ ప్రాంతాలలోని ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కూడా సంబంధిత నగర లేదా పట్టణానికి వర్తించే విధంగానే ఇంటి అద్దె అలవెన్స్ మంజూరు చేస్తారు. ఒక నెలకు చెల్లించే ఇంటి అద్దె అలవెన్స్ అత్యున్నత పరిమితి రు.4,000 నుండి రు.8,000 పెంచడమైనది. హైదరాబాద్ నగరంలోని ఉద్యోగులకు అత్యున్నత పరిమితి రు.8,000 నుండి 12,000 వరకు పెంచడమైనది.

సిటి. కాంపెన్సేటరీ అలవెన్స్ : 9వ వేతన సంఘ సిఫార్సులను ఆమోదిస్తూ సి.సి.ఏ. ఉత్తర్వులు వెలువడినవి. ఈ రేట్లు 1-2-2010 నుండి అమలులోకి వస్తాయి.

వేతనం	హైదరాబాద్	విజయవాడ & విశాఖపట్నం	ఇతర నగరాలు
8200 వరకు 8200 నుండి	200	120	100
13270 13270 నుండి	300	160	120
18630	350	220	130
18630 పైన	525	350	140

ఫిక్సేషన్ నియమాలు : 1. ఆప్షన్ తేది నాటి బేసిక్ పే కు డి.ఏ. 42.39% మరియు ఫిట్మెంటు 39%ను కలుపుకొని నూతన స్కేల్లో తదుపరి స్టేజీవద్ద వేతన నిర్ధారణ చేసుకోవాలి.

(ఎ) 1-7-2008 నుండి 31-1-2010 మధ్యగల అరియర్స్ను నోషనల్గా పరిగణించాలి.

(బి) 2010 ఫిబ్రవరి నెల ఫిక్సేషన్ బకాయిలను జి.పి.ఎఫ్. కు జమచేస్తారు. 1-9-2010 నాటికి రిటైర్ అయ్యేవారికి అరియర్స్ నగదు రూపంలో చెల్లిస్తారు.

(సి) మార్చి 2010 నుండి వేతన నిర్ధారణ వలన పెరిగిన సొమ్మును జీతంతోపాటు చెల్లిస్తారు.

2. జూనియరు ఆర్పిఎస్ 2005లో ప్రమోషన్ ఫిక్సేషన్ వలన సీనియర్ కన్న ఎక్కువ పొందుతున్నట్లైతే సీనియర్ వేతనాన్ని 1-7-2008 నాటి జూనియర్ వేతనంతో సమాన స్టేజీలో ఉంచుతారు. దీనినే స్టెప్అప్ అంటారు. ఈ అవకాశం ఆర్పిఎస్ 2010 కంటే ముందుగానే చేయించుకోవాలి.

3. మూడు స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్స్ వరకు అవకాశము కలదు. ఇవి ప్రమోషన్ ఫిక్సేషన్కు, పెన్షన్ తదితర అంశాలలో సాధారణ ఇంక్రిమెంట్లుగానే లెక్కిస్తారు.

4. అఫిషియేటింగ్ పోస్ట్లో 2010 వేతన స్థిరీకరణ వలన పొందిన వేతనంకన్నా సబ్స్టాన్టివ్ పోస్టులో కొనసాగి వుండి వుంటే స్థిరీకరించబడే వేతనం ఎక్కువ లేదా సమానంగా గాని ఉన్నట్లయితే 6 జి.(1)రూల్ ప్రకారం అఫిషియేటింగ్ పోస్టులోని వేతనాన్ని సబ్స్టాన్టివ్ పోస్టులో నిర్ధారణ కాబడే వేతనం కంటే పై స్టేజీలో ఫిక్స్ చేస్తారు.

5. ఇప్పటి వరకు చెల్లించిన ఐ.ఆర్.ను 1-2-2010 నుండి మాత్రమే పి.ఆర్.సి. బకాయిల నుండి రికవరీ చేస్తారు. ప్రస్తుత వేతన స్కేల్లోనే

కొనసాగడలచిన వారికి 1-2-2010 నుండి ఐ.ఆర్. మంజూరు చేయబడదు.

- ఫిక్సేషన్ ప్రక్రియ : ఉపాధ్యాయుల పాత్ర : 1. ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంటు కోల్పోయి ప్రమోషన్ పొందిన ఉపాధ్యాయులు లోయర్ క్యాడర్లో తమ కన్నా జూనియర్గా ఉండి ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంటు సౌకర్యం ఉపయోగించుకొని ప్రమోషన్ పొంది ఆర్పిఎస్ 2005లో ఎక్కువ వేతనంలో స్థిరీకరించబడిన ఉపాధ్యాయులను గుర్తించాలి. వారి నుండి యస్.ఆర్.జెరాక్స్ కాపీ, ప్రమోషన్ ఫిక్సేషన్ ఉత్తర్వులు సేకరించు కోవాలి. దాని ఆధారంగా స్టేప్ అప్ వర్తింపజేయమని సంబంధిత అధికారులను వ్రాత పూర్వకంగా కోరాల్సి వుంటుంది. స్టేప్ అప్ అవకాశముంటే అది చేయించుకున్న తర్వాతనే 2010 ఆర్పిఎస్ లో వేతన స్థిరీకరణ చేయించుకోవాల్సి వుంటుంది.

2. (ఎ) ఆర్పిఎస్-2010 వేతన స్కేలులో 1-7-2008 తేదీకిగాని లేదా తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ తేదీకిగాని, లాభదాయకంగా వున్న తేదీకి ఆప్షన్ ఇవ్వాలి. ఆప్షన్ ఫారాలు (నాలుగు) డి.డి.ఓ.కి సమర్పించాలి.

(బి) 1-7-2008 నాటికి 13750, 16925, 19675, 22800, 29250 మూలవేతనాలు గలవారు ఇంక్రిమెంటు తేదీకి ఆప్షన్ యిచ్చుకొనుట లాభదాయకము.

(సి) జూలై నెలలోనే ఇంక్రిమెంటు ఉన్నవారు పాత స్కేళ్ళలోనే ఇంక్రిమెంటు తీసుకొని ఫిక్సేషన్ చేయించుకొనవచ్చును. లేదా ఇంక్రిమెంటు తీసుకోకుండా ఫిక్సేషన్ చేయించుకొని నూతన స్కేళ్ళలో ఇంక్రిమెంటు తీసుకొనవచ్చును.

3. డ్రాయింగ్ ఆఫీసర్స్ పాత్ర : (ఎ) తమ పరిధిలోని ఉద్యోగుల జాబితాను అనెగ్జర్ -1 ప్రకారం తయారుచేసి యస్.టి.ఓ.లకు పంపించాలి.

(బి) స్టేప్ అప్ కోరిన ఉపాధ్యాయులు యిచ్చిన సమాచారాన్ని పరిశీలించాలి. ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన చెక్ లిస్ట్ ప్రకారం స్టేప్ అప్ కు అవకాశం ఉంటే ఆయన వేతనాన్ని 1-7-2008 నాడు జూనియర్ వేతనంతో సమాన స్టేజీలో ఉంచాలి.

(సి) ఆప్షన్ ఫారాల ఆధారంగా అపెండెక్స్ -1, ఫిక్సేషన్ స్టేట్ మెంటు, బకాయిల స్టేట్ మెంటు, పి.యఫ్. షెడ్యూలు తయారుచేసి సర్వీసు రిజిస్టర్ తోపాటు ట్రెజరీ ఆఫీసుకు పంపించాలి. అపెండెక్స్ -2 లో పి.యఫ్.కు జమ కాబడిన సొమ్ము వివరాలు పొందుపరచి సంబంధిత ఉపాధ్యాయులకు ఇవ్వాలి.

నిర్దేశించిన స్టేప్ అప్ నిబంధనలు :

- 1-7-08 నాటికి ఇద్దరు ఒకే రకమైన వేతన స్కేళ్ళలో వుండాలి.
- ఇద్దరు లోయర్ క్యాడర్లో ఒకే విధానంలో నియామకం పొంది, ఒకే రకమైన కేటగిరి పోస్టు నుండి ఒకే రకమైన కేటగిరి పోస్టుకు ప్రమోషన్ పొంది వుండాలి.
- దిగువ క్యాడర్లలో జూనియర్ జీతం సీనియర్ జీతం కన్న తక్కువగాని లేదా సమానంగా గాని వుండాలి.
- ఆర్పిఎస్ 2005లో జూనియర్ యొక్క ప్రమోషన్ లో ఎఫ్ ఆర్ 22బి ప్రకారం వేతన స్థిరీకరణ జరగడం వలన ఈ సమస్య ఉత్పన్నమైనదిగా వుండాలి.

ఉదా :	ఎ	బి
నియామకం	యస్.జి.టి.	యస్.జి.టి.
పొందిన పోస్టు	23-6-95	20-7-95
నియామక తేదీ		
వేతన స్కేలు	1975-4010	1975-4010
ప్రమోషన్ పొందిన పోస్టు	యస్.ఎ.(యం.)	యస్.ఎ.(యం.)

వేతన స్కేలు	7,200-16,925	7,200-16,925
ప్రమోషన్ తేదీ	1-11-02	2-03-06
1-7-2008 నాటి వేతనం	7970	8170

సీనియర్ అయిన 'ఎ' యొక్క వేతనాన్ని 1-7-08 నాడు 8170గా స్టేప్ అప్ చేసి అనంతరం ఆర్పిఎస్-2010లో స్థిరీకరించాలి.

ప్రీఫాన్ మెంటు : 2010 వేతన స్కేళ్ళలో సీనియర్, జూనియర్లు ఇద్దరు ఒకే తేదీకి ఆప్షన్ యివ్వాలి. వారి వేతనం ఒకే స్టేజీ వద్ద నిర్ధారణ జరిగివుండాలి. తదుపరి ఇంక్రిమెంటు తేదీ సీనియర్ కన్న జూనియర్ కి ముందుగా వుంటే, జూనియర్ ఇంక్రిమెంటు తేదీకే సీనియర్ కు కూడా ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేయబడును. ఇది ఆర్పిఎస్ 2010 ఫిక్సేషన్ తదనంతరం జరుగును.

ఉదా :	ఎ	బి
పోస్టు	ఎస్.జి.టి.	ఎస్.జి.టి.
1-7-2008	5895	5750
నాటి వేతనం		
ఆప్షన్ తేదీ	1-7-2008	1-7-2008
ఆర్పిఎస్-2010లో	10900	10900
వేతనస్థిరీకరణ		
తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ తేదీ	1-2-2009	1-9-2008
సీనియర్ కి సవరించాల్సిన	1-9-2008	
ఇంక్రిమెంట్ తేదీ		

అప్రెంటిస్ నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు : సమ్మె, అనంతరం యుటియఫ్ కొనసాగించిన పోరాటం ఫలితంగా ప్రభుత్వం 2009 జనవరిలో ఇచ్చిన జి.ఓ.నెం. 2ను ఏప్రిల్ నుండి అమలుచేయాల్సి ఉంది. దీని ప్రకారం అప్రెంటిస్ కాలానికి నోషనల్ గా 2 ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేయాలి. దానికి అనుగుణంగా 31-3-2010 వరకు వార్షిక ఇంక్రిమెంటును రివైజ్ చేయాలి. ఆర్.పి.ఎస్, ఏ.ఎ.ఎస్., ప్రమోషన్ వంటివి ఉంటే వేతనం పునఃస్థిరీకరణ చేయాలి. ఇందువలన పెరిగిన అరియర్స్ లో 31-3-2009 వరకు గల బకాయిలను నోషనల్ గా లెక్కించాలి. 1-4-2009 నుండి 31-3-2010 వరకు గల బకాయిలను పి.ఎఫ్.కు జమ చేయాలి. 1-4-2010 నుండి జీతంతోపాటు చెల్లించాల్సి వుంటుంది.

రాష్ట్ర విద్యా సంచాలకులు ప్రోసీడింగ్ నెం.3363/డి1/2/09 తేదీ 3-2-2009 ద్వారా సదరు జి.ఓ.ను జిల్లా అధికారులను అమలు జరపమని ఆదేశించారు. కనుక జిల్లాశాఖలు డిఇఓలకు ప్రాతినిధ్యం జరిపి జి.ఓ.ను అమలు జరిపించాలి.

జిల్లా మండలశాఖల కర్తవ్యం :

1. ఉపాధ్యాయుల వేతన స్థిరీకరణలో జాగ్రత్తగా యస్.ఆర్.లు పరిశీలించి అవసరమైన మేరకు సలహాలివ్వాలి.
2. మండలంలోగాని, ఉన్నత పాఠశాలల్లోగాని వేతన స్థిరీకరణకు సంబంధించిన ఫారాలను, ప్రోసీడింగ్స్ లను పరిశీలించాలి. సకాలంలో యస్.టి.ఓ. కార్యాలయానికి పంపునట్లు చూడాలి.
3. యస్.టి.ఓ. కార్యాలయానికి చేరిన క్లెయిములను ఏరోజు కారోజు రికార్డులో నమోదు చేయించాలి. దానిప్రకారమే క్లెయిమ్ లను రిలీజు చేయించాలి. యస్.టి.ఓ. పరిధిలోని మండలశాఖలు సమన్వయంతో వ్యవహరించాలి. అవినీతిని ప్రోత్సహించే అధికారులను, దళారులను ఎదుర్కోవాల్సి వుంటుంది. *



**ఆర్డెం-2010 వేతన స్థిరీకరణ విధి విధానాలపై ఆర్థిక
శాఖ ఆదేశాలు**

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (P.C.I) DEPARTMENT**

Cir.Memo.No.33327-A/549/A1/PC-I/2010

Dated: 13.03.2010

Sub:- PUBLIC SERVICES – Revision of Pay Scales, 2010 –
Procedural Instructions for fixation of pay of employ-
ees in the Revised Pay Scales, 2010 and Audit of Claims
– Instructions – Issued.

Ref:- 1. G.O.Ms.No.52, Fin. (PC.I) Deprtt dated: 25.02.2010.
2. G.O. Ms. No.63, Fin. (PC.I) Deprtt dated: 09.03.2010.
3. G.O. Ms. No.64, Fin. (PC.I) Deprtt dated: 09.03.2010.
4. G.O. Ms. No.65, Fin. (PC.I) Deprtt dated: 09.03.2010.

In the Government Order first cited, orders were issued revising the pay scales of the employees as recommended by the Ninth Pay Revision Commission with the following modifications in pursuance of the Agreement with the Office Bearers and Members of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers and the Andhra Pradesh Secretariat Employees Coordination Committee.

- A fitment benefit of 39% would be given for fixing the pay in the Revised Pay Scales, 2010 as against the fitment benefit of 27% recommended by the Ninth Pay Revision Commission.
- The Revised Pay Scales will be implemented notionally from 01.07.2008 with monetary benefit from 01.02.2010.
- The arrears for the month of February, 2010 will be credited into the GPF accounts of the employees.
- The benefit of the Revised Pay Scales, 2010 will be paid in cash for the salary of March, 2010 payable in April, 2010.

The principles of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 are also notified in the Government Order first cited.

2. In the Government Order second cited, orders were issued regulating the rates of Dearness Allowance from 01.01.2009 and 01.07.2009 in the Revised pay Scales, 2010 in pursuance of the recommendations of the Ninth Pay Revision Commission. In the Government Order third cited, orders were issued implementing the recommendations of the Ninth Pay Revision Commission on House Rent Allowance. In the Government Order fourth cited, orders were issued revising the rates of City Compensatory Allowance as recommended by the Ninth Pay Revision Commission.

3. Government, now issue the following instructions for the effective implementation of the above orders to the

- Departments of Secretariat, Heads of Department for communication of orders of Revised Pay Scales along with these instructions and issue of suitable direc-

tions to the subordinate officers under their control;
(b) Heads of offices/ Officers looking after establishment for fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 in accordance with the rules stipulated in the G.O first cited.

(c) Drawing and Disbursing Officers for preferring claims of arrears of salaries in the Revised Pay Scales, 2010 in accordance with the G.Os. first to fourth cited.

(d) Audit Officers for audit of claims of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 in accordance with the orders issued in G.O.s cited.

(a) Instructions to the Departments of Secretariat and Heads of Departments:

(i) All the Departments of the Secretariat and the Heads of the Department are requested to communicate the orders issued in the reference first cited along with the Option Form annexed to the G.O. first cited through their Subordinate Officers, to all the employees who were in service under their control as on 01-07-2008 including those who are on leave, under suspension, deputation, Foreign Service and the employees retired on or after 01.07.2008. In respect of the employees who died while in office on or after 01.07.2008, these orders have to be communicated to their legal heirs.

(ii) They are also requested to communicate the Proforma of Statement of the Pay Fixation appended to this Circular (**Appendix-I**) to the Subordinate Officers under their control and issue instructions to fix the Pay of the Employees in the Revised Pay Scales, 2010.

(b) Instructions to the Heads of Offices/Officers looking after establishment :

(i) The Head of the Office or the officer looking after establishment shall obtain option in the proforma appended to the G.O first cited, in quadruplicate, from the employees to whom the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 2010 apply.

(ii) The employee shall submit his option to the Head of the Office / Officer looking after establishment. In case of Head of Office, the option shall be submitted to the immediate superior officer and in case of the Heads of Departments, the option shall be submitted to the Pay and Accounts Officer, Hyderabad.

(iii) The officers referred in para b (i) and (ii) above, shall on receipt of option form prepare the pay fixation statements, in quadruplicate in the form appended (**Appendix-I**).

(iv) In the case of employees whose pay has to be fixed under first proviso to Rule 6 of the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 2010, the officers concerned shall take abundant care to ensure that all the conditions stipulated therein are fulfilled. The stepping up of pay is admissible under this Proviso only in cases where the anomaly arose in the Revised Pay Scales, 2005 and the anomaly persisted on 1.7.2008 as a result of promotion of the senior from the ordinary grade scale in the feeder category and the junior getting promotion from Automatic Advancement grades in the feeder category;

B promotion of the senior from Ordinary Grade/Special

Grade got pay fixed under FR 22(a)(i) read with FR 31(2) whereas the junior was promoted from the Special Grade/Special Promotion Post and derived the fixation benefit under FR 22 – B

(v) The conditions are reiterated below for ready reference:

- (a) both the senior and junior should have been drawing pay in an identical pay scale in the Revised Pay Scales, 2005;
- (b) the senior as well as the junior should be promoted to the same category of post carrying the same scale of pay under the same mode of recruitment and from the same unit of appointment in the lower category;
- (c) the pay of the junior in the lower category should have been less than or equal to that of the senior in the lower category prior to promotion of the senior to the higher post;
- (d) the anomaly should have arisen directly as a result of the fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2005 under Automatic Advancement Scheme. Stepping up of pay is not admissible in cases where the junior is drawing higher pay for any other reason such as sanction of advance increment for possession of higher qualification or Family Planning Incentive Increment or reckoning DA thereon for fixation of pay in earlier pay revisions, Advance Increments for merit, or on account of longer service in the lower post for working in various units of appointments etc.

(vi) In other words such cases could not have been rectified in view of the instructions issued in Circular Memo No. 2620-A/65/FR II/07 dated 20.2.2007 of Finance Department.

(vii) In such cases the pay shall be stepped up in the Revised Pay Scales, 2005 in the first instance and then only the pay shall be fixed in the Revised Pay Scales, 2010. Some illustrations of pay fixations are enclosed herewith for guidance.(Enclosure)

(viii) The officers concerned shall record the entries of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 in the Service Registers of the employees concerned before preparation of claims. A copy of the pay fixation Statement shall also be attached to the Service Register of the employee.

(c) Instructions to the Drawing and Disbursing Officers:

- (i) (a) The salaries in the Revised Pay Scales, 2010 shall be paid in cash from the month of March, 2010 onwards.
- (b) The arrears of salaries on account of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 for the month of February, 2010 shall be credited to the General Provident Fund Accounts of the respective employees.
- (c) 1. In respect of those who do not have General Provident Fund Accounts, the concerned authorities shall take immediate action to open General Provident Accounts.
- 2. In respect of those employees, recruited on or after 01.09.2004 the arrears shall be credited to the Head of Account: 1. Small Savings, Provident Funds etc., (b) Provident Funds, 8009 – State Provident Funds, 01 – Civil, M.H.101.General Provident Funds, S.H.(03) ‘Compulsory Savings Scheme’ under “Public

Accounts” as they are covered by the Contributory Pension Scheme and are not eligible for General Provident Fund.

(d) In case of employees who retire before 1st September, 2010 the arrears of salaries shall be drawn and paid in cash, as an employee due to retire on superannuation is compulsorily exempted from making any subscription to the General Provident Fund Account during the last four months of service.

(e) In the event of death of any employee before the issue of these orders, the legal heirs shall be entitled to get the benefit of Revised Pay Scales, 2010 in cash.

(ii) The claims on account of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 shall be preferred in duplicate in the establishment pay bills form and presented to the District Treasury Officer / Pay and Accounts Officer, Hyderabad and the Pay and Accounts Officers of Projects / District Audit Officer, State Audit Department concerned along with pay fixation statements in triplicate together with the Service Register of the individual concerned with upto date entries. The bill should be superscripted in “RED INK” as “**Claim for Pay Fixation arrears in the Revised Pay Scales, 2010**” to make it distinct from other bills.

(iii) The claims shall be preferred in three parts but in one bill: Part-I: From 01.07.2008 to 31.01.2010 for which the fixation is notional. Part-II: For the month of February, 2010 for which the arrears of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 are to be credited to the GPF Accounts in the next financial year, 2010-2011, which shall not be withdrawn before 31.03.2011.

Part-III: From 01.03.2010 onwards to the date of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 for which the arrears shall be paid in cash.

(vi) The Drawing Officer shall ensure that the bills are supported by proper schedule in duplicate indicating the details of the employees, the General Provident Fund Account number and the amount to be credited to the General Provident Fund Accounts before submitting the claims to the District Treasury Officer, Pay and Accounts Officer, Hyderabad / Assistant Pay and Accounts Officer or Pay and Accounts Officer of Projects, or District Audit Officer of the State Audit Department as the case may be.

(v) All the Drawing and Disbursing Officers are requested to intimate the employees working under their control as to how much amounts of arrears of fixation in the Revised Pay Scales, 2010 are adjusted notionally, amounts credited to General Provident Fund Account and amounts paid in cash in the proforma appended (Appendix-II) to these instructions.

(vi) All the Drawing Officers are directed to ensure that the bills are drawn as per the above orders and the amounts are credited to the General Provident Fund Accounts within one month of receipt of option.

(vii) If the Audit Authorities report any erroneous pay fixation, the Drawing Officer should check again, with reference to the pay fixation already approved. If pay fixation was approved by a higher authority, the fact should be reported by the Drawing Officer to the concerned Authority. Suitable action should be taken to rectify

the erroneous fixation immediately.

- (viii) The Drawing Officers should invariably indicate the particulars of pay and allowances in the fixation statements correctly.
- (ix) The Drawing Officers should not alter any column of the pay fixation statement. They should not include any new item. They should not omit to mention any information against the column.
- (d) **Instructions to the Audit Officers (Treasury Officers / the Pay and Accounts Officer, Hyderabad and the Pay and Accounts Officer, Projects / District Audit Officers of State Audit Department) :**
- (i) The District Treasury Officer / Sub-Treasury Officer / Pay and Accounts Officer, Hyderabad and the Pay and Accounts Officers, Projects / the District Audit Officers, State Audit Department shall obtain from all the Drawing Officers, a list indicating the names and designations of all the members of staff according to the monthly pay bill in quadruplicate in the Proforma in Annexure-I. It should be ensured that no member of the staff whether on duty or on leave or under suspension or under training or under deputation / foreign service escapes inclusion from the list.
- (ii) After obtaining the list in Annexure-I, the respective Audit Authorities mentioned above shall chalk out a programme to verify and check whether the pay fixations are in terms of the GO first cited.
- (iii) The District Treasury Officer / Sub-Treasury Officer / Pay and Accounts Officer, Hyderabad and the Pay and Accounts Officer, Projects / the District Audit Officer shall check the pay fixation claims from 01.07.2008 in Revised Pay Scales, 2010 with reference to the Service Registers etc., and admit the bill.
- (iv) After such verification the respective officers should record in column (5) of Annexure-I, the result of such verification and attest the entries and a report may be sent to Director of Treasuries and Accounts, Finance (Projects) Department and in the case of Local Bodies, the District Audit Officers, State Audit shall send a report to the Director of State Audit as to the number of pay fixations completed and balance pending at the end of each month by 10th of succeeding month. The above Heads of Department shall in turn consolidate and forward the particulars to the Finance (PC.I) Department by 20th of that month. The Pay and Accounts Officer, Hyderabad will also follow the above instructions in respect of claims pertaining to the employees of the offices in Twin Cities of Hyderabad and Secunderabad.
- (v) In case any erroneous pay fixations are detected, the audit authorities shall note the details of erroneous pay fixations in the proforma indicated in **Annexure-II** to this memo.
- (vi) The Audit Authorities shall report the number of cases, where erroneous fixation was noticed and the total amount ordered to be recovered from the individuals to the Director of Treasuries & Accounts, Director of State Audit, Director of Works and Accounts and Pay and Accounts Officer, Hyderabad who in turn will consolidate and furnish the information to the Finance (PC.I) Department.
- (vii) The District Treasury Officer / Sub-Treasury Officer / Pay and Accounts Officer, Hyderabad / Assistant Pay

and Accounts Officer / Pay and Accounts Officer (Projects), shall follow the usual procedure of furnishing one copy of the schedules along with bills to the Accountant General / Pay and Accounts Officer / District Treasury Officer based on which the Accountant General / Pay and Accounts Officer / District Treasury Officer shall credit the amounts to the General Provident Fund Accounts of the individuals concerned. The second copy of the schedules shall be furnished to the Drawing Officer with voucher number.

4. In case of Provincialized staff of Panchayat Raj Institutions and the employees of Urban Local Bodies, the Director of Treasuries and Accounts and in case of Non Provincialized staff of Panchayat Raj Institutions and the employees of Aided Institutions, the Director of State Audit shall make necessary arrangements, to check the pay fixation statements and check whether the pay fixation approved by the Drawing Officers has been done correctly in accordance with the Government Orders. The District Audit Officers of State Audit Department and the Treasury Officers of Treasuries and Accounts Department shall on receipt of pay fixation statements from the Drawing Officers, scrutinize the correctness of pay fixation and relevant data, with reference to the entries in Service Registers and authorize the payment of salary. The Audit Officer of respective Local Bodies and Treasury Officers of Treasuries and Accounts Department shall furnish the particulars to the Director of State Audit / Director of Treasuries and Accounts who in turn will consolidate and submit to the Government in Finance (PC.I) Department.
5. The Audit Officers shall maintain a separate register soon after the receipt of claim and watch the final disposal until it is passed. In case, the claims are admitted, the audit officers should send the paid vouchers to the their next authorities, along with detailed sheet. The monthly accounts shall be prepared and sent with the vouchers including arrears of pay fixation in the Revised Pay Scales, 2010 in the normal course to the concerned officers as per the existing schedule of dates.
6. In the case of the employees working in Projects, the Director of Works and Accounts shall issue necessary instructions to his subordinate to follow the above procedure with regard to preparation of pay fixations, checking of pay fixations and the updating system. The Director of Accounts of the Projects shall consolidate the above 7 information received from all the Director of Projects and forward it to Finance (Projects) Department, who in turn shall forward the consolidate information to the Finance (PC.I) Department.
7. All the Heads of Departments, are requested to issue necessary instructions to the Departmental Officers under their control to follow the above instructions scrupulously and co-operate with the Audit Authorities.
8. Any further clarification in this regard may be sought from the Finance (PC.I) Department.
9. This memo is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>

G.SUDHIR
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

ఆంధ్రప్రదేశ్ - 2010లో సవరించిన రేట్లలో కరువు భత్యం

(డిప్) ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES – Recommendations of Ninth Pay Revision Commission – Dearness Allowance – Regulation in the Revised Pay Scales, 2010 – Orders – Issued.

FINANCE (PC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 63

Dated: 09/03/2010

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.438, General Administration (Special-A) Department, dated:07.07.2008.
2. G.O.Ms.No.483, General Administration (Special-A), Department dated:12.10.2009.
3. G.O.Ms.No.372, Fin. (PC-I) Deptt dated: 13.11.2008.
4. G.O.Ms.No.104, Fin. (PC-I) Deptt dated: 31.03.2009.
5. G.O.Ms.No.265, Fin.(PC-I) Deptt dated: 26.10.2009.
6. G.O.Ms.No.52, Fin.(PC.I) Deptt dated:25.02.2010

ORDER:

In the Government Order second read above, orders were issued constituting Ninth Pay Revision Commission and appointing Sri C.S.Rao, I.A.S. (Retd) as Pay Revision Commissioner. Subsequently, additional terms of references were included vide G.Os second read above. The Pay Revision Commission submitted report to the Government on 05.12.2009.

2. The Ninth Pay Revision Commission interalia recommended the following on Dearness Allowance: **The Dearness Allowance be regulated at 0.856% for the State Employees for every one percent of Dearness Allowance sanctioned to the Employees of Government of India with effect from 01.01.2009.**

3. Government have accepted the above recommendations of the Ninth Pay Revision Commission. Accordingly, it is hereby ordered that the Dearness Allowance shall be regulated @ 0.856 to the State Government employees for every one percent of Dearness Allowance sanctioned to the employees of Government of India with effect from 01.01.2009. Accordingly, the Dearness Allowance sanctioned in the Revised Pay Scales, 2005 in the references fourth and fifth read above shall be regulated in the Revised Pay Scales, 2010 as under:

Date of effect	Rates of Dearness Allowance sanctioned by the Govt. of India.	Revised rates of Dearness Allowance in the Revised Pay Scales, 2010	
		Dearness Allowance	Dearness Allowance (cumulative)
01.01.2009	6% (22-16)	5.136%	5.136%
01.07.2009	5% (27-22)	4.280%	9.416%

4. These orders are applicable to:

- (a) all employees of the State Government;
- (b) employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, in respect of those drawing pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales, 2010; and
- (c) the Work-charged establishment in respect of those

drawing pay in regular pay scale in the Revised Pay Scales of 2010.

5. These orders are not applicable to:-

- (a) employees those who opt to remain in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 2005;
- (b) Teachers working in the Universities, Affiliated Degree Colleges both under Government and Aided managements who are drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales; and
- (c) Officers belonging to All India Services.

6. The Dearness Allowance shall be claimed along with the pay fixation in the Revised Pay Scales, 2010 and the Dearness Allowance already sanctioned in the Government Orders fourth and fifth read above shall be notionally adjusted upto 31.01.2010. The arrears of Dearness Allowance for the month of February, 2010 will be credited into the General Provident Fund Accounts of employees during the financial year 2010-2011.

7. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in>, <http://www.goir.ap.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

GSUDHIR

Principal Secretary to Government

ఆంధ్రప్రదేశ్-2010లో ఇంటి అద్దె భత్యం ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES – House Rent Allowance – Revision of Pay Scales, 2010 – Recommendations of the Ninth Pay Revision Commission – Accepted – Orders – Issued.

FINANCE (PC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 64

Dated: 09/03/2010

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.107, Fin.(PC-I) Deptt. dated: 15.04.2008
2. G.O.Ms.No.438, General Administration. (Special-A) Deptt, date. 07.07.2008
3. G.O.Ms.No.483, General Administration (Special-A), Department dated:12.10.2009
4. G.O.Ms.No.52, Fin.(PC-I) Deptt, dated:25.02.2010

ORDER:

In the Government Order second read above, orders were issued constituting Ninth Pay Revision Commission, appointing Sri C.S.Rao, I.A.S. (Retd) as Pay Revision Commissioner. Subsequently, additional terms of references were included vide G.O third read above. The Pay Revision Commission submitted its report to the Government on 05.12.2009.

2. The Ninth Pay Revision Commission interalia recommended the following on House Rent Allowance:

- (i) The existing classification of cities and towns as also the rates of allowance be retained for the purpose of admissibility of HRA.
- (ii) The existing ceiling of Rs.6000/- be enhanced to Rs.12000/- per month for Greater Hyderabad Municipal Corporation.
- (iii) For other places where ceiling is Rs.4000/- be enhanced to Rs.8000/- per month.
- (iv) The existing rules with regard to the payment of HRA

at the rates applicable to the places located within the periphery of 8 KMs for the towns / cities concerned be continued.

- (v) Only decennial census figures should be taken into consideration for classification under different categories for purpose of drawal of HRA.

3. Government have accepted the above recommendations. Accordingly, it is hereby ordered that -

- (a) The existing classification of cities, towns and the rates of allowance ordered in G.O.(P).No.230, dated 15.09.2005, G.O.(P).No.456 dated: 08.12.2005, G.O.(P).No.181, dated 29.06.2006 and in G.O.(P).No.10 dated: 17.01.2008 of Finance (PC-I) Department, shall be retained for the purpose of admissibility of House Rent Allowance as indicated below:

City and Towns	Existing
Greater Hyderabad Municipal Corporation	30% of the basic Pay
Greater visakhapatnam Municipal Corporation, Rajahmundry, Kakinada, Eluru, Vijayawada, Guntur, Nellore, Kurnool, Kadapa, Tirupati, Ananta pur, Warangal, Nizamabad, Karimnagar, Ramagundam,	20% of the basic pay
Srikakulam, Vizianagaram, Machilipatnam, Ongole, Chittoor, Adilabad, Mahboob nagar. Khammam, Sangareddy, Nalgonda, Anakapalli, Tadepalligudem, Tanuku, Palakollu, Narsapuram, Gudivada, Tenali, Narasaraopeta, Chilakaluripeta, Bapatla, Mangalgiri, Ponnur, Chirala, Kavali, Gudur, Madanapalli, Srikalahasti, Proddutur, Rayachoty, Guntakal, Hindupur, Dharmavaram. Tadipatri, Kadiri, Adoni, Nandyal, Yemmiganuru, Siddipet, Bodhan, Bellampalli, Mandamarri, Nirmal, Kaghaznagar, Mancherial, Jagityal, Sircilla, Kothagudem, Palavancha, Miryalaguda, Suryapet, Bheemavaram, Bobbili, Tuni, Samalakot, Pithapuram, Amalapuram, Nuzivid, Sattenapalle, Vinukonda, Markapur, Kandurkur, Kallur (Kurnool District), Rayadurg, Wanaparathi, Gadwal, Bhongir, Kodad, Koratla, Kamareddy, Tandur.	12.5% of the basic pay
All other places	10% of basic pay

- (b) The existing ceiling of House Rent Allowance Rs.6000/- shall be enhanced to Rs.12000/- per month in respect of employees working in the offices in the

limits of Greater Hyderabad Municipal Corporation.

- (c) For other places, the ceiling of House Rent Allowance of Rs.4000/- shall be enhanced to Rs.8000/- per month.

4. These orders are applicable to:

- (a) all employees of the State Government;
(b) employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, in respect of those drawing pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales, 2010; and
(b) the Work-charged establishment in respect of those drawing pay in regular pay scale in the Revised Pay Scales, 2010.

5. These orders are not applicable to:-

- (a) employees those who opt to remain in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 2005;
(b) Teachers working in the Universities, Affiliated Degree Colleges both under Government and Aided managements who are drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales; and
(c) Officers belonging to All India Services.

6. The existing rules with regard to the payment of House Rent Allowance at the rates applicable to the places located within the periphery of 8 KMs from the towns / cities concerned based on the Notification issued by the District Collector concerned shall continue.

7. Only decennial census figures shall be taken into consideration for classification under different categories for the purpose of drawal of House Rent Allowance.

8. Separate orders will be issued in respect of officers of the A.P. Higher Judicial Services and A.P. State Judicial Services.

9. These orders shall come into force with effect from the 01.02.2010. The arrears for the month of February, 2010 on the revised rates of House Rent Allowance along with the Revised Pay Scales, 2010 shall be credited to the General Provident Fund Accounts. Those who have not opened the General Provident Fund Accounts, the arrears shall be credited to the Compulsory Saving Fund. The revised rates of House Rent Allowance shall be paid in cash along with the salary in the Revised Pay Scales, 2010 from the month of March, 2010 payable in the month of April, 2010.

10. These orders shall not apply to the Police personnel of the rank of Inspectors and below for whom separate orders will be issued by the Home Department.

11. Necessary amendments to the A.P.Public Employment (House Rent Allowance) Rules, 1988 shall be issued separately.

12. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in>. and <http://www.goir.ap.gov.in>

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

GSUDHIR

Principal Secretary to Government

నగరాలు / పట్టణాల శివారు 8 కి.మీ. పరిధి వరకు అదే

హౌస్ రేటు వర్తింపుపై ఆర్థిక శాఖ ఆదేశాలు

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (PC.I) DEPARTMENT**

Cir.Memo.No.1040/48/A1/PC.I/2010

Dt:10-03-2010

Sub: Public Services- House Rent Allowance- Allowing H.R.A. to the Employees working around 8 kms periphery of a Qualified City/Town- Instructions - Issued.

Ref: 1. Govt.Memo.No.2277/PC/71-1, Fin. & Plg. (FW) Department, dt.15-09-1971.

2. G.O.(P)No.225, Finance & Planning (FW-PC.II)Dept., dt.29-5-1993.

3. G.O.(P).No.213, Finance (PC.I)Dept., dt.27-8-2005.

4. G.O.(P).No.230, Finance (PC.I)Dept., dt.15-9-2005.

5. G.O.(P).No.10, Finance (PC.I)Dept., dt.17-01-2008.

6. Cir.Memo.No.1331/359/A1/PC.I/2008, Finance (PC.I)Dept., dated:07-12-2009.

7. Letter from the General Secretary, S.T.U.A.P., Hyderabad, STU Lr. No. 420/2009-10, dt.28-01-2010.

8. Letter from Sri V. Bhoopal Reddy, M.L.C., letter No. Nil, dated 01-02-2010.

9. Letter from Sri Paturi Sudhakar Reddy, M.L.C., letter No.Nil, dated 28-02-2010.

In the Cir. Memo.1st cited above, the practice of allowing House Rent Allowance, to the employees, at the rates as admissible in the qualifying towns to those working in offices which are situated within 8 kms. radius of the qualifying town is being followed since 1971.

2. In the reference 2nd cited above, necessary Rules were issued regarding allowing H.R.A., applicable to a Qualified City/Town, to the Employees working in the villages around 8 kms periphery of a Qualified City/Town subject to certain conditions.

3. In the G.O. 5th cited above, the HRA is enhanced from 20% to 30% to the employees working in the Greater Hyderabad Municipal Corporation consequent to the up-gradation of GHMC as A-1 Class City by the Govt. of India vide their O.M.No.2(21)/2007-E.II(B), dt.31-08-2007 of Dept. of Expr., Ministry of Finance.

4. In the reference 6th cited above, as per the request of the District Collectors of Rangareddy, Visakhapatnam, Adilabad and East Godavari districts, they are permitted to issue necessary notifications subject to the conditions laid down in the reference 2nd cited above, so as to enable the employees to draw the HRA applicable to a Qualified City/Town, who are working around 8 kms periphery of a Qualified City/Town.

5. In the reference 7th cited above, it has been requested to issue necessary orders which shall be applicable to all the districts, to allow the HRA applicable to a Qualified City/Town, to the Employees working in the villages around 8 kms periphery of that Qualified City/Town. 2

6. In the references 8th and 9th cited above, it has been requested to issue necessary orders which shall be applicable to the employees of Medak district working in the villages around 8 kms periphery of the GHMC.

7. After careful examination, Government hereby authorise all the District Collectors in the State to notify the villages situated within 8 kms periphery of the municipal limits of the qualified cities/ towns as per orders issued and conditions laid down in the note under para 3 of the G.O. 2nd cited above, for the limited purpose of extending the same rates of HRA as existing in the qualified cities/ towns. The District Collectors shall notify such villages falling within 8 kms. of the contiguity from the periphery of the qualified Municipal Cities/Towns and also as and when new qualified cities/ towns are declared or the limits of existing qualified cities/ towns are altered, for the purpose of allowing HRA to the employees, duly following the procedure mentioned above.

8. The monetary benefit shall accrue from the date of issue of the notifications by the respective District Collectors.

T.SATYANARAYANA RAO
SECRETARY TO GOVERNMENT (R&E)

ఆర్డెంస్-2010లో నగర పరిపాలనా భృతి (సిసిపి) ఉత్తర్వులు

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT**

ALLOWANCES – City Compensatory Allowance – Revision of Pay Scales, 2010 – Recommendations of the Ninth Pay Revision Commission – Accepted – Orders – Issued.

FINANCE (PC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 65

Dated: 09/03/2010

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.438, General Administration (Special-A) Department, dated:07.07.2008

2. G.O.Ms.No.483, General Administration (Special-A), Department dated:12.10.2009

3. G.O.(P).No.52, Finance(PC.I) Department dated:25.02.2010

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued constituting Ninth Pay Revision Commission, appointing Sri C.S.Rao, I.A.S. (Retd) as Pay Revision Commissioner. Subsequently, additional terms of references were included vide G.O. second read above. The Pay Revision Commission submitted report to the Government on 05.12.2009.

2. The Ninth Pay Revision Commission interalia recommended the revision of the rates of City Compensatory Allowance. Government have accepted the recommendations and accordingly order the revision of rates of City Compensatory Allowance sanctioned in G.O.(P) No.215, dated:30.08.2005, G.O.(P).No.182 dated: 29.06.2006 and G.O.(P).No.273 dated:05.11.2007 of Finance (PC-I) Department, as indicated below:

Pay Range	Greater Hyderabad Municipal Corporation (in Rupees)	Greater Visakhapatnam Municipal Corporation and Vijayawada (in Rupees)	Other Municipal Corporations (in Rupees)
Pay Up to Rs. 8200/-	200	120	100
Pay above Rs.8200/- and up to Rs.13270/-	300	160	120
Pay above Rs.13270/- and up to Rs.18030/-	350	220	130
Pay above Rs.18030/-	525	350	140

3. The pay for the purpose of calculation of City Compensatory Allowance shall be the pay as defined in FR 9(21) (a) (i).

4. These orders are applicable to:

- (a) all the employees of the State Government;
- (b) employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, in respect of those drawing pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales, 2010; and
- (c) the Work-charged establishment in respect of those drawing pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 2010.

5.1. The revised rates of City Compensatory Allowance specified in para second above shall not be applicable to the following categories of employees:

- (a) employees those who opt to remain in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 2005;
- (b) Teachers working in the Universities, Affiliated Degree Colleges both under Government and Aided managements who are drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales; and
- (c) Officers belonging to All India Services.
- (d) Andhra Pradesh Higher Judicial Service and Andhra Pradesh State Judicial Service who are governed by the First National Judicial Pay Commission.

5.2 The categories of employees specified in 5.1 (a) above shall draw the allowances at the existing rates.

6. These orders shall come into force with effect from the 01.02.2010. The arrears for the month of February, 2010 on the revised rates of City Compensatory Allowance along with the Revised Pay Scales, 2010 shall be credited to the General Provident Fund Accounts. Those who have not opened the General Provident Fund Accounts, the arrears shall be credited to the Compulsory Saving Fund. The revised rates of City Compensatory Allowance shall be paid in cash along with the salary in the Revised Pay Scales, 2010 from the month of March, 2010.

7. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address <http://goir.ap.gov.in> and www.apfinance.gov.in

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

GSUDHIR

Principal Secretary to Government

ఆర్డెం-2010లో ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్మెంట్ స్కేము ఉత్తర్వులు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Public Services – Revision of Pay Scales, 2010 – Automatic Advancement Scheme in the Revised Pay Scales, 2010 - Recommendations of Ninth Pay Revision Commission - Orders - Issued.

FINANCE (PAY COMMISSION - II) DEPARTMENT

G.O. Ms. No. 93

Dated: 03-04-2010

Read the following:-

01. G.O.Ms.No.117, Finance and Planning (FW.PRC-I) Department, dated 25-5-1981.
02. G.O.Ms.No.164, Finance and Planning (FW.P.R.C.-I) Department, dated 1-6-1982.
03. G.O.Ms.No.297, Finance and Planning (FW.P.R.C.-I) Department, dated 25-10-83.
04. G.O.Ms.No.78, Finance and Planning (FW.P.R.C.-I) Department, dated 13-3-1984.
05. G.O.(P) No.2, Finance and Planning (FW.PRC-I) Department, dated 4-1-1988.
06. G.O.Ms.No.347, Finance and Planning (FW.PC-II) Department, dated 17-1-1989.
07. G.O.Ms.No.151, Education Department, dated 25-4-1989.
08. G.O.(P) No.290, Finance and Planning (FW.PC-II) Department, dated 22-7-1993.
09. G.O.Ms.No.311, Finance and Planning (FW.PC.II) Department, dated 20-8-1993.
10. G.O.Ms.No.382, Finance and Planning (FW.PC-II) Department, dated 16-11-1993.
11. G.O.(P) No. 75 Finance and Planning (FW.PC-II) Department, dated 22-02-1994.
12. G.O.Ms.No.362 Finance and Planning (FW.PC-II) Department, dated 28-10-1994.
13. G.O.(P) No. 223 Finance and Planning (FW.PC-II) Department, dated 10-09-1996.
14. G.O.Ms.No.225, General Administration (Services-C) Department, dated 18-05-99.
15. G.O.(P) No.150, Finance and Planning (FW.P.C.-II) Department, dated 1-9-1999.
16. G.O.(P) No. 241 Finance (PC-II) Department, dated 28-09-2005 read with G.O.(P) No. 201 Finance (PC-II) Department, dated 10-07-2006.
17. G.O.Ms.No.438 General Administration (Special-A) Dept., dated 07-07-2008.
18. Circular Memo No. 038035/199/PC-II/2008 Finance (PC-II) Dept., dated 19-09-09.
19. Circular Memo No. 011382/63/PC-II/2009 Finance (PC-II) Dept., dated 17-11-09.
20. G.O. Ms. No 52 Fin.(FW.PC-I) Deptt, dated 25-02-2010.
21. Cir. Memo. No.33327-A/549/A1/PC-I/2009, dt. 13-3-2010.

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued introducing Automatic Advancement Scheme from 1-4-1981. In the Government Order second read with the fourth read above, orders were issued extending the scheme to the teachers working in the schools of Government, Municipalities, Municipal Corporations, Zilla Parishads and Panchayat Samitthees and also Aided Managements. In Government order third read above, orders were issued for rectification of

anomaly of a junior drawing more pay than senior on getting promotion to the higher post after getting the benefit of Automatic Advancement Scheme whereas the senior was promoted to the higher post without getting the benefit of the Automatic Advancement Scheme. Thereafter, orders were issued from time to time modifying and revising the Scheme based on the recommendations of the successive Pay Revision Commissions as well as clarificatory orders.

2. In the Government Order seventeenth read above, Government have constituted Ninth Pay Revision Commission and the Commission submitted its report to Government on 05-12-2009. The recommendations of the Ninth Pay Revision Commission on Automatic Advancement Scheme are as follows:

- (1) The existing Special Grade Scale, Special Promotion Post Scale - I / Special Ad-hoc Promotion Post Scale-I, Special Promotion Post Scale -II / Special Adhoc Promotion Post Scale-II may be continued with the Special Grade after 8 years, Special Promotion Post - I / Special Ad-hoc Promotion Post-I after 16 years and Special Promotion Post -II / Special Ad-hoc Promotion Post -II after 24 years.
 - (2) If service rules are changed imposing additional qualifications for promotion after the entry of the individual into service thereby depriving him of the benefit of promotion, he / she may be given the benefit of the next scale contemplated under the Special Ad-hoc Promotion Post I & II.
 - (3) The benefit of pay fixation under F.R.22-B be continued on promotion even if the employee had derived the benefit under Special Grade or Special Promotion Post-I and if this results in the senior drawing less pay than the junior, the pay of the senior be stepped up to that of the junior subject to the conditions enumerated in G.O.Ms.No.297 Finance and Planning (FW.PRCI) Dept., dated 25-10-1983.
 - (4) Where rules are relaxed to enable regular promotion, they should be automatically extended to the Automatic Advancement Scheme for purposes of extending the benefit of SPP-I / SPP-II.
 - (5) In certain categories like Attender, Dafedar, Jamedar and Record Assistant, it was decided that the services rendered by them in these categories together shall be reckoned for purpose of Automatic Advancement Scheme. This special dispensation is recommended to be continued.
 - (6) The benefit of Automatic Advancement Scheme be extended upto and inclusive of Grade-XXV in the revised scales i.e., Rs.25,600 – Rs. 50,560.
3. Government accepted the above recommendations and accordingly hereby order that:
- (a) The existing system of awarding Automatic Advancement Scheme scales on completion of Eight (8) / Sixteen (16) and Twenty four (24) years shall be continued.
 - (b) These orders shall apply to all those who are drawing pay in Grade - I to Grade – XXV i.e., upto and inclusive of the Revised Pay Scales of Rs.25,600 – Rs.50,560 as indicated in Schedule –I of the Government Order twentieth read above,

(c) The benefit of pay fixation under F.R.22-B shall continue to be allowed on promotion even if the employee had derived the benefit under Special Grade Scale / Special Promotion Post Scale-I. If this results in the senior drawing less pay than that of junior, the pay of the senior should be stepped up with effect from the date of promotion of the junior, to a figure equal to the pay as fixed for the junior in the higher post to which he / she is promoted on or after 01-07-2008 subject to the following conditions:

- (i) both the Senior and Junior should have been drawing pay in an identical scale;
- (ii) both the Senior and Junior should be in service as on 01-07-2008 and junior should have been promoted on or after 01-07-2008. In other words the anomaly should have arisen on or after 1-7-2008
- (iii) the senior as well as the junior should be promoted to the same category of post carrying the same scale of pay under the same mode of recruitment and from the same unit of appointment in the lower category.
- (iv) the pay of the junior in the lower category should have been less than or equal to that of the senior in the lower category prior to promotion of the senior to the higher post.
- (v) the anomaly should be directly as a result in the case of Junior, who is promoted to a higher post after getting the benefit of Automatic Advancement Scheme and got more pay than his senior in the same category, who got promotion to the higher post without getting the benefit of Automatic Advancement Scheme.
- (vi) the pay of the senior should have been fixed under F.R. 22(a)(i) read with F.R. 31(2) on promotion from Automatic Advancement Scales in the feeder category, whereas the pay of the Junior should have been fixed under F.R. 22-B on promotion from the Automatic Advancement Scales in the feeder category.
- (vii) the stepping up pay is not admissible in cases where the junior is drawing higher pay for any other reason such as sanction of Advance Increment for possession of higher qualification or Family Planning Incentive Increment or reckoning D.A. thereon for fixation of pay in earlier pay revisions, Advance Increments for merit, or on account of longer service in the lower post for working in various units of appointments etc.,
- (viii) in all cases affected by this order, the pay of the senior shall be fixed notionally from the date the junior got higher pay than that of the senior in the higher post, with monetary benefit from 01-02-2010, if such anomaly arose in between 01-07-2008 to 31-01-2010. In cases where such anomaly arose after 01-02-2010, the benefit shall be allowed from the date the pay of the Junior was more than that of Senior.
- (d) Where the Service Rules are relaxed to enable regular promotions, they should be automatically extended to get the benefits under Automatic Advancement Scheme.
- (e) If service rules are changed imposing additional qualifications for promotion after the entry of the individual into service, thereby depriving him for the benefit of promotion and consequently to the benefits of Spe-

cial Promotion Post Scale-I / Special Promotion Post Scale-II, he / she shall be given the benefit of the next scale contemplated under the Special Adhoc Promotion Post Scale -I & II.

4. The Pay Revision Commission has recommended three (3) stagnation increments beyond the time scale. The stagnation increments shall be reckoned as regular increments for sanction of Automatic Advancement Scheme.
5. Fixation of pay on appointment to Special Grade, Special Promotion Post Scale -I / Special Adhoc Promotion Post Scale -I and Special Promotion Post Scale-II / Special Adhoc Promotion Post Scale -II shall be under F.R. 22(a)(i) read with F.R. 31(2).
6. The fixation of pay of an employee holding the Special Promotion Post Scale-II on regular promotion to First Level Promotion Post shall be under F.R. 22 (a) (i) read with F.R.31(2) in the scale of pay of Special Promotion Post Scale-II itself. He / She shall continue to draw pay in the Special Promotion Post Scale - II while holding the First Level Promotion post. In no case an attempt shall be made to fix the pay with reference to Special Promotion Post Scale-II when an employee while holding such scale got promoted to the first level promotion post and has since completed 8 years of service in that post and starts claiming Special Grade Scale.
7. All the conditions laid down, clarificatory orders and instructions issued from time to time regarding the scheme will continue to apply in so far as they are in consonance with these orders.
8. These orders shall come into force from **1-7-2008**. In respect of employees appointed to Automatic Advancement Scheme scale from **1-7-2008**, the monetary benefit on appointment to the Automatic Advancement Scheme scale in the Revised Pay Scales, 2010, shall accrue from **01-02-2010**. The arrears of salary as a result of appointment to Automatic Advancement Scheme scales for the month of February, 2010 shall be credited to the General Provident Fund Account and the amounts will be paid in cash from the month of March, 2010. In respect of those who do not have General Provident Fund Account, the arrears shall be credited to the Compulsory Saving Fund as instructed in the Circular Memo. twenty first read above.
9. These orders shall be applicable to the Government Employees, Teaching and Non-Teaching staff of Local Bodies and Aided Institutions, Junior Colleges, Degree Colleges and Aided Polytechnics and Junior Lecturers/ Physical Directors in Junior Colleges drawing State Scales of Pay.
10. The Special Grade Scales in the Revised Pay Scales, 2010 are as indicated in Annexure-I. Automatic Advancement scheme benefits for the categories of Last Grade posts, Record Assistants , Roneo Operators, Drivers are indicated in Annexure -II.
11. Any pay fixations contrary to the above Rules are liable for revision of pay and the excess amount paid thereon shall be recovered from the salaries of the concerned employees without any notice. 12. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.apfinance.gov.in> (OR) www.goir.ap.gov.in.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

G SUDHIR

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

ANNEXURE-I

Grade	Ordinary Grade Scale in 2010 Pay Scales	Special Grade Scale in 2010 Pay Scales
I	6700-200-7300-220-7960- 240-8680-260-9460-280- 10300-300-11200-330-12190- -360-13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490-18520- -530-20110	6900-200-7300-220-7960- -240-8680-260-9460-280- 10300-300-11200-330- 12190-360-13270-390- 14440-420-15700-450- 17050-490-18520-530- 20110-570-20680
II	6900-200-7300-220-7960- 240-8680-260-9460-280- 10300-300-11200-330-12190- -360-13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490-18520- -530-20110-570-20680	7100-200-7300-220-7960- 240-8680-260-9460-280- 10300-300-11200-330- 12190-360-13270-390- 14440-420-15700-450- 17050-490-18520-530- 20110-570-21250
III	7100-200-7300-220-7960- 240-8680-260-9460-280- 10300-300-11200-330- 12190-360-13270-390- 14440-420-15700-450- 17050-490-18520-530- 20110-570-21250	7520-220-7960-240-8680- 260-9460-280-10300-300- 11200-330-12190-360- 13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490- 18520-530-20110-570- 21820-610-22430
IV	7520-220-7960-240-8680- 260-9460-280-10300-300- 11200-330-12190-360- 13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490- 18520-530-20110-570- 21820-610-22430	7740-220-7960-240-8680- 260-9460-280-10300-300- 11200-330-12190-360- 13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490- 18520-530-20110-570- 21820-610-23040
V	7740-220-7960-240-8680- 260-9460-280-10300-300- 11200-330-12190-360- 13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490- 18520-530-20110-570- 21820-610-23040	7960-240-8680-260-9460- 280-10300-300-11200- 330-12190-360-13270- 390-14440-420-15700- 450-17050-490-18520- 530-20110-570-21820- 610-23650
VI	7960-240-8680-260-9460- -280-10300-300-11200- 330-12190-360-13270- 390-14440-420-15700-450- -17050-490-18520-530- 20110-570-21820-610-23650	8440-240-8680-260-9460- 280-10300-300-11200- 330-12190-360-13270- 390-14440-420-15700- 450-17050-490-18520- 530-20110-570-21820- 610-23650-650-24950
VII	8440-240-8680-260-9460- 280-10300-300-11200-330- -12190-360-13270-390-14440- 420-15700-450-17050-490- 18520-530-20110-570-21820- -610-23650-650-24950	9200-260-9460-280- 10300-300-11200-330- 12190-360-13270-390- 14440-420-15700-450- 17050-490-18520-530- 20110-570-21820-610- 23650-650-25600-700- 27000
VIII	9200-260-9460-280-10300- -300-11200-330-12190-360- 13270-390-14440-420-15700- 450-17050-490-18520-530- 20110-570-21820-610-23650- -650-25600-700-27000	9460-280-10300-300- 11200-330-12190-360- 13270-390-14440-420- 15700-450-17050-490- 18520-530-20110-570- 21820-610-23650-650- 25600-700-27700

IX	9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700	10020-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29200	-900-37600-970-38570	32350-850-34900-900-37600-970-39540
X	10020-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29200	10900-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-31550	XVII	14860-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-39540
XI	10900-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-31550	11530-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-33200	XVIII	15280-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510
XII	11530-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-33200	11860-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34050	XIX	16150-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-42590
XIII	11860-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34050	12550-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-35800	XX	18030-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630
XIV	12550-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-35800	12910-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-36700	XXI	19050-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-45850
XV	12910-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-36700	13660-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-38570	XXII	20680-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960
XVI	13660-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900	14860-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900	XXIII	21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-48160
			XXIV	23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-49360
			XXV	25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-50560
				27000-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-200-51760

ANNEXURE - II

Sl. No.	Category	Ordinary Grade Scale	Special Grade Scale	Special Ad hoc Promotion Post Scale-I	Special Ad hoc Promotion Post Scale - II
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1.	Attenders and other Last Grade Posts in the Scale of 6700 - 20110	6700-20110	6900-20680	7520-22430	7740-23040
2.	Dafedars	6900 - 20680	7100-21250	7520 - 22430	7740 - 23040
3.	Jamedars	7520 - 22430	7740 - 23040	7960 - 23650	8440 - 24950
4.	Record Assistants / Roneo Operators	7740 - 23040	7960 - 23650	8440 - 24950	9200 - 27000 (unqualified) 10900-31550 (qualified)
5.	Drivers (LV)	7960-23650	8440 - 24950	9200 - 27000	9460 - 27700
6.	Drivers (HV) / Senior Driver	9200 - 27000	9460 - 27700	10020 - 29200	10900-31550

CHECKLIST

For stepping up of Pay of Senior

Sl. No.	Details/Parameter	Senior	Junior
1.	Name of the employee :		
2.	Designation (a) Feeder Post (b) Promotion Post :		
3.	Date of appointment to the Feeder Post :		
4.	Unit of appointment of the Feeder Post :		
5.	Mode of Recruitment to the Feeder Post :		
6.	Date of appointment to Automatic Advancement Grades in the Feeder post Special Grade Special Promotion Post I Special Promotion Post II :		
7.	Date of Promotion :		
8.	Pay in the Lower Category as on date of promotion of senior :	Rs.	Rs.
9.	Pay fixed on Promotion :	Rs.	Rs.
10.	Fulfillment of conditions		
	Condition	Fulfilled or not	
	a) both the senior and junior should have been drawing pay in an identical pay scale in the existing scales of pay;	YES / NO	
	b) the senior as well as the junior should be promoted to the same category of post carrying the same scale of pay, under the same mode of recruitment and from the same unit of appointment in the lower category;	YES / NO	
	c) the pay of the junior in the lower category should have been less than or equal to that of the senior in the lower category prior to promotion of the senior to the higher post;	YES / NO	
	d) the anomaly should have arisen directly as a result of the fixation of pay in the existing scales under automatic advancement scheme	YES / NO	
	* Stepping is admissible if all conditions are "Yes"		
11.	Pay fixed on stepping up of pay	Rs.	

ఆర్డెం-2010లో పెన్షన్ల ప్రయోజనాలపై ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

PENSIONS - Sanction of Consolidated Pension to Pensioners retired in the pre-revised scales of Pay, 2010 - Enhancement of Minimum Pension - Enhancement of Financial Assistance - Sanction of Dearness Relief and Medical Allowance to Pensioners & Family pensioners and other benefits - Orders- issued.

FINANCE (PENSION-I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.100

Dated: 06-04-2010.

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.156 Finance (Pen-I) Dept., dt. 16.9.1999
2. G.O.Ms.No.248 Finance (Pen-I) Dept., dt.04.10.2005.
3. G.O.(P).No.338 Finance (Pen-I) Dept., dt.02.11.2005.
4. G.O.Ms.No.438 G.A. (Spl.A) Dept., dated.07.07.2008.
5. G.O.Ms.No.598 G.A. (Spl.A) Dept., dated. 26.11.2009.
6. G.O.(P).No.108 Finance (Pen-I) Dept., dt.03.05.2006.
7. G.O.P.No.314 Finance (Pen-I) Dept., dt.,18.10.2008.
8. G.O.Ms.No.52 Finance (PC-I) Dept., dated 25.02.2010.

* * *

ORDER:

In the Government Order 4th read above, orders were issued constituting Ninth Pay Revision Commission and Government appointed Sri C.S.Rao, IAS., (Retd.) as Pay Revision Commissioner. In the Government Order 5th read above, the terms of reference of the Pay Revision Commissioner were laid down.

2. The Ninth Pay Revision Commission submitted its report to the Government on 05.12.2009 and recommended, inter alia, as follows in respect of pensionary benefits:

- (i) Consolidate the basic pension/ family pension by merging the Dearness Relief as on 01.07.2008 and by adding the fitment of 27% to the Basic Pension / Basic Family Pension.
- (ii) To fix the Minimum Pension at Rs.3,350/- p.m.
- (iii) To raise the minimum Financial Assistance to the minimum of family pension of Rs.3,350/- p.m. with no Dearness Relief.
- (iv) To allow additional pension to the pensioners/ family pensioners who attain the age of 75 years and above, and also allow Dearness Relief from time to time on the quantum of additional pension.
- v) To adopt the revised commutation table as is applicable to the Government of India employees.
- vi) To add service of five (5) years to the qualifying service even in the case of retirement on attaining the age of superannuation as against three (3) years at present.
- vii) To pay Medical Allowance @ Rs.200/- p.m. to the Pensioners/Family Pensioners.

3. In the Government Order, 8th read above, orders have been issued revising the Pay Scales of the State Government Employees in pursuance of the recommendations of the Ninth Pay Revision Commissioner and discussions with Employees Associations with effect from 01.07.2008 with monetary benefit from 01.02.2010.

4. After careful consideration of the Report, Government have decided to accept the recommendations of Pay Revision Commission 2010 and hereby order as follows:

4.1. The existing Pension/Family Pension, in respect of those retired or died while in service prior to 01.07.2008, and also in the case of family pensioners who are in receipt of Family pension as on 1.7.2008, be consolidated, by adding, 39 % of fitment benefit on the said basic Pension/ basic Family Pension and by merging the Dearness Relief @ 42.390% admissible as on 01.07.2008, and the same shall be known as Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family Pension. This Revised Consolidated Basic Pension or Revised Consolidated Basic Family Pension shall come into force with effect from 01.07.2008 notionally and the monetary benefit be allowed with effect from 01.02.2010. No difference on Retirement Gratuity/ Encashment of Earned Leave shall be allowed in case of employees who retired between 01.07.2008 and 31.01.2010. **The arrears of pension on account of the above consolidation for the month of Feb, 2010 and March 2010 may be paid along with the regular pension of April and May, 2010 payable in the months of May and June 2010 respectively.**

4.2. While basic pension/ basic family pension as above part of a rupee if any, arrived should be rounded off to the next higher rupee.

4.3. The Interim Relief paid from 01.10.2008 to 31.01.2010 shall not be recovered. Interim Relief paid for the period beyond 01.02.2010 will be adjusted from the monetary benefit payable on account of revision of consolidated basic pension/ revision consolidated basic family pension.

4.4. A ready reckoner has been appended to this order as Annexure -I. This ready reckoner can be used as reference for payment of the arrears of pension and fixation of Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family Pension ordered above.

4.5. Additional quantum of pension/ Family Pension be allowed to those Pensioners/ Family Pensioners on attaining the age of 75 years and above as indicated in the table here under:

Sl. No.	Age of pensioners	Additional quantum of Pension
i)	From 75 years to less than 80 years	15% of basic pension
ii)	From 80 years to less than 85 years	20% of basic pension
iii)	From 85 years to less than 90 years	25% of basic pension
iv)	From 90 years to less than 95 years	30% of basic pension
v)	From 95 years to less than 100 years	35% of basic pension
vii)	100 years or more	50% of basic pension

a) The same percentages of additional quantum of pension are allowed to the family pensioners also.

b) The additional quantum of pension and family pension has to be worked out on the Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family Pension with effect from 01.07.2008 and monetary benefit shall be allowed with effect from 01.02.2010.

c) (i) The amount of Additional Quantum of pension has to be shown distinctly in the Pension Payment Order. For example, in case where a Pensioner is more than 75

years of age and his/her Revised Consolidated Basic Pension / Revised Consolidated Basic Family Pension is Rs.10,000/- p.m., the pension shall be shown as (i) Basic Pension = Rs.10,000/- p.m. and (ii) Additional Pension = Rs.1,500/- p.m. The Pension on attaining the age of 80 years shall be shown as i) Basic pension Rs.10,000/- pm and ii) Additional pension = Rs.2,000/- p.m.

(ii) The Additional Quantum of Pension / Family Pension, on attaining the age of 75 years and above, has to be admissible from the 1st day of the month in which his/ her date of birth falls. For example if a pensioner / Family Pensioner completes the age of 75 years in the month of August 2008, he/she shall be entitled to Additional Pension/ Additional Family Pension with effect from 01.08.2008. Those pensioners / Family Pensioners whose date of birth is 1st August shall also be entitled to Additional Pension / Family Pension with effect from 01.08.2008 on attaining the age of 75 years and above.

(iii) The Dearness Relief is admissible shall be allowed on the quantum of additional pension also from time to time.

5. Government, hereby, sanction the payment of Medical Allowance @ Rs.200/- p.m. to all the Pensioners/ Family Pensioners w.e.f. 01.02.2010. This amount shall be disbursed along with monthly pension/ family pension.

6. The addition to qualifying service to those who retired on superannuation referred to in Rule 29 of A.P. Revised Pension Rules 1980 is ordered to be increased from 3 years to 5 years on par with those seeking voluntary retirement. The aggregate qualifying service, after addition, should not in any case exceed the maximum service to earn full pension. This benefit shall be available to those who retired on attaining the age of superannuation from 01.07.2008 onwards.

7. The employees who retired between 01.07.2008 and 31.01.2010 are eligible for revision of their pay in the Revised Pay Scales, 2010 notionally as per the orders issued in the G.O. 8th read above. As such, the pensions of these employees have to be revised notionally based on the revised pay in Revised Pay Scales, 2010 and monetary benefit should be allowed from 01.02.2010 only.

(i) No difference on Retirement Gratuity/Encashment of Earned Leave shall be allowed to the pensioners on the pension notionally fixed as above.

(ii) However, the difference in commutation value of pension shall be allowed on the pension notionally fixed as above, keeping in view the directions of the Hon'ble Supreme Court of India dated 11.11.2005 in C.A.Nos. 6780/ 2005 (arising out of SLP (Civil) No.5394-5470/2004) and as per the orders issued in the reference 6th read above.

8. In the case of employees who retired on or after 01.02.2010 the pension shall be calculated on the pay in Revised Pay Scales 2010 only.

9.1. Government of India revised the commutation table applicable to their employees in O.M.F.No.38/37/08-P&PW (A) dated 02.09.2008 of Department of Pensions and Pensioners Welfare. The Ninth Pay Revision Commission recommended to adopt the same table to the State Gov-

ernment employees also. Accordingly Government hereby order to adopt the revised table in the case of State Government employees for purpose of calculating the commuted value of pension.

9.2. A Government servant shall continue to be entitled to commute for a lumpsum payment up to 40% of his pension.

9.3. The existing Table of Commutation Value for pension shall be substituted by the following new Table:-

Age on next birthday	Commutation value expressed as number of years purchase	Age on next birthday	Commutation value expressed as number of years purchase
20	9.188	51	8.808
21	9.187	52	8.768
22	9.186	53	8.724
23	9.185	54	8.678
24	9.184	55	8.627
25	9.183	56	8.572
26	9.182	57	8.512
27	9.180	58	8.446
28	9.178	59	8.371
29	9.176	60	8.287
30	9.173	61	8.194
31	9.169	62	8.093
32	9.164	63	7.982
33	9.159	64	7.862
34	9.152	65	7.731
35	9.145	66	7.591
36	9.136	67	7.431
37	9.126	68	7.262
38	9.116	69	7.083
39	9.103	70	6.897
40	9.090	71	6.703
41	9.075	72	6.502
42	9.059	73	6.296
43	9.040	74	6.085
44	9.019	75	5.872
45	8.996	76	5.657
46	8.971	77	5.443
47	8.943	78	5.229
48	8.913	79	5.018
49	8.881	80	4.812
50	8.846	81	4.611

[Basis: LIC (94-96 Ultimate Table and 8.00% interest]

9.4. In the case of those pensioners, in whose case commutation of pension become absolute on or after 01.07.2008 but before 31.01.2010, the pre-revised table of Commutation Value will be used for payment of commutation of pension based on the pre-revised pay/pension. Such Pensioners shall have an option to commute the amount of pension that has become additionally commutable on account of retrospective revision of pay/pension due to implementation of recommendations of Ninth Pay

Revision Commission. On exercising such an option by the Pensioner, the revised Table of Commutation Value shall be used for the commutation of the additional amount of pension that has become commutable on account of retrospective revision of pay/pension.

9.5. In all cases where the date of retirement/commutation of pension is on or after 01.02.2010, the revised Table of Commutation Value for pension shall be used for commutation of pension of entire pension.

9.6. Necessary amendments to the commutation table under Rule 10 of A.P. Civil Pension Commutation Rules 1944 will be issued separately.

10. The legal heirs of the pensioners/ family pensioners who retired after 01.02.2010 but died subsequently shall be entitled to arrears of pension. In such cases the Dearness Relief admissible on the Revised Consolidated Pension/ Revised Consolidated Family Pension from 01.02.2010 has to be worked out in each individual case before making payment. The legal heirs shall submit an application for payment of 'Life Time Arrears' in the proforma prescribed in Annexure-II to this order to the Pension Disbursing Authority. The general rules governing payment of arrears of pension of deceased pensioner will equally apply for payment of these arrears.

10.1. Government also hereby order for the payment of Dearness Relief on the Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family Pension as well as on the Pension/ Family Pension fixed with reference to the pay drawn in the Revised Pay Scales 2010 at the rates applicable from time to time with effect from 01.01.2009, 01.07.2009 as indicated below. The Dearness Relief as on 01.07.2009 @ 9.416% shall continue to allow with effect from 01.02.2010 until further orders from Government of India.

Date of effect	Rates of Dearness Relief sanctioned by the Government of India.	Revised rates of Dearness Relief in the Revised Pay Scales, 2010	
		Dearness Relief	D.R. (cumulative)
01.01.2009	6% (22-16)	5.136%	5.136%
01.07.2009	5% (27-22)	4.280%	9.416%

10.2. The Dearness Relief will be rounded off to the next higher rupee.

11. These orders are applicable to:

(1) All Government Pensioners governed by A.P. Revised Pension Rules, 1980.

(i) Who retired or died prior to 01.07.2008.

(ii) Those who retired or died between 01.07.2008 and 31.01.2010 without the benefit of Revised Pay Scales 2010.

(iii) Those who retired prior to 01.01.1996 drawing UGC pay scales and whose pension was ordered to be consolidated in the light of orders issued in G.O (P) No.95 Finance (Pen.I) Department dated 01.08.2000.

(2) (a) All Government Pensioners in receipt of Service Pensions, Family Pensions under Revised Pension

- Rules, 1951, the survivors of class-IV employees of Nizam-E-Jamiath of Ex-Hyderabad Government, Andhra Pradesh Liberalized Pension Rules 1961 and Andhra Pradesh Government Servants (Family Pension) Rules, 1964.
- (b) Teaching and non-teaching pensioners of Municipalities, Panchayat Raj Institutions and Aided Educational Institutions who are in receipt of pensions under the Andhra Pradesh Liberalised Pension Rules, 1961 and Andhra Pradesh Government Servants (Family Pension) Rules, 1964 and A.P. Revised Pension Rules 1980.
- (c) Teaching and non-teaching staff in Aided Educational Institutions in receipt of pensions under the Contributory Provident Fund-cum-Pension and Gratuity Rules, 1961 and Andhra Pradesh Liberalised Pension Rules, 1961.
- (d) Those drawing family pensions under the G.O.Ms.No.22, Finance and Planning (FW.Pen-I) Department, dated 16.01.1971, G.O.Ms.No.104, Finance and Planning (FW.Pen-I) Department, dated 13.04.1973 and G.O.Ms.No.25, Finance and Planning (FW.Pen-I) Department, dated 02.02.1974.
- (e) Pensioners who are in receipt of Compassionate Pension under the rules for Compassionate Pensions and Gratuities in the Hyderabad Civil Services Rules; and
- (f) Those in receipt of Pensions under the Extraordinary Pension Rules.
- (3) Jagir and Estate Pensioners
12. The above consolidation of pension **does not apply to:**
- (i) Those who are drawing pay in the Revised Pay Scale 2005/ Revised U.G.C./ ICAR/AICTE Pay Scales of 1996/2006 even if because of administrative reasons, they have not actually drawn the pay in their Revised Pay Scales as yet.
- (ii) Pensioners/Family Pensioners of the members of the Andhra Pradesh State Higher Judicial Service and Andhra Pradesh State Judicial Service.
- (iii) Financial Assistance grantees who are not getting Dearness Relief.
- iv) Those who are appointed on or after 01.09.2004.
13. Revised Consolidated Basic Pension now sanctioned is worked out with reference to the gross Pension i.e. including commuted portion of Pension. As such the commuted portion of pension which remained unrestored, should be deducted from the Revised Consolidated Basic Pension while making monthly disbursements.
14. In respect of pensioners and family pensioners who are reemployed/ employed respectively, their pension/ family pension shall also be notionally consolidated and Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family pension arrived at notionally. The pay drawn by the re-employed pensioners during the period of re-employment shall also be re-fixed taking into account the Revised Consolidated Basic Pension. Dearness Relief beyond 01.07.2008 will not be admissible to them during the period of re-employment as per the orders issued in G.O.Ms.No.145, Finance and Planning (FW.PSC) Department dated 16.10.2000.
- 14.1. At the time of noting Revised Consolidated Basic Pension on the Pension Payment Order, the Pension Disbursing Officer shall simultaneously calculate and note the corresponding Revised Consolidated Basic Enhanced Family Pension and Revised Consolidated Basic Normal Family Pension on the Pension Payment orders. Similarly, in case where Enhanced Family Pension is being paid, the Normal Family Pension to be payable in future would also be consolidated and noted on the Pension Payment Orders.
- 14.2. The pension disbursing Officers shall communicate the amount of Revised Consolidated Basic Pension and Revised Consolidated Basic Enhanced Family Pension /Revised Consolidated Basic Normal Family Pension, to all the service pensioners and family pensioners and obtain their acknowledgment in token of having received the same. Simultaneously the details of Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated basic Family Pension shall be kept in the website.
- 15.1. Government also hereby order that the existing Minimum Pension of Rs.1,925/- p.m. shall be **enhanced to Rs.3,350/- p.m.** This enhancement shall come into force with effect from 01.07.2008 with the monetary benefit payable from 01.02.2010 with arrears to be paid as prescribed in para 4.1 above.
- 15.2. In respect of pensioners, whose Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family Pension **falls short** of Rs.3,350/-, the same shall be raised to Rs.3,350/- p.m.
- 15.3. Enhancement of minimum pension shall apply to those pensioners referred to in para 11 above and Pensioners who are in receipt of Family Pension under G.O.Ms.No.83, Finance and Planning (FW.Pen-I) Department, dated 05.03.1983 and G.O.Ms.No.314, Finance and Planning (FW.Pen-I) Department, dated 21.11.1983.
- 15.4. The minimum pension is inclusive of commuted portion of pension. As such commuted portion of pension will be deducted from the minimum pension of Rs.3,350/- per month while making monthly disbursement except in respect of pensioners whose commutation is restored as per the existing orders.
16. Government also hereby order that the existing **Financial Assistance** of Rs.1,500/- p.m. shall be revised and placed at the minimum of family pension of Rs.3,350/- p.m. No Dearness Relief will be admissible on this Financial Assistance. This enhancement shall come into force with effect from 01.07.2008, with the monetary benefit from 01.02.2010, with arrears to be paid as prescribed in Para 4.1 above.
17. In respect of pensioners drawing **two pensions** viz. Service Pension and Family Pension, both pensions shall separately be eligible for enhancement to a minimum of Rs.3,350/- p.m. However, the pensioners shall be entitled to Dearness Relief on only one pension, whichever is beneficial to the pensioner.
18. All Pension Disbursing Officers, i.e. all Treasury Officers Pension Payment Officers are requested to implement these orders without any further authorization from the Accountant General (A&E), A.P. Hyderabad/ Director of State Audit, A.P. Hyderabad.
- 19.1 The expenditure is allocable among the various States in

accordance with the provisions of G.O.Ms.No.198 Finance, dated 10.07.1969.

19.2 The categories of employees who are not covered for payment through the Treasuries, the expenditure shall be debited to the Pension Funds of the concerned Institutions/ Bodies.

20. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.ap.gov.in/goir> and <http://www.apfinance.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

L.V.SUBRAHMANYAM
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ఆర్డెం-2010లో గ్రాంటుబీపై ఉత్తర్వులు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

PENSIONS – “Emoluments” for calculation of retirement Gratuity and Enhancement of maximum limit of Retirement Gratuity from Rs.3,50,000/- to Rs.7,00,000/- - Orders - Issued.

FINANCE (PENSION-I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.101

Dated: 06-04-2010.

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.249 Fin. (Pen-1) Deptt, dated 04.10.2005
2. G.O.Ms.No.438 G.A. (Spl.A) Deptt, dated 07.07.2008
3. G.O.Ms.No.598 G.A. (Spl.A) Deptt, dated 26.11.2009

ORDER:

In the Government Order 2nd read above, orders were issued constituting Ninth Pay Revision Commission and Government appointed Sri C.S. Rao, IAS., (Retd) as Pay Revision Commissioner. In the Government Order 3rd read above, the terms of reference of the Pay Revision Commissioner were laid down.

2. The Ninth Pay Revision Commission submitted its report to the Government on 05.12.2009 and recommended inter-alia to the effect that:

i) the amount of Dearness Allowance admissible as on the date of retirement/ on the date of death of employee while in service, be treated as emoluments in addition to the basic pay, for purpose of arriving at the amount of retirement gratuity.

ii) the maximum limit of the Retirement Gratuity be raised from Rs. 3,50,000/- to Rs.7,00,000/-

3. After careful consideration of the Report, Government decided to accept the recommendations of the Pay Revision Commissioner and hereby order that:

i) the maximum limit of Retirement Gratuity ordered in G.O.(P) No.249 Finance (Pen.I) Department dated 4.10.2005 be raised from Rs. 3,50,000/- to Rs.7,00,000/

ii) the amount of Dearness Allowance admissible as on the date of retirement/ on the date of death of employee while in service be treated as “emoluments”, in addition to the basic pay, for purpose of arriving at the amount of retirement gratuity.

iii) The formula for calculation of Retirement Gratuity shall be as ordered in para 3 of G.O.Ms.No.14 Finance & Planning (FW: Pen.I) Department, dated 30.1.1999.

4. These orders shall come into force with effect from 01.02.2010 and shall apply to all Government Servants who

retire or whose death took place on or after this date.

5. Necessary amendments for Rule 46 of the Andhra Pradesh Revised Pension Rules 1980, will be issued separately.

6. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.ap.gov.in/goir> and www.apfinance.gov.in.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

L.V.SUBRAHMANYAM

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

పెన్షనర్ల అంత్యక్రియల ఖర్చు కనీస మొత్తం రు. 10,000/-కు

పించిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Death Relief - Relief in case of death of pensioners in receipt of service pension – Raised to a minimum of Rs.10, 000/- Orders – Issued.

FINANCE (PENSION-I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.102

Dated: 06-04-2010.

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.504 Finance & Planning (FW: Pen.I) Department, dt.10.12.1976.
2. G.O.Ms.No.281 Finance & Planning (FW: Pen.I) dated 05.11.1982.
3. G.O.Ms.No.298 Finance & Planning (FW: Pen.I) Dept., dt.20.09.1989.
4. G.O.Ms.No.88 Finance & Planning (FW: Pen. I) Dept., dt.25.05.1998.
5. G.O.Ms.No.250 Finance (Pen. I) Dept., dt.04.10.2005.
6. G.O.Ms.No.238 Finance (Pen.I) Deptt dated 16.8.2008
7. G.O.Ms.No.438 General Administration (Spl.A) Dept., dated 07.07.2008.
8. G.O.Ms.No.598 General Administration (Spl.A.) Dept., dated 26.11.2009.

ORDER:

Orders were issued in the G.O 1st read above to the effect that in the event of the death of a retired Government employee who is in receipt of service pension, a lump sum amount equal to one month's pension, subject to a minimum of Rs.150/- shall be payable to the nominee nominated by the Pensioner in accordance with the instructions laid down therein. Subsequently, the minimum amount was raised to Rs.500/-, Rs.1000/-, Rs.2000/- and Rs.5000/- in the references 2nd to 5th respectively read above.

2. In the reference 6th read above, orders have been issued extending the above relief to all the categories of Non-Government Service Pensioners whose service Pension is being charged to 2071 – Pension & Other Retirement Benefits.

3. In the Government Order 7th read above, orders were issued constituting Ninth Pay Revision Commission and Government appointed Sri C.S. Rao, IAS., (Retd.) as Pay Revision Commissioner. In the Government Order 8th read above, the terms of reference of the Pay Revision Commissioner were laid down. The Pay Revision Commission submitted its report to the Government on 05.12.2009 and recommended, inter alia, to the effect that:

(i) to enhance the minimum relief from Rs.5,000/- to Rs.10,000/-

(ii) to extend the similar relief in cases where the spouse of the pensioner pre-deceases the pensioner.

4. After careful consideration of the report, Government decided to accept the above recommendations and hereby order that the existing minimum amount of Rs.5,000/- referred to in the G.O. 5th read above shall be raised to Rs.10,000/- (Rupees Ten thousand only). Government hereby, also, order that similar relief be extended in cases where the spouse of the pensioner pre-deceases the pensioner. The Pension Disbursing Officers concerned shall arrange payment of the amount to the nominee or where the nominee predeceased, to the alternative nominee, as far as possible, on the same day of the death of the Service Pensioner or on the next working day immediately following the day of the death of the Pensioner. In case the spouse of the pensioner predeceases, this relief is payable only to the service pensioner.

5. All other conditions and instructions issued in the references read above shall however continue to be in force. These orders shall apply to the cases of deaths occurred on or after the date of issue of these orders.

6. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.ap.gov.in/goir> and <http://www.apfinance.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)
L.V.SUBRAHMANYAM
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ఆర్డెం-2010లో అంధులు, అంగవికలురకు కన్వేయన్స్

అలవెన్స్ పెంచిన ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES - Andhra Pradesh Manual of Special Pays and Allowances - Conveyance Allowance - Recommendation of Ninth Pay Revision Commission - Orders - Issued.

FINANCE (TA) DEPARTMENT

G.O. Ms. No. 108

Dated: 07 - 04 - 2010

Read the following:

1. G.O. Ms. No.276, Fin. (FW: TA) Deptt, dated: 15-10-05.
2. G.O.Ms.No.142, Fin. (PCI) Deptt., dated : 06.06.2006.
3. G.O.Ms. No.197, Fin. (TA) Deptt,dated:06.07.2006.
4. G.O.Ms. No. 52, Fin. (PCI-I) Deptt,dated:25.02.2010.

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued enhancing the rates of conveyance allowance in the context of introduction of Revised Pay scales 2005.

2. In the Government orders second and third read above, based on the recommendations of the One Man Committee, orders were issued for enhancing the Conveyance Allowance to the physically handicapped, Deaf and Dumb employees.

3. In the Government Order forth read above, based on the recommendations of the Ninth Pay Revision Commission, orders were issued for implementing the Revised Pay Scales, 2010 to the State Government Employees.

4. The Ninth Pay Revision Commission, reviewed the payment of Conveyance Allowance and recommended to discontinue to pay the Conveyance Allowance to the cat-

egories and recommended for enhancement in monthly rates for the remaining categories. The Government have accepted the recommendations of 9th Pay Revision Commission and hereby orders to discontinue the payment of monthly Conveyance Allowance to the categories of posts included in the Annexure to this G.O. In respect of other categories the following orders are issued.

(i) the existing rate of Conveyance Allowance which is subject to maintenance of Motor Car or a Motor Cycle be increased by 20% rounded off to the nearest ten rupees subject to a maximum of Rs.850/- per month.

(ii) that the existing rate of conveyance allowance which is subject to maintenance of Bicycle be raised to Rs.200/- (Rupees two hundred only) per month uniformly.

(iii) This enhancement is applicable to the holders of the posts for which Conveyance Allowance is admissible as per Annexure-III of Manual of Special Pay and Allowances after excluding the posts specified in the Annexure enclosed to this G.O.

Conveyance Allowance for Physically Handicapped:

5. The Pay Revision Commission, 2010 also recommended enhancement of maximum limit of conveyance allowance prescribed for blind and Physically handicapped i.e. 10% of basic pay subject to a maximum of Rs900/- per month.

6. The Government also hereby order that the Conveyance Allowance to the Blind and Physically Handicapped employees shall be paid at 10% of basic pay subject to a maximum of Rs.900/- per month. All other conditions regarding eligibility, procedure etc., shall remain unchanged.

7. These orders shall come into force with effect from 01.04.2010 i.e., claims from the month of April, 2010 onwards.

8. Necessary amendments to the Andhra Pradesh Manual of Special Pays and Allowances shall be issued in due course.

9. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)
L.V.SUBRAHMANYAM
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ఆర్డెం-2010లో 'స్పెషల్ పే'లపై ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES - Andhra Pradesh Manual of Special Pay and Allowances - Recommendations of the Ninth Pay Revision Commission - Revised rates of Special Pays - Orders - Issued.

FINANCE (TA) DEPARTMENT

G.O. Ms. No. 118

Dated: 07 - 04 - 2010

Read the following:

1. G.O.Ms.No.46, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 06-02-1980.
2. G.O.Ms.No.74, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 25-03-1987.
3. G.O.Ms.No.352, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 25-11-1989.
4. G.O.Ms.No.112, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 20-03-1990.

5. G.O.Ms.No.203, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 30-03-1990.
6. G.O.Ms.No.312, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 24-07-1990.
7. G.O.Ms.No.216, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 27-05-1993.
8. G.O.Ms.No.101, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 18-3-1994.
9. G.O.Ms.No.363, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 29-10-1994.
10. G.O.Ms.No.139, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 02-04-1996.
11. G.O.Ms.No.268, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 31-12-1997.
12. G.O.Ms.No.130, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 24-08-1999.
13. G.O.Ms.No.264, Finance & Planning (FW:TA) Department, dated: 15.10.2005.
14. G.O.Ms. No.233, Finance (TA) Department, dated: 10.08.2006.
15. G.O.Ms.No.52, Finance (PC-I) Department, dated: 25.02.2010.

ORDER:

1. In the Government Orders first to twelfth read above, Government have sanctioned Special Pays to various categories of Government employees at different rates from time to time.
2. In the Government Order thirteenth read above, Government have sanctioned Special Pays at different rates to various categories of Government employees basing on the recommendations of Pay Revision Commission, 2005.
3. Based on the recommendations of One Man Committee, 2006 orders were issued in the Government order fourteenth read above, increasing the rates of special pays in certain cases and sanctioning special pay afresh in some cases w.e.f. 10.08.2006.
4. In the Government Order fifteenth read above, orders were issued for implementing the Ninth Pay Revision Commission, to the State Government employees.
5. The Ninth Pay Revision Commission has recommended enhanced rates of Special Pays and also recommended that no Special Pays be paid to any category over and above of what is recommended.
6. The Government have decided to accept the recommendations of Ninth Pay Revision Commission and accordingly hereby order that Special Pays be paid at the revised rates as indicated in column-4 of the Annexure to this Government order to the holders of the posts specified in column-2 of Annexure.
7. The Revised Special Pays indicated in the Annexure to this order are admissible only to those already drawing the amounts shown in column-3 i.e., 'existing' and wherever both 'Existing' and 'Revised' Special Pays are shown. In respect of those categories for whom Special Pay is sanctioned afresh, no amount is shown in column-3 of the Annexure i.e., existing amount. In cases where revised rates of Special Pays are not indicated to any category of posts the existing rates of Special Pays are ordered to be discontinued for the reasons indicated in column-5 of Annexure against those categories.
8. These orders shall come into force with effect from 01.04.2010.

9. Necessary amendments to the Andhra Pradesh Manual of Special Pays and Allowances shall be issued in due course.
10. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)
L.V.SUBRAHMANYAM
 PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ANNEXURE

to G.O. Ms. No. , Fin. (TA) Deptt, dated: 07 - 04 - 2010.
 (SPECIAL PAYS)

Sl.No.	Department & Category	Existing	Revised	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Rs.	Rs.	
School Education				
1.	Headmasters of Primary Schools	60/- p.m.	75/- p.m.	
2.	Headmasters of Upper Primary Schools	75/- p.m.	100/- p.m.	
3.	Language Pandits Gr.II/ S.G.B.T. Teachers (for Handling High School Classes)	75/- p.m.	100/- p.m.	
4.	Headmasters in Single	40/- p.m.	50/- p.m.	

ఇతర రాష్ట్ర యూనివర్సిటీల డిగ్రీల విశ్వశనీయత
 పరిశీలనపై తాజా ఉత్తర్వులు

**PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER AND
 DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, ANDHRA
 PRADESH, HYDERABAD.**

Rc.No. 09/D1/D2/2009

Dated: 31 -03-2010

Sub:- School Education – Promotion counseling of Teachers during the month of January/February, 2009 – Verification of Genuineness of Certificates submitted by the teachers – Revised instructions – Regarding.

Read: DSE's Proc.Rc.No. 09/D1/D2/PTC/2009, dated 08.06.2009

The attention of all Regional Joint Directors of School Education/District Educational Officers in the State are invited to the reference read above.

In this connection, certain complaints have been brought to the notice of Commissioner & Director of School Education. against the teachers, who got promotions during the promotion counseling 2009 on production of allegedly fake degree certificates from Universities/Deemed Universities. Further there is no provision in the rules to promote the teachers by obtaining the Affidavits from the teachers concerned who produced certificates from the Universities situated outside the State.

Considering the totality of facts and circumstances, an enquiry has been ordered to probe into the above complaints. In the mean while the orders issued in the reference read above are hereby cancelled with immediate effect.

POONAMMALAKONDAIAH
 Commissioner & Director of School Education



తూ.గో. జిల్లా గోకవరంలో మహిళా సదస్సు దృశ్యం



విజయనగరం జిల్లాలో సదస్సుకు హాజరైన మహిళలు



ఆదిలాబాద్ లో మహిళా సదస్సు



తూ.గో. జిల్లా విపాలవరంలో మహిళల మానవహారం



మిర్యాలగూడెంలో మహిళా సదస్సు



కోదాడలో మహిళా సదస్సు



కాకినాడలో మహిళా దినోత్సవం



పైదరాబాద్ లో ప్రభుత్వ పాఠశాల వార్షికోత్సవంలో సంయుక్త



ఆదిలాబాద్ జిల్లా తాండూరులో మహిళా దినోత్సవం



తూ.గో.జిల్లా రంపచోడవరంలో గిరిజన ఉపాధ్యాయుల సదస్సులో బి.నరసింహారావు



నల్లగొండ ఎ.వి.ఎస్. వర్గం, పిఆర్ సి అవగాహన సదస్సులో ఎ.నర్సిరెడ్డి



చిత్తూరు జిల్లా మనదపల్లెలో పిఆర్ సి అవగాహన సదస్సులో వై.శ్రీనివాసులు రెడ్డి



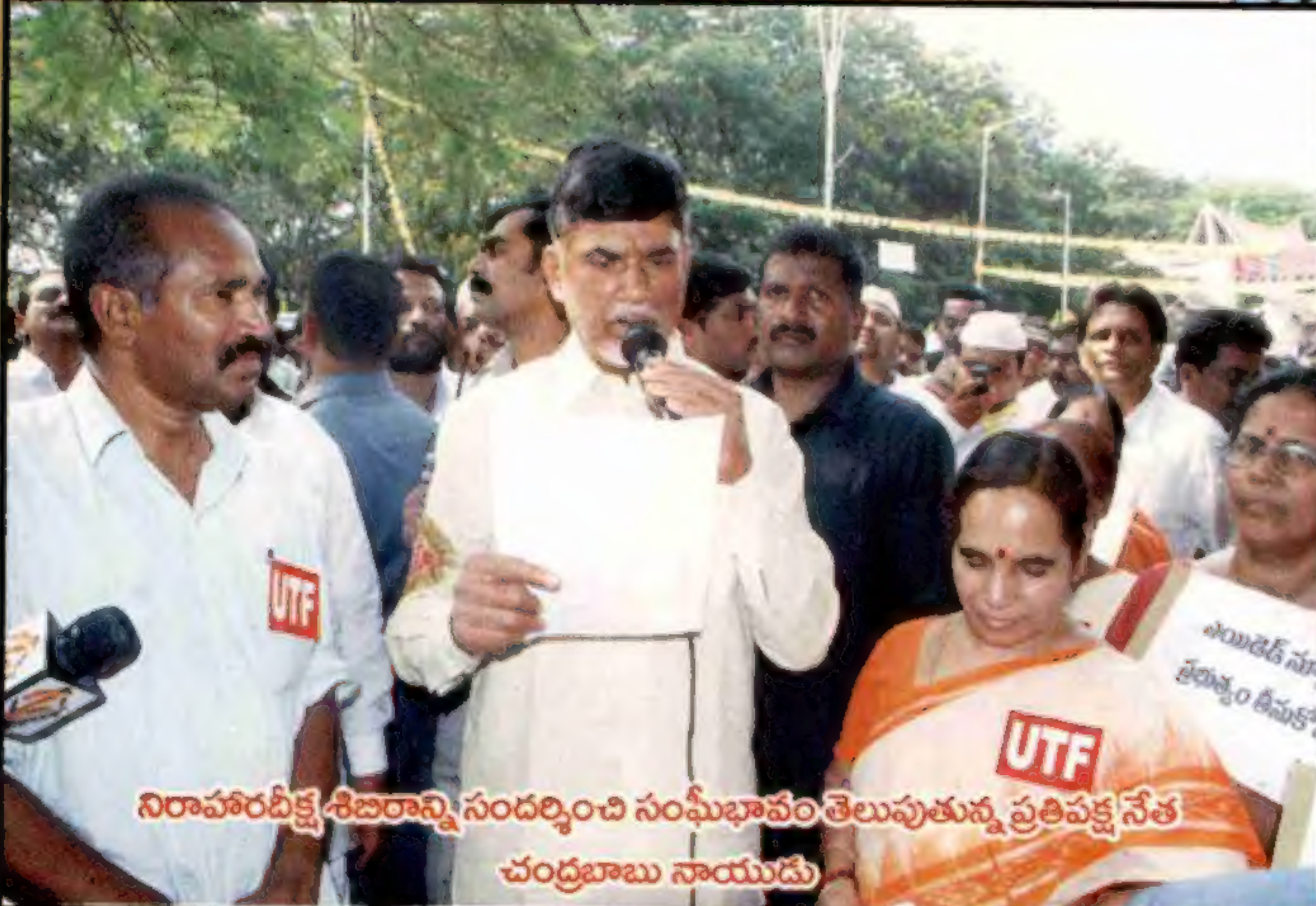
ఎన్.లింగేశ్వరి టీచర్ ను సన్మానిస్తున్న ఎం.ఎల్.ఎ. ఎ.మోహన్ మానకొండూరు, కరీంనగర్ జిల్లా



గంగుల బాపురావు సచివ దంపతులు హెచ్.ఎం., యుపిఎస్ గౌరూపూర్ ఇంద్రవెల్లి మం. ఆదిలాబాద్ జిల్లా



డి.రవిశంకర్ వర్మ దంపతులు గెజిటెడ్ హెచ్.ఎం., జడ్పిహెచ్ ఎస్ బొమ్మల రామారం, నల్లగొండ జిల్లా



To,
Sri / Smt _____

Published by N.Narayana on behalf of
A.P.United Teachers' Federation from Chennupati Bhavan,
Gaganmahal Road No.7, Domalguda, Hyderabad -29.
Printed at Prajasakti Daily Printing Press, Hyd.
Chief Editor : Ch.Ravi



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	LUVOIA500
పుస్తకం పేరు	విశ్వ ఉపాఖ్యాన
తారీఖు	1/9/23
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	430
పెద్ద పైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandhu
పేజీలు విడదీసినది	Nandhu
స్కాన్ చేసినది	Calvin
పరిశీలించినది	AMRUTHA
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good